

Management des systèmes d'information (fiche nationale)

RNCP42370 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	300, 326
Formacode(s)	31637, 31034, 31094
Code(s) ROME	M1803, M1801, M1806, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE D'ORLEANS · SIRET : 19450855200016

LA ROCHELLE UNIVERSITE - UNIVERSITE DE LA ROCHELLE · SIRET : 19170032700015

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

NANTES UNIVERSITE · SIRET : 13002974700016

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR (UPPA) · SIRET : 19640251500270

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE DE TOULOUSE · SIRET : 93827139200012

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMA SUP ARL	43903961100025	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un monde où la transformation numérique est devenue un facteur clé de compétitivité, les organisations - entreprises privées, institutions publiques et acteurs du secteur associatif - doivent intégrer les systèmes d'information comme un levier stratégique central. La digitalisation des processus, l'exploitation des données massives (big data), la montée en puissance de l'intelligence artificielle, des infrastructures cloud et des plateformes collaboratives transforment profondément la manière dont les organisations créent de la valeur, prennent des décisions et interagissent avec leurs parties prenantes. Les organisations doivent anticiper et intégrer des évolutions rapides : automatisation des processus, interconnexion des systèmes, nouvelles normes de cybersécurité et exigences réglementaires (RGPD, normes sectorielles). Par ailleurs, l'émergence de métiers spécialisés et la complexification des environnements opérationnels rendent indispensable la capacité des managers à coordonner des équipes multidisciplinaires et à aligner la technologie sur la stratégie globale de l'organisation. Les organisations doivent également faire face à des exigences accrues en matière de cybersécurité, de conformité réglementaire et de gouvernance des données, tout en développant leur capacité d'innovation et d'adaptation dans des environnements incertains et évolutifs.

Dans ce contexte, la certification « Master Management des Systèmes d'Information » répond à un besoin croissant de professionnels capables d'aligner la stratégie organisationnelle avec les systèmes numériques, de piloter des projets complexes et de conduire la transformation digitale de manière sécurisée et efficiente. Elle a pour finalité de former des professionnels capables de piloter, transformer et sécuriser les systèmes d'information dans un contexte stratégique turbulent. Elle permet en effet d'apporter une vision prospective et stratégique des systèmes d'information, de piloter des projets complexes, d'anticiper les évolutions technologiques et organisationnelles et de contribuer à la performance, à l'innovation et à la résilience durable des organisations.

ACTIVITÉS VISÉES

- Analyse des besoins organisationnels en matière de systèmes d'information, à travers l'identification des processus métiers, des besoins des utilisateurs et des objectifs stratégiques de l'organisation.
- Conception et pilotage de projets de transformation numérique, par la coordination des équipes techniques et fonctionnelles et le respect des coûts, des délais et de la qualité.
- Définition et mise en œuvre de la stratégie des systèmes d'information, en alignement sur la stratégie globale de l'organisation et sur les évolutions technologiques.
- Maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, par la traduction des besoins métiers en spécifications fonctionnelles et l'interface entre les utilisateurs et les équipes techniques.
- Supervision du déploiement, de l'intégration et de l'évolution des applications informatiques, dans le respect de la cohérence avec l'architecture du système d'information.
- Pilotage de la gouvernance et de la performance des systèmes d'information, à l'aide d'indicateurs, de tableaux de bord et de dispositifs de contrôle de gestion informatique.
- Mise en place de dispositifs de sécurité et de gestion des risques numériques, incluant la protection des données, la cybersécurité et la conformité réglementaire (notamment en matière de protection des données).
- Accompagnement des transformations organisationnelles liées à la digitalisation, par la conduite du changement, la formation des utilisateurs et la favorisation de l'appropriation des nouveaux outils numériques.
- Gestion des relations avec les prestataires et fournisseurs de solutions informatiques, notamment dans le cadre de contrats d'externalisation, d'intégration ou de maintenance.
- Mise en œuvre de démarches d'innovation numérique et d'exploitation des données, notamment par l'usage d'outils d'analyse de données, de solutions collaboratives ou de nouvelles technologies numériques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser l'environnement interne et externe du système d'information, en identifiant les évolutions technologiques, numériques et les risques de cybersécurité, afin d'évaluer leurs impacts sur la performance, la sécurité et la continuité des activités de l'organisation.
- Élaborer des scénarios d'évolution du système d'information (urbanisation, digitalisation, intégration de l'IA, etc.), en tenant compte des dynamiques des écosystèmes technologiques et organisationnels, afin d'orienter les choix stratégiques tout en maîtrisant les impacts globaux et en coordonnant les ressources de l'organisation.
- Aligner le système d'information sur la stratégie de l'organisation, en diagnostiquant les enjeux stratégiques et en concevant des projets de transformation résilients, afin d'accompagner les transitions numériques, environnementales et sociétales.
- Analyser une situation complexe liée au système d'information en mobilisant des cadres théoriques en gouvernance et management des SI, des données internes et externes et des outils d'analyse stratégique afin d'identifier les enjeux décisionnels d'un projet de transformation numérique.

- Produire des recommandations stratégiques hiérarchisées d'évolution du système d'information, en s'appuyant sur l'analyse des impacts organisationnels, technologiques et financiers des projets d'urbanisation, de modernisation et d'intégration de solutions data et IA, afin de sécuriser les décisions d'investissement et de transformation numérique de l'organisation.
- Construire des supports d'aide à la décision (tableaux de bord, analyses de données, scénarios comparés) adaptés aux directions métiers et à la DSI afin de faciliter l'arbitrage stratégique.
- Cadrer des projets de transformation du système d'information, en élaborant des scénarios d'évolution (urbanisation, data, IA) et en mobilisant des méthodes de gestion de projet adaptées (cycle en V, agile, hybride), afin de structurer les objectifs, les ressources et les modalités de mise en œuvre des projets.
- Piloter le déploiement de solutions du système d'information, en coordonnant les acteurs métiers et la direction des systèmes d'information, en maîtrisant les risques, les budgets et les délais, et en évaluant les impacts organisationnels, afin de garantir l'appropriation et l'adoption des solutions par les utilisateurs.
- Déployer un système de pilotage de la performance du système d'information, en élaborant des indicateurs de valeur, de qualité de service et de responsabilité technique, afin d'évaluer la contribution du SI à la stratégie et d'orienter les décisions d'amélioration continue.
- Conduire l'accompagnement au changement lié aux transformations du système d'information, en déployant des actions de formation, de communication et de sensibilisation, afin de développer les compétences des utilisateurs et d'intégrer les enjeux de cybersécurité, de durabilité et d'éthique des données et de l'IA.
- Modéliser les processus métiers à l'aide de méthodes formalisées (UML, MERISE) et analyser les flux d'information et de production afin d'identifier les dysfonctionnements, les redondances, les risques opérationnels ainsi que les sources de non-performance.
- Concevoir et mettre en œuvre des actions d'amélioration des processus (digitalisation, automatisation, réorganisation, simplification) afin d'optimiser la performance, la fiabilité et la résilience de l'activité.
- Mettre en œuvre des outils technologiques et opérationnels adaptés, en les paramétrant et en les intégrant aux processus métiers, afin de faciliter le pilotage de l'activité et d'appuyer la prise de décision au sein de l'organisation.
- Déployer des pratiques de numérique responsable dans les activités et les processus de l'organisation, en intégrant les enjeux de soutenabilité, d'éthique et d'usage raisonné des technologies numériques, afin de réduire les impacts du numérique et d'assurer une utilisation responsable des systèmes d'information.
- Mettre en place un dispositif de pilotage de la performance du système d'information, en définissant et en suivant des KPI financiers, opérationnels et numériques alignés sur les objectifs métiers, afin d'évaluer la valeur apportée par le SI et d'orienter les actions d'amélioration continue.
- Garantir la qualité, la gouvernance et l'éthique des données afin d'assurer des décisions fiables et responsables.
- Évaluer les impacts des projets numériques (urbanisation, data, IA) en intégrant cybersécurité, conformité, usage responsable et accessibilité des services afin de construire un SI durable et inclusif.
- Cartographier les risques liés au système d'information en analysant les processus métiers, l'architecture applicative, les flux de données et les dépendances technologiques afin d'identifier les vulnérabilités organisationnelles et techniques.
- Exploiter des outils d'analyse de données et des solutions en intégrant l'intelligence artificielle afin de détecter des anomalies, anticiper les incidents et sécuriser le pilotage des activités numériques et d'éclairer les arbitrages stratégiques tout en évaluant les impacts juridiques, financiers et organisationnels des projets SI (urbanisation, digitalisation, data, IA).
- Mettre en œuvre une gestion des risques du système d'information intégrant les enjeux de conformité, de gouvernance des données, d'éthique numérique et de responsabilité technologique, afin de sécuriser les activités numériques et de garantir un usage responsable des technologies au sein de l'organisation.
- Coordonner le travail d'équipes projet pluridisciplinaires (métiers, IT, data, prestataires), en mettant en œuvre des pratiques de leadership, de communication et de management adaptées aux environnements numériques, afin de favoriser la coopération des parties prenantes et l'atteinte des objectifs du projet.
- Organiser le travail dans des environnements hybrides ou agiles et intégrer dans le management les enjeux de santé au travail, de diversité, d'inclusion et d'éthique numérique afin de développer une culture organisationnelle responsable et performante et d'assurer la coordination et l'efficacité collective, tout en structurant les fonctions, responsabilités et outils collaboratifs
- Réguler les relations entre directions métiers, DSI, partenaires et prestataires en mobilisant des pratiques de négociation et de gestion des conflits afin de sécuriser les projets et maintenir un climat de confiance.
- Adopter une posture réflexive, critique et éthique dans la gestion du SI et des projets numériques, en s'appuyant sur des démarches d'évaluation et d'amélioration continue afin de renforcer la qualité des décisions, la maîtrise des

risques et le leadership numérique

- Présenter et défendre des propositions professionnelles en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit, dans des contextes de pilotage et de coordination (réunions, comités de pilotage, échanges avec partenaires) afin de partager les enjeux techniques et stratégiques et d'appuyer la prise de décision.
- Actualiser en continu ses compétences en gouvernance des SI, data, cybersécurité et intelligence artificielle, tout en mobilisant des outils digitaux de communication managériale (outils collaboratifs, tableaux de bord, visualisation de données, supports interactifs) afin de structurer, partager et sécuriser l'information stratégique et d'adapter son expertise aux évolutions des technologies et des organisations.

Blocs de compétences

RNCP42370BC01 — Contribuer à un projet stratégique de transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'environnement interne et externe du système d'information, en identifiant les évolutions technologiques, numériques et les risques de cybersécurité, afin d'évaluer leurs impacts sur la performance, la sécurité et la continuité des activités de l'organisation.

Élaborer des scénarios d'évolution du système d'information (urbanisation, digitalisation, intégration de l'IA, etc.), en tenant compte des dynamiques des écosystèmes technologiques et organisationnels, afin d'orienter les choix stratégiques tout en maîtrisant les impacts globaux et en coordonnant les ressources de l'organisation.

Aligner le système d'information sur la stratégie de l'organisation, en diagnostiquant les enjeux stratégiques et en concevant des projets de transformation résilients, afin d'accompagner les transitions numériques, environnementales et sociétales.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC02 — Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation du management des systèmes d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser une situation complexe liée au système d'information en mobilisant des cadres théoriques en gouvernance et management des SI, des données internes et externes et des outils d'analyse stratégique afin d'identifier les enjeux décisionnels d'un projet de transformation numérique.

Produire des recommandations stratégiques hiérarchisées d'évolution du système d'information, en s'appuyant sur l'analyse des impacts organisationnels, technologiques et financiers des projets d'urbanisation, de modernisation et d'intégration de solutions data et IA, afin de sécuriser les décisions d'investissement et de transformation numérique de l'organisation.

Construire des supports d'aide à la décision (tableaux de bord, analyses de données, scénarios comparés) adaptés aux directions métiers et à la DSI afin de faciliter l'arbitrage stratégique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC03 — Conduire des projets de transformation en management des systèmes d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

Cadrer des projets de transformation du système d'information, en élaborant des scénarios d'évolution (urbanisation, data, IA) et en mobilisant des méthodes de gestion de projet adaptées (cycle en V, agile, hybride), afin de structurer les objectifs, les ressources et les modalités de mise en œuvre des projets.

Piloter le déploiement de solutions du système d'information, en coordonnant les acteurs métiers et la direction des systèmes d'information, en maîtrisant les risques, les budgets et les délais, et en évaluant les impacts organisationnels, afin de garantir l'appropriation et l'adoption des solutions par les utilisateurs.

Déployer un système de pilotage de la performance du système d'information, en élaborant des indicateurs de valeur,

de qualité de service et de responsabilité technique, afin d'évaluer la contribution du SI à la stratégie et d'orienter les décisions d'amélioration continue.

Conduire l'accompagnement au changement lié aux transformations du système d'information, en déployant des actions de formation, de communication et de sensibilisation, afin de développer les compétences des utilisateurs et d'intégrer les enjeux de cybersécurité, de durabilité et d'éthique des données et de l'IA.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC04 — Gérer l'activité et les processus liés aux systèmes d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

Modéliser les processus métiers à l'aide de méthodes formalisées (UML, MERISE) et analyser les flux d'information et de production afin d'identifier les dysfonctionnements, les redondances, les risques opérationnels ainsi que les sources de non-performance.

Concevoir et mettre en œuvre des actions d'amélioration des processus (digitalisation, automatisation, réorganisation, simplification) afin d'optimiser la performance, la fiabilité et la résilience de l'activité.

Mettre en œuvre des outils technologiques et opérationnels adaptés, en les paramétrant et en les intégrant aux processus métiers, afin de faciliter le pilotage de l'activité et d'appuyer la prise de décision au sein de l'organisation.

Déployer des pratiques de numérique responsable dans les activités et les processus de l'organisation, en intégrant les enjeux de soutenabilité, d'éthique et d'usage raisonné des technologies numériques, afin de réduire les impacts du numérique et d'assurer une utilisation responsable des systèmes d'information.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC05 — Piloter la performance globale et la création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place un dispositif de pilotage de la performance du système d'information, en définissant et en suivant des KPI financiers, opérationnels et numériques alignés sur les objectifs métiers, afin d'évaluer la valeur apportée par le SI et d'orienter les actions d'amélioration continue.

Garantir la qualité, la gouvernance et l'éthique des données afin d'assurer des décisions fiables et responsables.

Évaluer les impacts des projets numériques (urbanisation, data, IA) en intégrant cybersécurité, conformité, usage responsable et accessibilité des services afin de construire un SI durable et inclusif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC06 — Sécuriser les activités liées au système d'information de l'organisation face aux risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Cartographier les risques liés au système d'information en analysant les processus métiers, l'architecture applicative, les flux de données et les dépendances technologiques afin d'identifier les vulnérabilités organisationnelles et techniques.

Exploiter des outils d'analyse de données et des solutions en intégrant l'intelligence artificielle afin de détecter des anomalies, anticiper les incidents et sécuriser le pilotage des activités numériques et d'éclairer les arbitrages stratégiques tout en évaluant les impacts juridiques, financiers et organisationnels des projets SI (urbanisation, digitalisation, data, IA).

Mettre en œuvre une gestion des risques du système d'information intégrant les enjeux de conformité, de gouvernance des données, d'éthique numérique et de responsabilité technologique, afin de sécuriser les activités numériques et de garantir un usage responsable des technologies au sein de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC07 — Manager les équipes des systèmes d'informations et les organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Coordonner le travail d'équipes projet pluridisciplinaires (métiers, IT, data, prestataires), en mettant en œuvre des pratiques de leadership, de communication et de management adaptées aux environnements numériques, afin de favoriser la coopération des parties prenantes et l'atteinte des objectifs du projet.

Organiser le travail dans des environnements hybrides ou agiles et intégrer dans le management les enjeux de santé au travail, de diversité, d'inclusion et d'éthique numérique afin de développer une culture organisationnelle responsable et performante et d'assurer la coordination et l'efficacité collective, tout en structurant les fonctions, responsabilités et outils collaboratifs

Réguler les relations entre directions métiers, DSI, partenaires et prestataires en mobilisant des pratiques de négociation et de gestion des conflits afin de sécuriser les projets et maintenir un climat de confiance.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42370BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

Adopter une posture réflexive, critique et éthique dans la gestion du SI et des projets numériques, en s'appuyant sur des démarches d'évaluation et d'amélioration continue afin de renforcer la qualité des décisions, la maîtrise des risques et le leadership numérique

Présenter et défendre des propositions professionnelles en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit, dans des contextes de pilotage et de coordination (réunions, comités de pilotage, échanges avec partenaires) afin de partager les enjeux techniques et stratégiques et d'appuyer la prise de décision.

Actualiser en continu ses compétences en gouvernance des SI, data, cybersécurité et intelligence artificielle, tout en mobilisant des outils digitaux de communication managériale (outils collaboratifs, tableaux de bord, visualisation de données, supports interactifs) afin de structurer, partager et sécuriser l'information stratégique et d'adapter son expertise aux évolutions des technologies et des organisations.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

J62 Programmation, conseils et autres activités informatiques

M70 Services des sièges sociaux, services de conseil en gestion

N 82 Services administratifs et autres services de soutien aux entreprises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant fonctionnel
- Analyste métier (Business Analyst)
- Maître d'ouvrage de SI
- Maître d'œuvre de SI
- Responsable de structure de systèmes d'information
- Assistant PMO-Project Management Office (bureau de projet)
- Consultant Business Intelligence
- Data scientist
- Data analyst
- Webmaster

- Architecte de systèmes d'information
- Intégrateur de système d'information

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 902 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 483
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
Date de dernière délivrance possible	02/04/2034

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP35908

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42370/>

Où se former

Formations référencées	14
Organismes	8
Régions couvertes	6
Prix indicatif	3 100 € – 15 861 €
Durée	513 – 2613 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	8
Organismes gestionnaires (CFA)	5
Organismes formateurs	5
Régions couvertes	4
Départements couverts	5
Organismes certifiés Qualiopi	4
Sessions	de 09/2025 à 08/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	4
Montant total engagé	14 251 €
Coût moyen par dossier	3 563 €
Durée moyenne	656 h
Période	07/2026 – 08/2026
France compétences	63 %
Reste à charge titulaire	37 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.