

Management sectoriel (fiche nationale)

RNCP42363 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	220, 300, 310
Formacode(s)	32145
Code(s) ROME	M1302, M1602, M1403, K1403, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE D ARTOIS · SIRET : 19624401600016

UNIVERSITE DE LA REUNION · SIRET : 19974478000016

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE DE CORSE P PAOLI · SIRET : 19202664900264

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE D'ANGERS · SIRET : 19490970100303

UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA) · SIRET : 19511296600799

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE DE PERPIGNAN VIA DOMITIA (UPVD) · SIRET : 19660437500010

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD (UBS) · SIRET : 19561718800600

UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR (UPPA) · SIRET : 19640251500270

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE · SIRET : 19681166500013

UNIVERSITE COTE D'AZUR · SIRET : 13002566100013

UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE · SIRET : 19141408500016

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

AVIGNON UNIVERSITE · SIRET : 19840685200204

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE · SIRET : 13003061200019

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

Partenaires habilités

27 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 25 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AGEFASUP	83401260100029	Former et organiser l'évaluation
ASFO GRAND SUD GP	50804752900047	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation
CFA CCIR	13001727000823	Former et organiser l'évaluation
CNAM BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	34022316300023	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 27 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42363-management-sectoriel-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un environnement économique et organisationnel caractérisé par une complexité croissante et une accélération des mutations propres à chaque secteur d'activité, les entreprises et institutions doivent gérer simultanément des enjeux technologiques, réglementaires, sociaux et environnementaux, tout en restant compétitives et innovantes. Chaque secteur - qu'il s'agisse de l'industrie, de la santé, de la culture, des services ou des technologies - connaît des dynamiques spécifiques : évolution rapide des normes, digitalisation des processus, internationalisation des marchés, émergence de nouveaux acteurs et attentes accrues des clients ou usagers. Dans ce contexte, le management sectoriel requiert une approche stratégique et prospective, capable d'anticiper les transformations et les tendances futures, d'adapter les pratiques managériales aux besoins spécifiques de chaque secteur, et de concevoir des solutions innovantes pour renforcer la performance et la résilience des organisations. La digitalisation, l'intelligence artificielle, les méthodes agiles et les modèles de gouvernance participative deviennent des leviers essentiels pour piloter les organisations dans des environnements incertains et en constante évolution. Enfin, la complexité croissante des interactions entre acteurs internes et externes, ainsi que l'émergence de défis sociétaux et environnementaux, exigent que les managers sectoriels développent une vision globale et anticipatrice, capable de transformer les contraintes en opportunités, d'optimiser les ressources et de garantir la durabilité et l'innovation dans leurs organisations.

La certification « Master en Management Sectoriel » a pour finalité de former des professionnels capables de piloter des organisations, projets et équipes en tenant compte des spécificités de leur secteur d'activité. Il vise à développer une expertise stratégique et opérationnelle, permettant d'élaborer des plans d'action adaptés, de gérer les ressources et de prendre des décisions éclairées dans un contexte sectoriel complexe. Les diplômés acquièrent les compétences nécessaires pour occuper des postes à responsabilité - directeur de département, chef de projet, consultant sectoriel, responsable opérationnel - et pour contribuer à la transformation et à la performance durable des organisations. La formation favorise également l'adaptabilité et l'innovation, en préparant les managers à anticiper les évolutions futures de leur secteur, à intégrer les nouvelles pratiques professionnelles et à accompagner les transformations organisationnelles et technologiques.

ACTIVITÉS VISÉES

Participation à la construction d'un projet stratégique ou de transformation dans les activités et les processus en vue de répondre aux exigences et aux évolutions du secteur

Participation au déploiement des projets stratégiques dans un contexte de transitions environnementale, numériques, sociales et géopolitiques.

Gestion quotidienne du développement et de la croissance des services et établissements du secteur en lien avec les objectifs stratégiques de l'organisation

Pilotage de l'organisation et des modes de gestion compte tenu des normes du secteur et des objectifs de performance du service ou de l'établissement

Organisation et pilotage des activités et des processus propres au secteur d'activité (agriculture, industrie, construction, commerce, transport, hôtellerie et restauration, communication, banque, immobilier, santé et action sociale, art et culture, etc.), à l'établissement (entreprises industrielles et commerciales, structures sanitaires et sociales, entreprises de services - événementiel, transport, gestion immobilière, etc.) ou à une de ses unités.

Gestion du développement des ressources humaines dans une perspective inclusive et management des équipes pluridisciplinaires

Gestion, contrôle et optimisation des ressources financières du service ou de l'établissement

Identification des leviers de la performance relatifs au secteur

Conduite d'une démarche qualité et de gestion des risques propres au secteur

Conduite de projets innovants en lien avec les transitions sociales, écologiques, technologiques propres au secteur

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la dynamique d'un secteur d'activité (parties prenantes, enjeux géopolitiques, économiques, réglementaires, technologiques, environnementaux et sociaux) en mobilisant des démarches de veille, d'intelligence économique et de prospective afin d'identifier les opportunités et les risques et d'anticiper leurs impacts sur le fonctionnement et le développement de l'organisation.

Coconstruire un projet stratégique de transformation, dans une perspective pluridisciplinaire, mobilisant des solutions innovantes et alternatives avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes publiques et privées en développant des démarches d'analyse participatives et pluridisciplinaire afin d'orienter l'organisation vers une performance durable et responsable

Structurer la déclinaison opérationnelle de ces projets stratégiques de transformation en actions, budgets et ressources et dispositifs technologiques adaptés afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture organisationnelle propice à l'agilité, l'innovation et au leadership responsable.

Mobiliser les travaux de recherche les plus avancés, dans une perspective pluridisciplinaire, en développant un esprit d'analyse critique afin d'enrichir sa culture organisationnelle et sectorielle et de s'inscrire dans une vision systémique.

Diagnostiquer des situations organisationnelles et inter-organisationnelles intégrant les dimensions géopolitiques, économiques, sociales et environnementales en mobilisant des outils technologiques, des démarches d'analyse ou d'audit afin d'identifier une problématique

stratégique, financière, sociale et politique propre au secteur d'activité et les enjeux associés.

Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles à destination des décideurs du domaine d'activité, qu'ils soient privés ou publics, en s'appuyant sur des analyses documentées et des outils de visualisation innovants afin de convaincre les parties prenantes concernées de la nécessité de leurs mises en œuvre et de contribuer à l'évolution du secteur d'activité et de son organisation au travers de la participation au sein des réseaux professionnels et institutionnels.

Concevoir des projets et des plans d'amélioration ou de transformation, en analysant leurs enjeux au regard de la feuille de route stratégique de l'organisation et de ses objectifs de performance opérationnelle, financière et organisationnelle, afin de structurer et d'orienter la mise en œuvre des actions de transformation.

Déployer, en lien avec les parties prenantes concernées, des projets visant à favoriser la résilience et la pérennité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts afin de garantir leur succès, et leur acceptabilité sociale et diffusion compte tenu de la dynamique du secteur d'activité.

Construire les argumentaires adaptés pour communiquer avec les parties prenantes internes et externes sur la mise en œuvre des projets en veillant à la qualité des méthodes d'accompagnement du changement et d'ajustement des actions engagées afin de garantir l'atteinte des objectifs visés.

Analyser l'activité et les processus à l'échelle de l'organisation et du secteur d'activité en mobilisant des méthodes de diagnostic structurées (cartographie des processus, analyse des flux, analyse de la chaîne de valeur) afin d'identifier

les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité.

Concevoir des politiques, des pratiques, des outils opérationnels de nature organisationnelle et inter-organisationnelle, digitale ou écologique en mobilisant des méthodes innovantes et les technologies les plus pertinentes afin d'adapter les activités et processus aux évolutions de son environnement.

Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, tableaux de bord) afin d'évaluer l'atteinte des objectifs opérationnels, de soutenir la prise de décision managériale et de favoriser, le cas échéant, les démarches de labellisation.

Mettre en œuvre des politiques et des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières et en définissant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin de suivre et d'évaluer la création de valeur globale en phase avec les normes et valeurs du secteur d'activité et d'aligner la performance avec les objectifs stratégiques de l'organisation.

Auditer et contrôler les résultats et risques en collectant et analysant des données notamment financières, opérationnelles et organisationnelles via des méthodes quantitatives et qualitatives en vue de produire des diagnostics fiables et pertinents permettant d'évaluer la soutenabilité globale des activités de l'organisation et du secteur d'activité.

Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des projets stratégiques et opérationnels en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes.

Exploiter des données et utiliser des outils numériques et d'aide à la décision intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de soutenir le pilotage de l'organisation et de favoriser la maîtrise des impacts sociaux et environnementaux à l'échelle de l'organisation ou du secteur d'activité.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels aux organisations mobilisant les textes de référence et les normes professionnelles propres au secteur d'activité tout en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.

Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, sociaux, environnementaux, numériques et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes complexes et incertains.

Manager des équipes, des collectifs et des réseaux d'acteurs transversaux en mobilisant des pratiques de leadership, de communication et de coopération et respectant les enjeux de santé, de sécurité au travail et de handicap afin de favoriser l'engagement et la performance collective.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en intégrant les exigences de dialogue, de négociation et de prévention des conflits dans le but de maintenir ou d'instaurer un climat de confiance et de conformité pour faciliter la conduite de projets complexes et pluridisciplinaires ou participer à l'évolution du secteur d'activité.

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

Blocs de compétences

RNCP42363BC01 — Contribuer à un projet stratégique en contexte de de transformation sectorielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la dynamique d'un secteur d'activité (parties prenantes, enjeux géopolitiques, économiques, réglementaires, technologiques, environnementaux et sociaux) en mobilisant des démarches de veille, d'intelligence économique et de prospective afin d'identifier les opportunités et les risques et d'anticiper leurs impacts sur le fonctionnement et le

développement de l'organisation.

Coconstruire un projet stratégique de transformation, dans une perspective pluridisciplinaire, mobilisant des solutions innovantes et alternatives avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes publiques et privées en développant des démarches d'analyse participatives et pluridisciplinaire afin d'orienter l'organisation vers une performance durable et responsable

Structurer la déclinaison opérationnelle de ces projets stratégiques de transformation en actions, budgets et ressources et dispositifs technologiques adaptés afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture org

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC02 — Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation sectorielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser les travaux de recherche les plus avancés, dans une perspective pluridisciplinaire, en développant un esprit d'analyse critique afin d'enrichir sa culture organisationnelle et sectorielle et de s'inscrire dans une vision systémique. Diagnostiquer des situations organisationnelles et inter-organisationnelles intégrant les dimensions géopolitiques, économiques, sociales et environnementales en mobilisant des outils technologiques, des démarches d'analyse ou d'audit afin d'identifier une problématique

stratégique, financière, sociale et politique propre au secteur d'activité et les enjeux associés.

Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles à destination des décideurs du domaine d'activité, qu'ils soient privés ou publics, en s'appuyant sur des analyses documentées et des outils de visualisation innovants afin de convaincre les parties prenantes concernées de la nécessité de leurs mises en œuvre et de contribuer à l'évolution du secteur d'activité et de son organisation au travers de la participation au sein des réseaux professionnels et institutionnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC03 — Conduire des projets en contexte de transformation sectorielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir des projets et des plans d'amélioration ou de transformation, en analysant leurs enjeux au regard de la feuille de route stratégique de l'organisation et de ses objectifs de performance opérationnelle, financière et organisationnelle, afin de structurer et d'orienter la mise en œuvre des actions de transformation.

Déployer, en lien avec les parties prenantes concernées, des projets visant à favoriser la résilience et la pérennité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts afin de garantir leur succès, et leur acceptabilité sociale et diffusion compte tenu de la dynamique du secteur d'activité.

Construire les argumentaires adaptés pour communiquer avec les parties prenantes internes et externes sur la mise en œuvre des projets en veillant à la qualité des méthodes d'accompagnement du changement et d'ajustement des actions engagées afin de garantir l'atteinte des objectifs visés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC04 — Gérer l'activité et les processus dans un secteur donné

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'activité et les processus à l'échelle de l'organisation et du secteur d'activité en mobilisant des méthodes de diagnostic structurées (cartographie des processus, analyse des flux, analyse de la chaîne de valeur) afin d'identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité.

Concevoir des politiques, des pratiques, des outils opérationnels de nature organisationnelle et inter-

organisationnelle, digitale ou écologique en mobilisant des méthodes innovantes et les technologies les plus pertinentes afin d'adapter les activités et processus aux évolutions de son environnement.

Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, tableaux de bord) afin d'évaluer l'atteinte des objectifs opérationnels, de soutenir la prise de décision managériale et de favoriser, le cas échéant, les démarches de labellisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC05 — Piloter la performance globale et la création de valeur dans un secteur donné

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en œuvre des politiques et des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières et en définissant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin de suivre et d'évaluer la création de valeur globale en phase avec les normes et valeurs du secteur d'activité et d'aligner la performance avec les objectifs stratégiques de l'organisation.

Auditer et contrôler les résultats et risques en collectant et analysant des données notamment financières, opérationnelles et organisationnelles via des méthodes quantitatives et qualitatives en vue de produire des diagnostics fiables et pertinents permettant d'évaluer la soutenabilité globale des activités de l'organisation et du secteur d'activité.

Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des projets stratégiques et opérationnels en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC06 — Sécuriser les activités de l'organisation face aux risques dans un secteur donné

LISTE DE COMPÉTENCES

Exploiter des données et utiliser des outils numériques et d'aide à la décision intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de soutenir le pilotage de l'organisation et de favoriser la maîtrise des impacts sociaux et environnementaux à l'échelle de l'organisation ou du secteur d'activité.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels aux organisations mobilisant les textes de référence et les normes professionnelles propres au secteur d'activité tout en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.

Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, sociaux, environnementaux, numériques et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes complexes et incertains.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC07 — Manager les équipes et les organisations dans un secteur donné

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager des équipes, des collectifs et des réseaux d'acteurs transversaux en mobilisant des pratiques de leadership, de communication et de coopération et respectant les enjeux de santé, de sécurité au travail et de handicap afin de favoriser l'engagement et la performance collective.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en intégrant les exigences de dialogue, de négociation et de prévention des conflits dans le but de maintenir ou d'instaurer un climat de confiance et de

conformité pour faciliter la conduite de projets complexes et pluridisciplinaires ou participer à l'évolution du secteur d'activité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42363BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

A - Agriculture, sylviculture et pêche

C - Industrie manufacturière

F - Construction

G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles

H - Transports et entreposage

I - Hébergement et restauration

J - Information et communication

K - Activités financières et d'assurance

L - Activités immobilières

M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Q - Santé humaine et action sociale

R - Arts, spectacles et activités récréatives

S - Autres activités de

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

1. Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise (PME)

Dirige et coordonne une PME ou structure privée ou publique gérant différents types d'activités.

2. Directeur / Directrice de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Pilote la gestion globale d'un établissement social, médico-social ou de santé (humain, financier, organisationnel).

3. Directeur / Directrice de structure touristique (hôtellerie, loisirs)

Supervise la gestion, l'organisation et l'exploitation de structures touristiques ou d'hébergement.

4. Manager des ressources humaines (secteur social, sanitaire ou associatif)

Gère les politiques RH, recrutement, formation et relations sociales au sein d'une structure sectorielle. (bien que non systématiquement listé dans le référentiel, ce métier est cohérent avec les compétences du diplôme).

5. Responsable marketing/communication stratégique sectorielle

Développe la stratégie marketing adaptée à une filière spécifique (ex. santé, tourisme, social)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 549 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 305
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	14 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

La composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	02/04/2034
--------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35911

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42363/>

Où se former

Formations référencées	35
Organismes	15
Régions couvertes	9
Prix indicatif	1 080 € – 16 400 €
Durée	60 – 1484 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	19
Organismes gestionnaires (CFA)	11
Organismes formateurs	13
Régions couvertes	9
Départements couverts	12
Organismes certifiés Qualiopi	12
Sessions	de 09/2025 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	64
Parcours menés à terme	0

Taux d'achèvement	0 %
Période	08/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	135
Montant total engagé	733 697 €
Coût moyen par dossier	5 435 €
Durée moyenne	449 h
Période	06/2026 – 09/2026
France compétences	70 %
Reste à charge titulaire	17 %
Entreprise	12 %
OPCO	1 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.