

Management des PME-PMI (fiche nationale)

RNCP42367 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310, 314r, 315m
Formacode(s)	32094, 33091, 32145, 32043
Code(s) ROME	M1402, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE RENNES · SIRET : 13003051300019

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE DU LITTORAL COTE D OPALE · SIRET : 19594403800205

UNIVERSITE DE TOURS · SIRET : 19370800500478

UNIVERSITE DU MANS - ENS INGENIEURS DU MANS · SIRET : 19720916600226

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un environnement économique et organisationnel caractérisé par la complexité, l'incertitude et la concurrence accrue à l'échelle locale, nationale et internationale, les petites et moyennes entreprises (98 % des entreprises en France) représentent un moteur essentiel de l'innovation, de la création d'emplois et du dynamisme économique.

Elles doivent cependant composer avec des ressources limitées, des marchés en mutation rapide, des contraintes réglementaires multiples et des exigences accrues en termes de responsabilité sociale et environnementale, de digitalisation et de transformation organisationnelle.

La digitalisation, la transition écologique, l'évolution des comportements des consommateurs et l'intégration de nouvelles technologies (ERP, CRM, outils collaboratifs, data analytics, automatisation, IA) transforment profondément les modes de fonctionnement et les modèles économiques des PME et PMI. Dans ce contexte, les dirigeants et managers doivent développer une capacité à anticiper les tendances du marché, à identifier les opportunités et les risques, à concevoir des stratégies flexibles et innovantes et à mettre en place de nouveaux outils et méthodes de management.

La certification Master Management des PME-PMI » met l'accent sur la capacité à anticiper et à piloter les évolutions sectorielles et technologiques, en tenant compte de leurs spécificités managériales? : adaptation aux mutations numériques, intégration de la RSE et des normes ESG (notamment dans une perspective d'économie circulaire), optimisation des processus internes, gestion des talents et coordination d'équipes pluridisciplinaires. Cette certification vise à anticiper les transformations structurelles et sectorielles des PME et PMI, en favorisant l'innovation stratégique, la maîtrise des outils numériques et la capacité à aligner les décisions opérationnelles avec la vision globale et durable de l'entreprise. Elle permet d'accéder à des responsabilités polyvalentes avec une orientation vers la direction, la coordination opérationnelle et le développement.

ACTIVITÉS VISÉES

Réalisation d'un diagnostic stratégique intégrant les dimensions numériques, environnementales et sociétales.

Mise en place d'une veille digitale (marché, innovations, IA, cybersécurité, réglementation environnementale).
 Cartographie des flux de données et évaluation de la conformité RGPD et des risques cyber.
 Evaluation de l'empreinte environnementale des activités (énergie, déchets, transport, achats).
 Analyse des dépendances critiques (clients, fournisseurs, plateformes numériques).
 Elaboration d'une stratégie de digitalisation responsable et proportionnée (outils collaboratifs, ERP, IA d'aide à la décision).
 Développement une feuille de route de transition écologique adaptée aux capacités financières de la PME et les modèles d'affaires associés (économie circulaire, circuits courts, éco-conception).
 Structuration un plan d'action stratégique soutenable, formalisé et mesurable.
 Définition des indicateurs de performance et concevoir des tableaux de bord numériques intégrant données financières et extra-financières.
 Pilotage des projets de transformation digitale (automatisation, dématérialisation, cybersécurisation).
 Accompagnement les équipes dans l'appropriation des outils numériques et des usages responsables de l'IA.
 Mobillisation des financements nécessaires à la pérennisation ou au développement de l'entreprise.
 Mise en place la stratégie commerciale.
 Développement des pratiques managériales favorisant qualité de vie au travail, inclusion et diversité.
 Evaluation des impacts sociaux des transformations (charge de travail, compétences, employabilité).
 Structuration des démarches de prévention des risques psychosociaux et de santé au travail.
 Sécurisation des pratiques RH et numériques au regard des évolutions réglementaires.
 Préparation de l'organisation face aux crises (climatiques, sanitaires, cyber, etc.) pour renforcer la résilience de la PME.
 Construction de partenariats territoriaux à impact économique, social et environnemental.
 Communication de manière transparente sur les engagements environnementaux et sociétaux.
 Communication en situation de crise
 Gestion des contrats de l'entreprise.
 Préparation de l'entreprise à des démarches de labellisation ou de certification (RSE, qualité, environnement, etc.).
 Développement d'une culture organisationnelle orientée innovation responsable, apprentissage collectif et performance durable.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser l'écosystème d'une PME (territorial, sectoriel, institutionnel et numérique) en mobilisant des outils de veille stratégique proportionnés afin d'identifier les risques critiques, les opportunités de développement et les marges de manœuvre stratégiques compatibles avec ses ressources limitées
 Coconstruire, avec le dirigeant et les parties prenantes internes et externes (salariés, partenaires locaux, financeurs, clients clés), une trajectoire stratégique de transformation réaliste et innovante mobilisant l'analyse de données internes et sectorielles, ainsi que des cadres conceptuels en management des PME, afin d'aligner développement économique, pérennité financière et responsabilité sociétale.
 Traduire la stratégie de la PME en plans d'actions priorités, budgets maîtrisés, indicateurs de pilotage simples et outils numériques adaptés, afin d'assurer une mise en œuvre progressive et mesurable, tout en renforçant une culture organisationnelle fondée sur l'agilité, l'apprentissage collectif et le leadership responsable du dirigeant.
 Mobiliser de manière critique les travaux de recherche en management, entrepreneuriat et gestion des PME (gouvernance entrepreneuriale, dépendance aux ressources, proximité organisationnelle, résilience, innovation frugale, responsabilité territoriale), afin d'enrichir l'analyse stratégique et de développer une lecture systémique des dynamiques propres aux petites structures.
 Diagnostiquer une situation organisationnelle de PME en intégrant les dimensions économiques, financières, sociales, territoriales et environnementales, à partir de données quantitatives limitées mais contextualisées, d'analyses qualitatives (entretiens, observation, analyse des réseaux de dépendance), afin d'identifier les risques critiques et les leviers de développement.
 Élaborer des recommandations stratégiques et opérationnelles adaptées aux capacités réelles d'une PME, afin de faciliter la prise de décision du dirigeant et l'adhésion des parties prenantes internes et externes.
 Concevoir des projets de transformation ou d'innovation en PME en analysant les enjeux stratégiques, organisationnels et financiers à partir de la feuille de route du dirigeant, afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle, la solidité économique et la résilience face aux aléas sectoriels ou territoriaux.
 Déployer des projets de transformation en PME en mobilisant des méthodes de gestion de projet adaptées à des structures de petite taille (pilotage agile, priorisation courte, indicateurs synthétiques, outils numériques accessibles),

afin d'assurer la maîtrise des coûts, l'appropriation rapide par les équipes et le renforcement de la résilience organisationnelle, dans le respect des règles juridiques en vigueur.

Communiquer et accompagner la mise en œuvre des projets en PME en mobilisant des pratiques de conduite du changement adaptées à des structures à forte proximité relationnelle, afin de favoriser l'adhésion des équipes, de sécuriser les partenaires externes et d'ajuster rapidement les actions en fonction des retours du terrain.

Analyser l'activité et les processus d'une PME en mobilisant des méthodes de diagnostic proportionnées (cartographie simplifiée des processus clés, analyse des flux physiques et informationnels, analyse de la chaîne de valeur adaptée à la taille de l'entreprise), afin d'identifier les dysfonctionnements critiques, les risques opérationnels et juridiques, les dépendances structurantes et les leviers d'amélioration réalistes.

Développer et adapter des politiques, pratiques et outils organisationnels, digitaux ou écologiques en cohérence avec la stratégie et les ressources d'une PME, en privilégiant des solutions frugales, évolutives et appropriables par des équipes polyvalentes, afin d'améliorer la performance globale et la capacité d'adaptation aux évolutions de l'environnement.

Définir et suivre des indicateurs financiers et extra-financiers adaptés à la taille et aux enjeux d'une PME (trésorerie, rentabilité par activité, dépendance client, climat social, impact environnemental), en construisant des tableaux de bord synthétiques et évolutifs, afin de soutenir la décision du dirigeant, sécuriser la pérennité de l'entreprise et faciliter l'accès à des dispositifs de financement ou de labellisation.

Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de pilotage proportionnés à la taille et aux ressources d'une PME, en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières pertinentes, et en construisant des indicateurs synthétiques intégrant performance économique, sociale, environnementale et numérique, afin d'assurer un suivi pragmatique de la création de valeur globale et d'éclairer la prise de décision du dirigeant.

Réaliser des audits organisationnels et financiers adaptés aux PME en combinant analyses quantitatives (structure des coûts, solvabilité, flux de trésorerie, productivité) et investigations qualitatives (entretiens, analyse des pratiques informelles, cartographie des dépendances), afin d'identifier les risques critiques, les fragilités structurelles et les leviers de soutenabilité globale.

Évaluer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations engagées par une PME, en analysant leurs interdépendances (effets sur la charge de travail, cohésion interne, structure des coûts, obligations réglementaires, image territoriale), afin d'éclairer la décision stratégique et de nourrir le dialogue avec les parties prenantes internes et externes.

Exploiter les données disponibles en PME (financières, commerciales, sociales, opérationnelles) en mobilisant des outils numériques accessibles et des solutions intégrant l'intelligence artificielle de manière critique, proportionnée et éthique, afin d'améliorer le pilotage, d'éclairer la décision du dirigeant et de maîtriser les impacts environnementaux.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels pertinents pour les PME (droit du travail, obligations sociales et fiscales, RSE, conformité numérique), en intégrant les enjeux éthiques, de diversité et d'inclusion, afin de sécuriser les pratiques managériales et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels dans un contexte de forte proximité relationnelle.

Identifier et évaluer les risques stratégiques, financiers, sociaux, environnementaux et numériques propres aux PME (dépendance client, vulnérabilité de trésorerie, cybersécurité, dépendance à des salariés-clés), à partir de diagnostics proportionnés, afin d'éclairer et d'arbitrer la décision stratégique en contexte d'incertitude.

Manager des équipes restreintes et des réseaux d'acteurs (salariés polyvalents, partenaires locaux, clients clés) en mobilisant un leadership de proximité, des pratiques de communication directe et de coopération, tout en veillant aux enjeux de santé, sécurité et inclusion, afin de soutenir l'engagement et la performance collective dans un environnement contraint.

Organiser le travail et la prise de décision en PME de manière éthique, inclusive et adaptable, en tenant compte de la polyvalence des équipes, des contraintes sectorielles et territoriales, et en mobilisant des outils numériques appropriés, afin de développer une culture organisationnelle cohérente et soutenable.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en PME en intégrant des pratiques de dialogue, de négociation et de prévention des conflits adaptées aux logiques de proximité, afin de préserver la confiance, la conformité réglementaire et la réputation territoriale de l'entreprise.

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

Blocs de compétences

RNCP42367BC01 — Contribuer à un projet stratégique de transformation des PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'écosystème d'une PME (territorial, sectoriel, institutionnel et numérique) en mobilisant des outils de veille stratégique proportionnés afin d'identifier les risques critiques, les opportunités de développement et les marges de manœuvre stratégiques compatibles avec ses ressources limitées

Coconstruire, avec le dirigeant et les parties prenantes internes et externes (salariés, partenaires locaux, financeurs, clients clés), une trajectoire stratégique de transformation réaliste et innovante mobilisant l'analyse de données internes et sectorielles, ainsi que des cadres conceptuels en management des PME, afin d'aligner développement économique, pérennité financière et responsabilité sociétale.

Traduire la stratégie de la PME en plans d'actions priorisés, budgets maîtrisés, indicateurs de pilotage simples et outils numériques adaptés, afin d'assurer une mise en œuvre progressive et mesurable, tout en renforçant une culture organisationnelle fondée sur l'agilité, l'apprentissage collectif et le leadership responsable du dirigeant.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC02 — Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation en PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser de manière critique les travaux de recherche en management, entrepreneuriat et gestion des PME (gouvernance entrepreneuriale, dépendance aux ressources, proximité organisationnelle, résilience, innovation frugale, responsabilité territoriale), afin d'enrichir l'analyse stratégique et de développer une lecture systémique des dynamiques propres aux petites structures.

Diagnostiquer une situation organisationnelle de PME en intégrant les dimensions économiques, financières, sociales, territoriales et environnementales, à partir de données quantitatives limitées mais contextualisées, d'analyses qualitatives (entretiens, observation, analyse des réseaux de dépendance), afin d'identifier les risques critiques et les leviers de développement.

Élaborer des recommandations stratégiques et opérationnelles adaptées aux capacités réelles d'une PME, afin de faciliter la prise de décision du dirigeant et l'adhésion des parties prenantes internes et externes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC03 — Conduire des projets de transformation en contexte de PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir des projets de transformation ou d'innovation en PME en analysant les enjeux stratégiques, organisationnels et financiers à partir de la feuille de route du dirigeant, afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle, la solidité économique et la résilience face aux aléas sectoriels ou territoriaux.

Déployer des projets de transformation en PME en mobilisant des méthodes de gestion de projet adaptées à des structures de petite taille (pilotage agile, priorisation courte, indicateurs synthétiques, outils numériques accessibles), afin d'assurer la maîtrise des coûts, l'appropriation rapide par les équipes et le renforcement de la résilience organisationnelle, dans le respect des règles juridiques en vigueur.

Communiquer et accompagner la mise en œuvre des projets en PME en mobilisant des pratiques de conduite du changement adaptées à des structures à forte proximité relationnelle, afin de favoriser l'adhésion des équipes, de sécuriser les partenaires externes et d'ajuster rapidement les actions en fonction des retours du terrain.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation,

évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC04 — Gérer l'activité et les processus des PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'activité et les processus d'une PME en mobilisant des méthodes de diagnostic proportionnées (cartographie simplifiée des processus clés, analyse des flux physiques et informationnels, analyse de la chaîne de valeur adaptée à la taille de l'entreprise), afin d'identifier les dysfonctionnements critiques, les risques opérationnels et juridiques, les dépendances structurantes et les leviers d'amélioration réalistes.

Développer et adapter des politiques, pratiques et outils organisationnels, digitaux ou écologiques en cohérence avec la stratégie et les ressources d'une PME, en privilégiant des solutions frugales, évolutives et appropriables par des équipes polyvalentes, afin d'améliorer la performance globale et la capacité d'adaptation aux évolutions de l'environnement.

Définir et suivre des indicateurs financiers et extra-financiers adaptés à la taille et aux enjeux d'une PME (trésorerie, rentabilité par activité, dépendance client, climat social, impact environnemental), en construisant des tableaux de bord synthétiques et évolutifs, afin de soutenir la décision du dirigeant, sécuriser la pérennité de l'entreprise et faciliter l'accès à des dispositifs de financement ou de labellisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC05 — Piloter la performance globale et la création de valeur des PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de pilotage proportionnés à la taille et aux ressources d'une PME, en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières pertinentes, et en construisant des indicateurs synthétiques intégrant performance économique, sociale, environnementale et numérique, afin d'assurer un suivi pragmatique de la création de valeur globale et d'éclairer la prise de décision du dirigeant.

Réaliser des audits organisationnels et financiers adaptés aux PME en combinant analyses quantitatives (structure des coûts, solvabilité, flux de trésorerie, productivité) et investigations qualitatives (entretiens, analyse des pratiques informelles, cartographie des dépendances), afin d'identifier les risques critiques, les fragilités structurelles et les leviers de soutenabilité globale.

Évaluer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations engagées par une PME, en analysant leurs interdépendances (effets sur la charge de travail, cohésion interne, structure des coûts, obligations réglementaires, image territoriale), afin d'éclairer la décision stratégique et de nourrir le dialogue avec les parties prenantes internes et externes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC06 — Sécuriser les activités des PME-PMI face aux risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Exploiter les données disponibles en PME (financières, commerciales, sociales, opérationnelles) en mobilisant des outils numériques accessibles et des solutions intégrant l'intelligence artificielle de manière critique, proportionnée et éthique, afin d'améliorer le pilotage, d'éclairer la décision du dirigeant et de maîtriser les impacts environnementaux.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels pertinents pour les PME (droit du travail, obligations sociales et fiscales, RSE, conformité numérique), en intégrant les enjeux éthiques, de diversité et d'inclusion, afin de sécuriser les pratiques managériales et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels dans un contexte de forte proximité relationnelle.

Identifier et évaluer les risques stratégiques, financiers, sociaux, environnementaux et numériques propres aux PME (dépendance client, vulnérabilité de trésorerie, cybersécurité, dépendance à des salariés-clés), à partir de diagnostics proportionnés, afin d'éclairer et d'arbitrer la décision stratégique en contexte d'incertitude.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC07 — Manager les équipes et les organisations en PME-PMI

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager des équipes restreintes et des réseaux d'acteurs (salariés polyvalents, partenaires locaux, clients clés) en mobilisant un leadership de proximité, des pratiques de communication directe et de coopération, tout en veillant aux enjeux de santé, sécurité et inclusion, afin de soutenir l'engagement et la performance collective dans un environnement contraint.

Organiser le travail et la prise de décision en PME de manière éthique, inclusive et adaptable, en tenant compte de la polyvalence des équipes, des contraintes sectorielles et territoriales, et en mobilisant des outils numériques appropriés, afin de développer une culture organisationnelle cohérente et soutenable.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en PME en intégrant des pratiques de dialogue, de négociation et de prévention des conflits adaptées aux logiques de proximité, afin de préserver la confiance, la conformité réglementaire et la réputation territoriale de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42367BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

C 176 - Industries manufacturières

F 971 - Construction

G 46 - Commerce de gros

M 69 - Activités juridiques et comptables

M 70 - Activités des sièges sociaux

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Adjoint de dirigeant de PME-PMI

Responsable de l'administration des ventes-export

Chargé d'affaires international

Assistant service achat

Responsable logistique import-export

Ingénieur d'affaires en charge du développement international

Consultant junior à l'international

Chargé de clientèle PME-TPE dans les cabinets-conseils

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 899 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 221
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
Date de dernière délivrance possible	02/04/2034

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP35920

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42367/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 08/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).