

Chef de projet de transformation digitale et industrielle (MS)

RNCP42497 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	110f
Formacode(s)	31654, 31354
Code(s) ROME	H1102, H1401, H1402, H1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/06/2026
Date d'échéance	26/06/2031

Certificateur(s)

INSTITUT MINES TELECOM - ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES SAINT ETIENNE · SIRET : 18009202500105

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMA SUP ARL	43903961100025	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'introduction de ce qui est communément appelé le 4.0 dans l'industrie bouscule les stratégies industrielles et les logiques économiques induites. Il s'agit en particulier, aujourd'hui, de personnalisation de masse plus que de production de masse, de production flexible et localisée au plus près de la demande, que de volume générant des économies d'échelle afin de produire au plus juste du premier coup. Ceci tout en assurant la permanence de la performance, la productivité et la compétitivité industrielle de l'entreprise. A cette mutation industrielle s'ajoute celle de la décarbonation de l'industrie, dont l'objectif de moins 35% de Gaz à Effets de Serre d'ici 2030 oblige à repenser les process de fabrication et de décision. Ce, quelle que soit, l'activité ou la filière. Les acteurs économiques doivent accélérer l'intégration de l'économie circulaire et du recyclage dans leur organisation industrielle. Ces deux enjeux forts poussent les organisations à revoir leur stratégie globale au regard des évolutions techniques, technologiques pour mener cette transformation industrielle, qu'elle soit : numérique, managériale, environnementale, sociétale étant donné les modifications structurelles sur le mode de travail et de production. La situation géopolitique internationale tendue, génère des pénuries de composants et fragilise l'organisation industrielle mondiale. Le morcellement des activités de production (de la conception à la livraison d'un bien), sur l'ensemble du globe, conforte la nécessité de relocaliser au plus près des marchés pour regagner en souveraineté industrielle.

Dans ce contexte économique générateur d'incertitudes, les entreprises ont à conduire la transformation de leur modèle industrielle, en ayant une approche globale et intégrée de l'ensemble des processus pour assurer le maintien et le développement de leur performance, leur productivité et leur compétitivité sur leurs marchés. La certification chef de projet de transformation digitale et industrielle a été pensée pour répondre à ce besoin d'expertise de la définition, la conception, le pilotage et l'animation d'un projet de transformation de l'organisation de la production d'une

entreprise prenant en compte les dimensions technologiques et humaines. La certification apporte à un ingénieur généraliste ou de spécialité les compétences lui permettant de gérer un projet de transformation digitale et industrielle dans une approche globale. Ces transformations de l'outil de production à l'ère du 4.0 ont un impact sur l'ensemble de l'organisation, et relèvent étant donné les enjeux, en matière d'investissement (financier, humain), de formation, de responsabilité sociale et sociétale, de décarbonation de l'activité, d'une prise de décision du comité exécutif/comité de direction de l'entreprise qui doit embarquer avec lui l'ensemble des collaborateurs.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse des enjeux des transitions et diagnostic des contraintes et opportunités de l'entreprise afin d'établir un diagnostic structuré orientant la transformation

Accompagnement des parties prenantes (ex. managers, équipes opérationnelles, fonctions support) dans l'appropriation des transformations afin de favoriser l'engagement et la mise en œuvre de la transformation

Prise de décision et de la priorisation des actions en contexte d'incertitude afin de soutenir l'orientation et l'ajustement des trajectoires de transformation

Planification des activités du projet de transformation et identification des indicateurs clés de performance en intégrant le coût, le délai, les risques et la qualité

Pilotage des équipes multidisciplinaires issues de plusieurs métiers et occupant différentes fonctions

Suivi des indicateurs de performance pour le pilotage des activités de projet de transformation et coordination des actions correctives

Capitalisation par retours d'expérience sur les pratiques déployées lors du projet de transformation

Co-construction d'un business case avec les parties prenantes internes et externes du projet de transformation ex. managers, équipes opérationnelles, fonctions support, clients, fournisseurs, partenaires industriels) en cohérence avec un diagnostic préalable

Gestion de l'alignement entre les processus d'affaires, la structure organisationnelle, le système d'information et les applications informatiques de l'entreprise

Co-construction de solutions technologiques, numériques et organisationnelles, incluant l'exploitation des données et des outils d'IA, au service de l'agilité, de la performance globale et de la compétitivité de l'entreprise

Veille active des nouvelles méthodes et technologies émergentes et de leurs domaines d'application afin d'accroître l'agilité, la performance globale et la compétitivité de l'entreprise

Implémentation de manière concomitante des solutions technologiques et organisationnelles

Mise en œuvre des études expérimentales dans le cadre d'une démarche d'amélioration de la performance et interprétation des résultats

Analyse de la performance des systèmes complexes à travers des indicateurs de performances opérationnels

Maintien d'une démarche proactive d'amélioration continue de la performance globale

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les problématiques techniques et environnementales du système industriel en mobilisant les indicateurs disponibles et les enjeux liés aux transitions écologique, numérique et industrielle afin d'élaborer un diagnostic stratégique

Analyser les problématiques humaines et organisationnelles en exploitant les indicateurs et les observations terrain afin de consolider le diagnostic de transformation

Développer des capacités de résilience individuelle et organisationnelle des collaborateurs en déployant des actions de sensibilisation adaptées et accessibles de tous afin d'instaurer une culture solide face aux incertitudes du contexte

Faciliter l'appropriation des transformations par les parties prenantes en les accompagnant dans la compréhension des enjeux et en favorisant des modes de collaboration adaptés aux évolutions organisationnelles

Prioriser les actions de transformation et réaliser les arbitrages nécessaires en mobilisant des outils d'aide à la décision afin d'orienter efficacement la mise en œuvre des projets

Prendre des décisions en contexte complexe en s'appuyant sur l'analyse de l'environnement interne et externe afin de définir, prioriser et ajuster les orientations et actions de transformation répondant aux enjeux stratégiques de l'entreprise.

Analyser les résultats des actions menées et formaliser un retour d'expérience afin d'ajuster les actions futures et renforcer la performance des projets

Établir le cadrage du projet en définissant son périmètre, son cadre d'intervention et ses modalités de gouvernance, en lien avec les parties prenantes internes et externes, afin d'assurer un pilotage structuré et cohérent du projet.

Définir le planning et les ressources humaines, techniques et financières du projet en décomposant en organigramme des tâches et en identifiant les jalons et les livrables afin d'optimiser les coûts et le délai d'exécution du projet.

Constituer l'équipe projet dans un environnement multiculturel en mettant en adéquation les besoins en ressources avec les compétences disponibles en interne et en externe afin de garantir la mobilisation des compétences nécessaires au projet tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Déployer un plan de conduite du changement en définissant les modalités d'information, de coordination et d'animation des acteurs concernés, afin de soutenir l'atteinte des objectifs du projet et la mobilisation des parties prenantes.

Définir les objectifs de performance du projet en établissant le diagnostic de la situation initiale, tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap, afin de maintenir et développer compétitivité, pérennité et responsabilité sociétale de l'entreprise

Piloter le déploiement opérationnel du projet en déterminant les indicateurs de suivi et en identifiant les risques et les stratégies d'atténuation de ceux-ci, afin de développer la satisfaction du client.

Piloter un projet de transformation d'un processus industriel en mettant en œuvre des connaissances techniques et technologiques complexes et variées afin d'orienter l'organisation vers un fonctionnement plus efficient.

Gérer la clôture du projet de transformation en structurant les modalités de finalisation, de validation et de transmission des livrables, afin d'assurer la conformité aux exigences des parties prenantes et la pérennité des transformations mises en œuvre.

Réaliser un retour d'expérience du projet en capitalisant les bonnes pratiques internes et externes afin de garantir la bonne adéquation des méthodes de développement de projet à la nécessaire agilité de l'entreprise

Identifier des opportunités de développement liées à l'évolution des systèmes industriels et organisationnels, en démontrant leur intérêt par une analyse étayée et responsable, afin d'éclairer la décision d'engagement stratégique, financier et opérationnel.

Accompagner les acteurs internes de l'organisation ainsi que les parties prenantes externes impliquées dans le projet de transformation, dans les transitions digitale, industrielle et organisationnelle, au moyen d'actions de communication et de coordination favorisant l'adhésion au projet.

Définir les priorités stratégiques d'évolution structurelle de l'organisation en exploitant les conclusions du diagnostic préétabli afin de structurer le process de transformation.

Elaborer un plan de transformation responsable en définissant la situation visée, les principaux jalons et les moyens nécessaires afin d'atteindre les objectifs définis, tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Concevoir des solutions technologiques et organisationnelles durables et inclusives répondant aux problématiques industrielles de l'entreprise afin de contribuer à son plan de développement, en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Concevoir et intégrer des solutions numériques reposant sur la collecte, l'analyse et la valorisation des données, ainsi que sur l'usage approprié de techniques d'automatisation ou d'intelligence artificielle, afin d'améliorer la performance des processus et de soutenir la transformation industrielle.

Déployer une veille méthodologique, technologique et environnementale appliquée à l'industrie afin d'accompagner la transformation des organisations par l'innovation.

Identifier les nouvelles méthodes de gestion et techniques industrielles à déployer, en respectant les impératifs de sécurité, qualité, accessibilité, délais et coûts afin d'atteindre les objectifs de performance définis.

Piloter l'implémentation de solutions organisationnelles et technologiques complexes et innovantes afin d'accroître l'efficacité et la performance de l'organisation.

Blocs de compétences

RNCP42497BC01 — Promouvoir la transformation digitale et industrielle des organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les problématiques techniques et environnementales du système industriel en mobilisant les indicateurs disponibles et les enjeux liés aux transitions écologique, numérique et industrielle afin d'élaborer un diagnostic stratégique

Analyser les problématiques humaines et organisationnelles en exploitant les indicateurs et les observations terrain afin de consolider le diagnostic de transformation

Développer des capacités de résilience individuelle et organisationnelle des collaborateurs en déployant des actions de sensibilisation adaptées et accessibles de tous afin d'instaurer une culture solide face aux incertitudes du contexte

Faciliter l'appropriation des transformations par les parties prenantes en les accompagnant dans la compréhension

des enjeux et en favorisant des modes de collaboration adaptés aux évolutions organisationnelles
Prioriser les actions de transformation et réaliser les arbitrages nécessaires en mobilisant des outils d'aide à la décision afin d'orienter efficacement la mise en œuvre des projets
Prendre des décisions en contexte complexe en s'appuyant sur l'analyse de l'environnement interne et externe afin de définir, prioriser et ajuster les orientations et actions de transformation répondant aux enjeux stratégiques de l'entreprise.

Analyser les résultats des actions menées et formaliser un retour d'expérience afin d'ajuster les actions futures et renforcer la performance des projets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

Dans un contexte de restructuration industrielle :

Réalisation d'un diagnostic structuré.

Proposition d'un plan d'actions argumenté et illustré de réalisations concrètes ; animation d'ateliers, supports de communication.

Rédaction d'un rapport de synthèse.

Soutenance orale devant un jury composé d'au moins un enseignant-chercheur et d'un professionnel du secteur.

RNCP42497BC02 — Gérer des projets de transformation digitale et industrielle dans un cadre multidisciplinaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Établir le cadrage du projet en définissant son périmètre, son cadre d'intervention et ses modalités de gouvernance, en lien avec les parties prenantes internes et externes, afin d'assurer un pilotage structuré et cohérent du projet.

Définir le planning et les ressources humaines, techniques et financières du projet en décomposant en organigramme des tâches et en identifiant les jalons et les livrables afin d'optimiser les coûts et le délai d'exécution du projet.

Constituer l'équipe projet dans un environnement multiculturel en mettant en adéquation les besoins en ressources avec les compétences disponibles en interne et en externe afin de garantir la mobilisation des compétences nécessaires au projet tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Déployer un plan de conduite du changement en définissant les modalités d'information, de coordination et d'animation des acteurs concernés, afin de soutenir l'atteinte des objectifs du projet et la mobilisation des parties prenantes.

Définir les objectifs de performance du projet en établissant le diagnostic de la situation initiale, tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap, afin de maintenir et développer compétitivité, pérennité et responsabilité sociétale de l'entreprise

Piloter le déploiement opérationnel du projet en déterminant les indicateurs de suivi et en identifiant les risques et les stratégies d'atténuation de ceux-ci, afin de développer la satisfaction du client.

Piloter un projet de transformation d'un processus industriel en mettant en œuvre des connaissances techniques et technologiques complexes et variées afin d'orienter l'organisation vers un fonctionnement plus efficient.

Gérer la clôture du projet de transformation en structurant les modalités de finalisation, de validation et de transmission des livrables, afin d'assurer la conformité aux exigences des parties prenantes et la pérennité des transformations mises en œuvre.

Réaliser un retour d'expérience du projet en capitalisant les bonnes pratiques internes et externes afin de garantir la bonne adéquation des méthodes de développement de projet à la nécessaire agilité de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

Dans un contexte de projet de transformation digitale et/ou industrielle au sein d'une entreprise de taille moyenne ou grande :

organisation et structuration du projet de transformation ;

Elaboration d'une planification du projet intégrant les principales activités, ressources et jalons, ainsi que les modalités de pilotage et de suivi ;

Proposition d'actions d'ajustement au regard des risques ou des écarts identifiés ;

Formalisation de la clôture du projet et des enseignements issus du retour d'expérience.

Rédaction d'un rapport de synthèse.

Soutenance orale devant un jury composé d'au moins un enseignant-chercheur et d'un professionnel du secteur.

RNCP42497BC03 — Concevoir des systèmes industriels durables et innovants

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier des opportunités de développement liées à l'évolution des systèmes industriels et organisationnels, en démontrant leur intérêt par une analyse étayée et responsable, afin d'éclairer la décision d'engagement stratégique, financier et opérationnel.

Accompagner les acteurs internes de l'organisation ainsi que les parties prenantes externes impliquées dans le projet de transformation, dans les transitions digitale, industrielle et organisationnelle, au moyen d'actions de communication et de coordination favorisant l'adhésion au projet.

Définir les priorités stratégiques d'évolution structurelle de l'organisation en exploitant les conclusions du diagnostic préétabli afin de structurer le process de transformation.

Elaborer un plan de transformation responsable en définissant la situation visée, les principaux jalons et les moyens nécessaires afin d'atteindre les objectifs définis, tout en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Concevoir des solutions technologiques et organisationnelles durables et inclusives répondant aux problématiques industrielles de l'entreprise afin de contribuer à son plan de développement, en intégrant les situations spécifiques des personnes en situation de handicap.

Concevoir et intégrer des solutions numériques reposant sur la collecte, l'analyse et la valorisation des données, ainsi que sur l'usage approprié de techniques d'automatisation ou d'intelligence artificielle, afin d'améliorer la performance des processus et de soutenir la transformation industrielle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

Dans le cadre d'une transformation digitale et/ou industrielle d'ampleur au sein d'une entreprise de taille moyenne ou grande, à partir d'un diagnostic préétabli :

Élaboration d'un business case relatif à une évolution ou à la mise en place de systèmes industriels durables et innovants, intégrant les enjeux, les impacts attendus et les parties prenantes concernées ;

Définition d'une situation cible et des principales orientations technologiques, numériques et organisationnelles associées à la transformation ;

Formalisation de solutions intégrant l'exploitation des données et, le cas échéant, des dispositifs d'automatisation ou d'intelligence artificielle ;

Analyse des effets attendus des solutions proposées sur la performance globale de l'entreprise.

Rédaction d'un rapport de synthèse.

Soutenance orale devant un jury composé d'au moins un enseignant-chercheur et d'un professionnel du secteur.

RNCP42497BC04 — Piloter la mise en œuvre de systèmes industriels durables et innovants

LISTE DE COMPÉTENCES

Déployer une veille méthodologique, technologique et environnementale appliquée à l'industrie afin d'accompagner la transformation des organisations par l'innovation.

Identifier les nouvelles méthodes de gestion et techniques industrielles à déployer, en respectant les impératifs de sécurité, qualité, accessibilité, délais et coûts afin d'atteindre les objectifs de performance définis.

Piloter l'implémentation de solutions organisationnelles et technologiques complexes et innovantes afin d'accroître l'efficacité et la performance de l'organisation.

Adapter le déploiement des solutions préétablies au contexte organisationnel et fonctionnel de l'entreprise afin de répondre aux besoins des utilisateurs.

Modéliser un processus industriel en identifiant les entrants, les sortants, les contraintes et les ressources afin de piloter l'activité et d'adapter les moyens (humains, matériels et financiers) aux enjeux.

Planifier et coordonner l'activité d'équipes pluridisciplinaires dans le respect des contraintes sécuritaires et budgétaires afin d'accroître la performance du système.

Pérenniser le système opérationnel à moyen terme en mesurant et contrôlant la performance du processus afin de garantir les enjeux sécurité, qualité, délais, coûts et environnement.

Analyser les indicateurs de performance industrielle afin de mesurer l'adaptation et l'efficacité des évolutions technologiques et organisationnelles mises en œuvre.

Diagnostiquer les problématiques techniques, économiques, humaines, organisationnelles et environnementales d'un système complexe à partir d'observations terrain afin d'y apporter des réponses adaptées et garantir la continuité de l'activité.

Intégrer les transformations technologiques et organisationnelles mises en œuvre aux standards du processus afin de pérenniser les améliorations et maintenir le gain de performance.

Déployer un plan de conduite du changement en structurant les actions de communication, de coordination et d'animation à destination des acteurs internes de l'organisation et des parties prenantes externes impliquées dans le projet, afin de soutenir leur mobilisation.

Rechercher les causes racines et piloter des actions correctives ou d'améliorations, en utilisant une démarche structurée et en s'appuyant sur des connaissances scientifiques et techniques, afin d'éradiquer les problèmes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

Dans la continuité d'un projet de transformation digitale et/ou industrielle, au sein d'une entreprise de taille moyenne ou grande, en phase de déploiement opérationnel et de stabilisation :

Observation et analyse du fonctionnement des systèmes industriels transformés ;

Suivi de la performance opérationnelle à l'aide d'indicateurs adaptés au contexte ;

Identification des écarts, points de fragilité ou limites lors du passage en régime courant ;

Formalisation d'actions visant la stabilisation, la pérennisation et l'amélioration progressive des systèmes en place.

Rédaction d'un rapport de synthèse.

Soutenance orale devant un jury composé d'au moins un enseignant-chercheur et d'un professionnel du secteur.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification Chef de Projet de Transformation Digitale et Industrielle exercent principalement dans des organisations industrielles de taille moyenne à grande, au sein de secteurs fortement concernés par les transitions digitale, industrielle et environnementale (industrie manufacturière, énergie, conseil en transformation, ingénierie industrielle, supply chain).

Ils interviennent dans des contextes de projets complexes, caractérisés par :

- une forte transversalité métier (production, qualité, méthodes, IT, supply chain, finance, RSE) ;
- des enjeux stratégiques élevés (performance industrielle, compétitivité, conformité réglementaire, conformité réglementaire, durabilité) ;
- un environnement incertain nécessitant des arbitrages et des ajustements continus.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- chef de projet en transformation digitale ou industrielle ;
- chef de projet en digitalisation ;
- business analyst ;
- responsable qualité ;
- responsable production ;
- responsable de la chaîne logistique.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les activités exercées par le Chef de Projet de Transformation Digitale et Industrielle ne sont pas, en tant que telles, soumises à une réglementation spécifique conditionnant l'exercice du métier. Il s'agit d'une fonction de pilotage et de coordination de projets, exercée dans des contextes industriels variés.

Toutefois, dans le cadre de ses missions, le titulaire de la certification est amené à intégrer les réglementations applicables aux secteurs industriels et numériques dans lesquels il intervient. Ces cadres réglementaires constituent des contraintes structurantes des projets de transformation et influencent les choix organisationnels, technologiques et opérationnels.

À titre d'illustration, le professionnel peut être amené à prendre en compte :

- des réglementations relatives à la santé et à la sécurité au travail, ainsi qu'aux exigences de qualité industrielle ;
- des réglementations environnementales et énergétiques, en lien avec les enjeux de durabilité ;
- des exigences liées au numérique et aux systèmes d'information, notamment en matière de protection des données, de sécurité et de fiabilité des systèmes.

La certification Chef de Projet de Transformation Digitale et Industrielle intègre ces dimensions réglementaires de manière transverse dans ses blocs de compétences, en formant les titulaires à identifier les contraintes applicables, à les intégrer dans les projets de transformation et à veiller à la conformité des solutions déployées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 461 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 984
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Disposer d'une certification professionnelle de niveau 7 ou d'une certification professionnelle de niveau 6 assortie d'une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le domaine de la formation visée.

Des conditions dérogatoires existent.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé des membres suivants :

- du directeur de Mines Saint-Etienne ou de son représentant dûment habilité
- du responsable pédagogique
- du directeur des partenariat et de l'innovation
- du responsable du CFA
- 50% de professionnels externes

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé des membres suivants :

- du directeur de Mines Saint-Etienne ou de son représentant dûment habilité
- du responsable pédagogique
- du directeur des partenariat et de l'innovation
- 50% de professionnels externes

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury est composé
des membres suivants :

- du directeur de Mines Saint-Etienne ou de son représentant dûment habilité
- du responsable pédagogique
- du directeur des partenariats et de l'innovation
- 50% de professionnels externes

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est

composé de 6 personnes :

- 3 personnes qualifiées au regard de leur expérience professionnelle
- Le responsable pédagogique
- 2 enseignants internes

à Mines Saint-Etienne

Les membres du jury VAE sont nommés par le directeur en considération de leurs compétences, aptitudes et qualifications, tout en respectant la répartition hommes-femmes

Base légale

Date de décision	26/06/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/06/2031
Date de dernière délivrance possible	26/06/2035

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	5	0	100 %	80 %
2024	15	0	100 %	90 %
2023	4	0	50 %	50 %
2022	6	0	83 %	50 %

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Lien à la page internet

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42497/>