

Management et gestion des entreprises (Programme grande école)

RNCP42396 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 312, 313
Formacode(s)	32154, 32054, 34052, 33054, 32654
Code(s) ROME	M1202, M1205, M1705, M1402, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ASS FONDATEURS PROTECT INST CATHO LYON · SIRET : 32693006200145

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A l'issue de la certification, le diplômé du titre visé Grade de Master de l'ESDES est un manager capable de conduire une vision stratégique innovante, de générer de la performance durable, de piloter la transformation durable des organisations et de promouvoir un management éthique en phase avec les enjeux liés à la responsabilité sociétale et environnementale. Il œuvre également à la réalisation d'activités spécifiques qui lui permettent de répondre au besoin de secteurs clés et complexes (finance, entrepreneuriat, marketing, entrepreneuriat, ressources humaines) et d'être un acteur agile et adaptable dans un environnement en constante évolution.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de l'environnement global et externe de l'organisation pour identifier des opportunités de développement

Consolidation des données dans une démarche stratégique

Intégration et application des règles, des normes et des démarches qualité dans l'élaboration d'une vision stratégique

Élaboration des plans d'actions durables

Transformation digitale et utilisation avancée des outils numériques

Pilotage de la performance des opérations en prenant en compte les risques associés

Développement d'une culture managériale responsable

Management agile et inclusif de projets innovants

Structuration de son projet de développement professionnel

Pour les blocs optionnels (activités appliquées à une thématique donnée):

Pilotage des activités opérationnelles et de développement

Analyse de la faisabilité financière des activités

Résolution de problèmes complexes et développement de l'esprit critique dans un contexte donné

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir une vision stratégique innovante et responsable dans un environnement en mutation

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système en collectant et en organisant des données afin d'anticiper les transformations et innovations possibles

Analyser les données de l'environnement en établissant un diagnostic afin d'orienter les décisions stratégiques

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique en fixant des objectifs et en tenant compte des impacts économiques, environnementaux et sociaux des décisions afin de proposer des scénarios de développement durables

Inscrire son projet stratégique dans une démarche d'efficacité et d'amélioration continue en appliquant et en respectant des règles et des normes afin de prendre en compte les risques, les éléments financiers et budgétaires et en tenant compte du parcours client et de l'expérience client

Assurer la qualité des processus en déployant des démarches structurées et en respectant des normes afin de renforcer l'efficacité opérationnelle et de soutenir une création de valeur durable

Piloter et mesurer la performance de manière durable

Traduire la vision stratégique en plans d'actions et budgets afin d'élaborer un mode de financement durable et d'identifier et interpréter les multiples indicateurs de performance

Mobiliser les ressources et réseaux de l'organisation en développant des processus respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale pour assurer la mise en œuvre des plans d'actions

Améliorer les processus métiers en s'appuyant les systèmes d'informations afin d'optimiser la performance

Analyser l'impact des technologies d'IA sur la performance organisationnelle afin de proposer des solutions intégrées aux processus de décision et de pilotage

Mesurer la performance des processus mis en œuvre en développant des tableaux de bord permettant de suivre l'atteinte des objectifs, de mesurer les impacts réels ou potentiels de ses décisions sur les parties prenantes, de faire évoluer son modèle d'affaires

Evaluer les risques associés aux activités aux processus employés en identifiant les impacts financier, commercial, opérationnel, RSE afin d'ajuster les recommandations stratégiques

Promouvoir un management éthique et le développement des compétences individuelles et collectives

Animer des équipes multiculturelles en s'appuyant sur des pratiques managériales éthiques et responsables afin de fédérer autour d'objectifs communs

Fixer des objectifs individuels et collectifs (SMART) en tenant compte des projets et des compétences des membres de l'équipe afin d'améliorer la performance de l'équipe

Collaborer avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes en s'appuyant sur un leadership responsable afin de consolider son écosystème

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires en définissant une feuille de route structurée et une gouvernance participative afin d'atteindre les résultats dans le respect des délais, des coûts et de la qualité

Piloter l'innovation et conduire le changement en mobilisant les ressources humaines, techniques et organisationnelles afin de concevoir et déployer des solutions stratégiques créatrices de valeur pour l'organisation et ses parties prenantes

Ajuster la conduite du projet dans un contexte incertain et complexe en analysant les écarts, en révisant les priorités et en adaptant les actions afin d'atteindre les objectifs fixés

Piloter son projet de développement professionnel en actualisant ses compétences comportementales et métiers en continu afin d'être performant dans la réalisation de ses missions

Analyser ses actions en situation professionnelle en s'autoévaluant et en recueillant l'évaluation de pair afin d'améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

Piloter des solutions de gestion dans un contexte spécifique

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

Piloter des solutions de gestion financière et comptable

Planifier et coordonner les opérations financières en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, feuilles de route budgétaires et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions et la réalisation

des ambitions économiques et réglementaires de l'organisation

Développer et piloter les activités financières à l'international en adaptant les stratégies budgétaires, modèles de financement et contrôles aux contextes étrangers, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs financiers pour assurer la rentabilité et la performance globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des décisions stratégiques et des investissements en analysant les budgets, risques et retours attendus, afin de garantir la performance financière et la durabilité des projets de l'organisation

Piloter des solutions marketing et commerciales

Planifier et coordonner les opérations marketing et commerciales en traduisant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'action et indicateurs de performance, afin d'optimiser la cohérence des actions et l'atteinte des résultats attendus sur les marchés cibles

Développer et piloter les activités marketing et commerciales à l'international en adaptant les stratégies et plans d'action aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités, en coordonnant les équipes et en suivant les performances commerciales pour assurer la croissance et la compétitivité globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des stratégies marketing et commerciales en analysant les budgets, les coûts et les retours sur investissement des campagnes et projets, afin de garantir la rentabilité et l'efficacité des actions sur les marchés cibles

Piloter des solutions de production durables

Planifier et coordonner les opérations industrielles en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans de production et indicateurs de suivi, afin d'assurer la performance opérationnelle, la qualité des livrables et la réalisation des ambitions organisationnelles.

Développer et piloter les activités de production à l'international en adaptant les processus industriels, standards qualité et ressources aux contextes étrangers, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs de performance pour assurer l'efficacité et la compétitivité globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des opérations de production en analysant les coûts de matières premières, d'équipements et de main-d'œuvre, afin d'optimiser les processus et garantir la rentabilité et la compétitivité de l'activité

Piloter des solutions logistiques

Planifier et coordonner les opérations de la chaîne logistique en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'approvisionnement et de distribution, et indicateurs de performance, afin d'optimiser les flux, garantir la qualité de service et réaliser les ambitions opérationnelles et économiques de l'organisation

Développer et piloter les activités de la chaîne logistique à l'international en adaptant les processus d'approvisionnement, de production et de distribution aux marchés étrangers, en coordonnant les flux et en suivant les indicateurs de performance pour garantir l'efficacité opérationnelle globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des opérations logistiques et de la chaîne d'approvisionnement en analysant les coûts de production, de transport et de stockage, afin d'optimiser les ressources et garantir la rentabilité globale des activités

Piloter des solutions international business

Planifier et coordonner les opérations à l'international en traduisant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, feuilles de route adaptées aux marchés cibles et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions, la conformité réglementaire et la réalisation des ambitions de développement global.

Développer et piloter les activités internationales en adaptant les stratégies, les partenariats et les processus aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités et en suivant les performances pour assurer la compétitivité et la croissance globale de l'organisation

Évaluer et assurer la viabilité financière des activités à l'international en analysant les investissements, coûts, risques de change et retours attendus, afin de garantir la faisabilité et la durabilité des stratégies de développement global

Piloter un projet de management entrepreneurial durable

Planifier et coordonner les opérations d'un projet entrepreneurial en déclinant la vision stratégique en objectifs mesurables, feuilles de route opérationnelles et indicateurs de suivi, afin d'assurer la cohérence des actions, optimiser l'utilisation des ressources et concrétiser les ambitions de développement de l'entreprise.

Développer et piloter les activités opérationnelles d'un projet entrepreneurial à l'international en adaptant les stratégies, produits et modèles économiques aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités et en suivant les performances pour assurer la croissance et la réussite du projet

Évaluer et assurer la viabilité financière d'un projet entrepreneurial en analysant les modèles économiques, les coûts, les financements et les flux de trésorerie, afin de garantir la faisabilité, la rentabilité et la durabilité du projet

Piloter des solutions en ressources humaines

Planifier et coordonner les opérations RH en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans de développement des compétences et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions, optimiser la gestion des talents et contribuer à la réalisation des ambitions organisationnelles

Développer et piloter les activités RH à l'international en adaptant les politiques de gestion des talents, les pratiques de recrutement et de formation aux contextes locaux, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs de performance pour garantir l'efficacité et la cohérence organisationnelle globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des politiques et projets RH en analysant les coûts des recrutements, formations et plans de développement des talents, afin de garantir un investissement optimal et la pérennité des pratiques de gestion des ressources humaines

Piloter les opérations dans des projets interdisciplinaires

Planifier et coordonner les opérations dans des projets interdisciplinaires en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'action et indicateurs de suivi, afin d'assurer la cohérence des actions, intégrer les dimensions scientifiques, éthiques et durables, et concrétiser les ambitions de développement des projets

Développer et piloter les activités opérationnelles à l'international en adaptant les stratégies, processus et ressources aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités, en coordonnant les équipes et en assurant le suivi des performances pour garantir la croissance et la compétitivité globale de l'organisation

Évaluer et assurer la viabilité financière d'une vision stratégique en analysant les ressources, les coûts, les risques et les retours attendus, en élaborant des modèles financiers et en proposant des ajustements pour garantir la faisabilité et la durabilité des décisions stratégiques

Blocs de compétences

RNCP42396BC01 — Concevoir une vision stratégique innovante et responsable dans un environnement en mutation

LISTE DE COMPÉTENCES

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système en collectant et en organisant des données afin d'anticiper les transformations et innovations possibles

Analyser les données de l'environnement en établissant un diagnostic afin d'orienter les décisions stratégiques

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique en fixant des objectifs et en tenant compte des impacts économiques, environnementaux et sociaux des décisions afin de proposer des scénarios de développement durables

Inscrire son projet stratégique dans une démarche d'efficience et d'amélioration continue en appliquant et en respectant des règles et des normes afin de prendre en compte les risques, les éléments financiers et budgétaires et en tenant compte du parcours client et de l'expérience client

Assurer la qualité des processus en déployant des démarches structurées et en respectant des normes afin de renforcer l'efficacité opérationnelle et de soutenir une création de valeur durable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas

Cas pratiques

Rapports / Dossiers

RNCP42396BC02 — Piloter et mesurer la performance de manière durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Traduire la vision stratégique en plans d'actions et budgets afin d'élaborer un mode de financement durable et d'identifier et interpréter les multiples indicateurs de performance

Mobiliser les ressources et réseaux de l'organisation en développant des processus respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale pour assurer la mise en œuvre des plans d'actions

Améliorer les processus métiers en s'appuyant les systèmes d'informations afin d'optimiser la performance

Analyser l'impact des technologies d'IA sur la performance organisationnelle afin de proposer des solutions intégrées aux processus de décision et de pilotage

Mesurer la performance des processus mis en œuvre en développant des tableaux de bord permettant de suivre l'atteinte des objectifs, de mesurer les impacts réels ou potentiels de ses décisions sur les parties prenantes, de faire évoluer son modèle d'affaires

Évaluer les risques associés aux activités aux processus employés en identifiant les impacts financier, commercial,

opérationnel, RSE afin d'ajuster les recommandations stratégiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Cas pratiques

Mises en situation professionnelle?

Rapports / Dossiers

RNCP42396BC03 — Promouvoir un management éthique et le développement des compétences individuelles et collectives

LISTE DE COMPÉTENCES

Animer des équipes multiculturelles en s'appuyant sur des pratiques managériales éthiques et responsables afin de fédérer autour d'objectifs communs

Fixer des objectifs individuels et collectifs (SMART) en tenant compte des projets et des compétences des membres de l'équipe afin d'améliorer la performance de l'équipe

Collaborer avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes en s'appuyant sur un leadership responsable afin de consolider son écosystème

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires en définissant une feuille de route structurée et une gouvernance participative afin d'atteindre les résultats dans le respect des délais, des coûts et de la qualité

Piloter l'innovation et conduire le changement en mobilisant les ressources humaines, techniques et organisationnelles afin de concevoir et déployer des solutions stratégiques créatrices de valeur pour l'organisation et ses parties prenantes

Ajuster la conduite du projet dans un contexte incertain et complexe en analysant les écarts, en révisant les priorités et en adaptant les actions afin d'atteindre les objectifs fixés

Piloter son projet de développement professionnel en actualisant ses compétences comportementales et métiers en continu afin d'être performant dans la réalisation de ses missions

Analyser ses actions en situation professionnelle en s'autoévaluant et en recueillant l'évaluation de pair afin d'améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Mises en situation professionnelle?

Soutenances

RNCP42396BC04 — Piloter des solutions de gestion financière et comptable

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations financières en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, feuilles de route budgétaires et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions et la réalisation des ambitions économiques et réglementaires de l'organisation

Développer et piloter les activités financières à l'international en adaptant les stratégies budgétaires, modèles de financement et contrôles aux contextes étrangers, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs financiers pour assurer la rentabilité et la performance globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des décisions stratégiques et des investissements en analysant les budgets, risques et retours attendus, afin de garantir la performance financière et la durabilité des projets de l'organisation

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

RNCP42396BC05 — Piloter des solutions marketing et commerciales (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations marketing et commerciales en traduisant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'action et indicateurs de performance, afin d'optimiser la cohérence des actions et l'atteinte des résultats attendus sur les marchés cibles

Développer et piloter les activités marketing et commerciales à l'international en adaptant les stratégies et plans d'action aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités, en coordonnant les équipes et en suivant les performances commerciales pour assurer la croissance et la compétitivité globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des stratégies marketing et commerciales en analysant les budgets, les coûts et les retours sur investissement des campagnes et projets, afin de garantir la rentabilité et l'efficacité des actions sur les marchés cibles

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

RNCP42396BC06 — Piloter des solutions de production durables (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations industrielles en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans de production et indicateurs de suivi, afin d'assurer la performance opérationnelle, la qualité des livrables et la réalisation des ambitions organisationnelles.

Développer et piloter les activités de production à l'international en adaptant les processus industriels, standards qualité et ressources aux contextes étrangers, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs de performance pour assurer l'efficacité et la compétitivité globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des opérations de production en analysant les coûts de matières premières, d'équipements et de main-d'œuvre, afin d'optimiser les processus et garantir la rentabilité et la compétitivité de l'activité

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

RNCP42396BC07 — Piloter des solutions logistiques (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations de la chaîne logistique en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'approvisionnement et de distribution, et indicateurs de performance, afin d'optimiser les flux, garantir la qualité de service et réaliser les ambitions opérationnelles et économiques de l'organisation

Développer et piloter les activités de la chaîne logistique à l'international en adaptant les processus d'approvisionnement, de production et de distribution aux marchés étrangers, en coordonnant les flux et en suivant les indicateurs de performance pour garantir l'efficacité opérationnelle globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des opérations logistiques et de la chaîne d'approvisionnement en analysant les coûts de production, de transport et de stockage, afin d'optimiser les ressources et garantir la rentabilité globale des activités

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

RNCP42396BC08 — Piloter des solutions international business (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations à l'international en traduisant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, feuilles de route adaptées aux marchés cibles et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions, la conformité réglementaire et la réalisation des ambitions de développement global.

Développer et piloter les activités internationales en adaptant les stratégies, les partenariats et les processus aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités et en suivant les performances pour assurer la compétitivité et la croissance globale de l'organisation

Évaluer et assurer la viabilité financière des activités à l'international en analysant les investissements, coûts, risques de change et retours attendus, afin de garantir la faisabilité et la durabilité des stratégies de développement global

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

RNCP42396BC09 — Piloter un projet de management entrepreneurial durable (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations d'un projet entrepreneurial en déclinant la vision stratégique en objectifs mesurables, feuilles de route opérationnelles et indicateurs de suivi, afin d'assurer la cohérence des actions, optimiser l'utilisation des ressources et concrétiser les ambitions de développement de l'entreprise.

Développer et piloter les activités opérationnelles d'un projet entrepreneurial à l'international en adaptant les stratégies, produits et modèles économiques aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités et en suivant les performances pour assurer la croissance et la réussite du projet

Évaluer et assurer la viabilité financière d'un projet entrepreneurial en analysant les modèles économiques, les coûts, les financements et les flux de trésorerie, afin de garantir la faisabilité, la rentabilité et la durabilité du projet

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

RNCP42396BC10 — Piloter des solutions en ressources humaines (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations RH en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans de développement des compétences et indicateurs de performance, afin d'assurer la cohérence des actions, optimiser la gestion des talents et contribuer à la réalisation des ambitions organisationnelles

Développer et piloter les activités RH à l'international en adaptant les politiques de gestion des talents, les pratiques de recrutement et de formation aux contextes locaux, en coordonnant les équipes et en suivant les indicateurs de performance pour garantir l'efficacité et la cohérence organisationnelle globale

Évaluer et assurer la viabilité financière des politiques et projets RH en analysant les coûts des recrutements, formations et plans de développement des talents, afin de garantir un investissement optimal et la pérennité des pratiques de gestion des ressources humaines

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

RNCP42396BC11 — Piloter les opérations dans des projets interdisciplinaires (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier et coordonner les opérations dans des projets interdisciplinaires en déclinant les orientations stratégiques en objectifs mesurables, plans d'action et indicateurs de suivi, afin d'assurer la cohérence des actions, intégrer les dimensions scientifiques, éthiques et durables, et concrétiser les ambitions de développement des projets

Développer et piloter les activités opérationnelles à l'international en adaptant les stratégies, processus et ressources aux marchés étrangers, en identifiant les opportunités, en coordonnant les équipes et en assurant le suivi des performances pour garantir la croissance et la compétitivité globale de l'organisation

Évaluer et assurer la viabilité financière d'une vision stratégique en analysant les ressources, les coûts, les risques et les retours attendus, en élaborant des modèles financiers et en proposant des ajustements pour garantir la faisabilité et la durabilité des décisions stratégiques

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines en analysant des ressources académiques et professionnelles spécialisées afin d'éclairer une problématique managériale complexe

Communiquer et valoriser les résultats de recherche, par écrit et à l'oral (en français et en anglais) afin d'assurer le transfert de connaissances et de permettre une prise de décision éclairée

Résoudre une problématique managériale complexe en mobilisant des méthodologies adaptées (qualitative, quantitative, exploratoire) afin de proposer des recommandations stratégiques dans le cadre d'échanges de haut niveau (CODIR, COMEX, boards, ...) et dans des contextes internationaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle?

Mémoire professionnel

Soutenances

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de la certification exerce principalement ses fonctions au sein d'entreprises de taille intermédiaire en France et à l'international mais peut également exercer au sein de grands groupes ou de start-ups.

Il évolue dans tous types de secteurs d'activités des entreprises (services, industries, conseil ou audit). Les postes occupés sont principalement des postes de management ayant rapport avec son expertise métier (achat, commercial, marketing/communication, finance, contrôle de gestion, ...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire de la certification occupe une fonction de management lui conférant une autonomie et un niveau de responsabilité situé entre le management stratégique (dirigeant de société, directeur d'entreprise, directeur de centre de profit, business unit, d'agence ou d'établissement, ...) et le management purement opérationnel (responsable/directeur du développement, du marketing, commercial, administratif et financier, du contrôle de gestion, des ressources humaines, des opérations, des achats et de la supply chain, consultant, auditeur, ...).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 740 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 252
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'admission en formation initiale est réalisée sur concours via dossier puis épreuves orales.

Pour une admission en première année du programme de formation : être titulaire du baccalauréat ou d'une certification de niveau 4

Pour une admission en deuxième année du programme de formation : avoir validé une première année d'enseignement supérieur (60 ECTS) dans les domaines visés par la certification.

Pour une admission en troisième année du programme de formation : être titulaire d'une certification de niveau 5 et/ou avoir validé deux premières années d'enseignement supérieur (120 ECTS) dans les domaines visés par la certification.

Pour une admission en 4ème année du programme de formation : être titulaire d'une certification de niveau 6 et/ou avoir validé un cycle de 3 années dans l'enseignement supérieur (180 ECTS) dans les domaines visés par la certification.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

En formation initiale, sont requis pour l'attribution du Diplôme Programme Grande École ?:

Le niveau minimal requis à un test de niveau d'anglais : B2

La justification d'une expérience à l'international

La validation d'une expérience professionnelle dont la durée est déterminée par le règlement pédagogique

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Président de jury : maître de conférences ou professeur des Universités

Représentant du Recteur de l'Académie de Lyon

Directeur général de l'ESDES, par délégation le Directeur des programmes

Directeur du programme Grande École

Deux enseignants-chercheurs (majeure en gestion), nommés par le Directeur des Programmes,

Le responsable des admissions

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2031

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP36271

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42396/>