

Conseiller en transition professionnelle

RNCP42623 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315, 315m, 332t
Formacode(s)	44595, 15062, 15091
Code(s) ROME	K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/07/2026
Date d'échéance	17/07/2029

Certificateur(s)

AAAAA CONSEIL · SIRET : 53431127900069

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AAAAA CONSEIL	53431127900069	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le conseiller en transition professionnelle exerce une activité d'accompagnement individualisé : il analyse une situation professionnelle, identifie les besoins de la personne accompagnée, construit avec elle un projet professionnel réaliste et sécurise sa mise en œuvre en mobilisant les dispositifs, ressources et acteurs du champ de l'emploi, de la formation et de l'orientation.

Il intervient auprès de salariés, de demandeurs d'emploi, de travailleurs indépendants ou de personnes en reconversion, dans le cadre de prestations telles que le bilan de compétences, l'accompagnement à la mobilité ou à la reconversion professionnelle, ou de dispositifs publics et privés d'évolution professionnelle. Le métier s'exerce en salariat comme en indépendant, à temps plein comme à temps partiel.

La certification couvre le conseil en transition professionnelle sous ses différentes appellations sur le marché : conseil en évolution, en mobilité ou en reconversion professionnelle. Elle repose sur un socle commun d'activités : analyser la demande, contractualiser, conduire l'accompagnement, développer sa pratique et communiquer avec les parties prenantes du champ emploi-formation.

La certification atteste de la capacité du titulaire à conduire de manière autonome l'ensemble d'un parcours d'accompagnement, depuis l'analyse de la demande jusqu'à la formalisation d'un plan d'action individualisé, dans le respect du cadre réglementaire, des principes déontologiques, de la confidentialité des échanges et de l'employabilité durable des personnes accompagnées.

ACTIVITÉS VISÉES

Accueil du bénéficiaire, réception et qualification de la demande, identification du type d'intervention mobilisable

Information sur le ou les dispositifs mobilisables et contractualisation de l'accompagnement

Accompagnement des transitions professionnelles dans des contextes d'intervention de conseil variés

Conduite d'entretiens semi-directifs (écoute active, techniques d'entretien) : analyse du parcours, des compétences, de la connaissance de soi et du marché du travail

Construction de l'alliance de travail

Mise en œuvre des outils et méthodes adaptés aux bénéficiaires, permettant l'appropriation des résultats et favorisant l'autonomie future

Construction et adaptation de sa pratique professionnelle

Développement et animation d'un réseau professionnel et d'un ancrage territorial

Mise en œuvre d'une veille professionnelle

Communication verbale et non verbale adaptée au public visé

Utilisation des outils numériques et des réseaux sociaux professionnels

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Prendre en compte les dimensions contextuelles de la transition en recueillant les informations utiles sur la situation professionnelle, le parcours et l'environnement du bénéficiaire, afin d'apprécier les contraintes externes pesant sur la demande

Cerner les enjeux psychologiques de la transition en situant la demande dans la trajectoire professionnelle du bénéficiaire et en prêtant attention à sa dimension émotionnelle, afin de proposer un dispositif adapté.

Instaurer un cadre professionnel et bienveillant initiant une relation de confiance qui garantit la confidentialité et la liberté de parole du bénéficiaire

Identifier le ou les dispositifs d'intervention correspondant à la demande et apporter l'information utile et nécessaire au bénéficiaire dans l'objectif d'obtenir un consentement libre et éclairé d'engagement.

Contractualiser une proposition d'accompagnement à la transition professionnelle assortie d'objectifs SMART et d'un planning de réalisation, afin de délivrer une prestation conforme à la réglementation en vigueur.

Mobiliser le modèle théorique de conseil approprié (approche narrative, counseling de carrière, éducation à l'orientation...), en l'adaptant au dispositif mobilisé, aux caractéristiques du bénéficiaire et au contexte d'intervention, afin de fonder l'accompagnement sur un cadre conceptuel explicite et adapté.

Établir une dynamique de co-construction avec le bénéficiaire en l'impliquant dans les processus, afin de le rendre acteur de son parcours de transition et de sa trajectoire professionnelle.

Accompagner les bénéficiaires vers une trajectoire professionnelle durable en identifiant des solutions adaptées à leur employabilité, tout en tenant compte de leurs contraintes personnelles et des opportunités du marché du travail

Déployer une communication dialogique basée sur une approche narrative, l'écoute active et les techniques de reformulation, en garantissant la confidentialité des échanges.

Mobiliser des outils et activités adaptés aux objectifs et caractéristiques des bénéficiaires, à leurs contraintes physiques ou de handicap et à leurs ressources internes et externes, pour les aider à identifier leurs forces, aptitudes et opportunités.

Analyser la demande en s'appuyant sur toutes les dimensions et tous les enjeux de la situation, y compris la sphère extra-professionnelle, afin de co-construire une alliance de travail.

Réévaluer l'alliance de travail pour adapter l'accompagnement en fonction des évolutions d'objectifs du bénéficiaire, en instaurant une dynamique de co-construction visant à l'impliquer, en mobilisant des bases de données et ressources fiables et en prenant en compte ses éventuelles contraintes (physiques, handicap, personnelles...) et les besoins du marché du travail.

Accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration d'un plan d'action en utilisant les outils et méthodes adaptés afin de favoriser la mise en œuvre des solutions et options retenues en les adaptant à ses ressources personnelles et contextuelles

Conclure l'accompagnement en aidant le bénéficiaire à prendre conscience des étapes franchies et à se projeter dans la mise en œuvre du plan d'action

Adapter sa pratique professionnelle de conseil en adoptant une démarche réflexive et en participant à des groupes d'échanges de pratiques entre pairs animés par un professionnel du conseil, afin de mieux ajuster ses modes d'interaction en fonction des objectifs poursuivis et des caractéristiques des personnes accompagnées (intersubjectivité, autorégulation).

Analyser et améliorer sa pratique professionnelle grâce à une démarche d'auto-supervision, en utilisant des outils de réflexion (journal de bord, analyse de pratique), afin d'identifier ses points forts et ses axes de progrès et d'améliorer sa pratique professionnelle.

Intégrer une approche RSE dans l'accompagnement des transitions professionnelles en sensibilisant les bénéficiaires et les parties prenantes aux enjeux d'inclusion, de diversité, d'impact social, d'emploi durable et de prévention de l'usure professionnelle.

Concevoir et piloter des outils de suivi avec des indicateurs SMART afin de mesurer l'efficacité des

accompagnements et leur impact à court, moyen et long terme.

Développer et animer un réseau professionnel et un ancrage territorial et sectoriel, en cultivant des liens avec les pairs, les experts et les acteurs locaux du champ emploi-formation, afin d'élaborer des scénarios de mobilité fondés sur une vision actualisée des besoins du marché du travail.

Exercer une veille professionnelle, sectorielle et réglementaire et en analyser les impacts (numérique, IA, transition écologique, santé et conditions de travail, législation sociale), afin de maintenir son expertise et d'éclairer les opportunités et scénarios de mobilité des bénéficiaires.

Adapter son langage oral et écrit en fonction des interlocuteurs (bénéficiaires, employeurs, institutions) pour garantir une communication claire et accessible, en utilisant des registres professionnels appropriés.

Maîtriser la terminologie institutionnelle, les protocoles et les procédures à suivre lors des interactions avec les acteurs institutionnels et parties prenantes du champ emploi-formation afin de garantir le respect des règles établies et de faciliter la collaboration.

Adapter la forme verbale et non verbale de son discours aux caractéristiques des bénéficiaires accompagnés et de ses interlocuteurs afin d'adapter son discours et sa posture aux différents interlocuteurs

Élaborer des livrables en tenant compte du contexte de l'accompagnement, dans le but de répondre aux obligations réglementaires et de valoriser le travail réalisé.

Utiliser les canaux de communication (oral, écrit, médias numériques), méthodes et outils adaptés aux caractéristiques de l'interlocuteur et à l'objectif visé

Mettre en œuvre les bonnes pratiques en matière de protection des informations personnelles et de gestion de la confidentialité dans la communication et la production des livrables liés à l'accompagnement

Mobiliser les outils numériques et l'intelligence artificielle, de manière éthique et responsable, pour assurer une veille active contribuant à sa propre professionnalisation et développer les compétences à s'orienter des bénéficiaires

Blocs de compétences

RNCP42623BC01 — Accueillir et analyser une demande d'accompagnement à la transition professionnelle et contractualiser une intervention adaptée

LISTE DE COMPÉTENCES

Prendre en compte les dimensions contextuelles de la transition en recueillant les informations utiles sur la situation professionnelle, le parcours et l'environnement du bénéficiaire, afin d'apprécier les contraintes externes pesant sur la demande

Cerner les enjeux psychologiques de la transition en situant la demande dans la trajectoire professionnelle du bénéficiaire et en prêtant attention à sa dimension émotionnelle, afin de proposer un dispositif adapté.

Instaurer un cadre professionnel et bienveillant initiant une relation de confiance qui garantit la confidentialité et la liberté de parole du bénéficiaire

Identifier le ou les dispositifs d'intervention correspondant à la demande et apporter l'information utile et nécessaire au bénéficiaire dans l'objectif d'obtenir un consentement libre et éclairé d'engagement.

Contractualiser une proposition d'accompagnement à la transition professionnelle assortie d'objectifs SMART et d'un planning de réalisation, afin de délivrer une prestation conforme à la réglementation en vigueur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve orale

Synthèse du conseil court en transition professionnelle

RNCP42623BC02 — Délivrer un accompagnement à la transition professionnelle centré sur la personne et en lien avec le marché du travail

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser le modèle théorique de conseil approprié (approche narrative, counseling de carrière, éducation à l'orientation...), en l'adaptant au dispositif mobilisé, aux caractéristiques du bénéficiaire et au contexte d'intervention, afin de fonder l'accompagnement sur un cadre conceptuel explicite et adapté.

Établir une dynamique de co-construction avec le bénéficiaire en l'impliquant dans les processus, afin de le rendre acteur de son parcours de transition et de sa trajectoire professionnelle.

Accompagner les bénéficiaires vers une trajectoire professionnelle durable en identifiant des solutions adaptées à leur employabilité, tout en tenant compte de leurs contraintes personnelles et des opportunités du marché du travail

Déployer une communication dialogique basée sur une approche narrative, l'écoute active et les techniques de

reformulation, en garantissant la confidentialité des échanges.

Mobiliser des outils et activités adaptés aux objectifs et caractéristiques des bénéficiaires, à leurs contraintes physiques ou de handicap et à leurs ressources internes et externes, pour les aider à identifier leurs forces, aptitudes et opportunités.

Analyser la demande en s'appuyant sur toutes les dimensions et tous les enjeux de la situation, y compris la sphère extra-professionnelle, afin de co-construire une alliance de travail.

Réévaluer l'alliance de travail pour adapter l'accompagnement en fonction des évolutions d'objectifs du bénéficiaire, en instaurant une dynamique de co-construction visant à l'impliquer, en mobilisant des bases de données et ressources fiables et en prenant en compte ses éventuelles contraintes (physiques, handicap, personnelles...) et les besoins du marché du travail.

Accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration d'un plan d'action en utilisant les outils et méthodes adaptés afin de favoriser la mise en oeuvre des solutions et options retenues en les adaptant à ses ressources personnelles et contextuelles

Conclure l'accompagnement en aidant le bénéficiaire à prendre conscience des étapes franchies et à se projeter dans la mise en oeuvre du plan d'action

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve orale

Synthèse du conseil court en transition professionnelle

RNCP42623BC03 — Développer et adapter sa pratique professionnelle de conseil

LISTE DE COMPÉTENCES

Adapter sa pratique professionnelle de conseil en adoptant une démarche réflexive et en participant à des groupes d'échanges de pratiques entre pairs animés par un professionnel du conseil, afin de mieux ajuster ses modes d'interaction en fonction des objectifs poursuivis et des caractéristiques des personnes accompagnées (intersubjectivité, autorégulation).

Analyser et améliorer sa pratique professionnelle grâce à une démarche d'auto-supervision, en utilisant des outils de réflexion (journal de bord, analyse de pratique), afin d'identifier ses points forts et ses axes de progrès et d'améliorer sa pratique professionnelle.

Intégrer une approche RSE dans l'accompagnement des transitions professionnelles en sensibilisant les bénéficiaires et les parties prenantes aux enjeux d'inclusion, de diversité, d'impact social, d'emploi durable et de prévention de l'usure professionnelle.

Concevoir et piloter des outils de suivi avec des indicateurs SMART afin de mesurer l'efficacité des accompagnements et leur impact à court, moyen et long terme. Développer et animer un réseau professionnel et un ancrage territorial et sectoriel, en cultivant des liens avec les pairs, les experts et les acteurs locaux du champ emploi-formation, afin d'élaborer des scénarios de mobilité fondés sur une vision actualisée des besoins du marché du travail. Exercer une veille professionnelle, sectorielle et réglementaire et en analyser les impacts (numérique, IA, transition écologique, santé et conditions de travail, législation sociale), afin de maintenir son expertise et d'éclairer les opportunités et scénarios de mobilité des bénéficiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve orale

Epreuve écrite

RNCP42623BC04 — Communiquer avec les acteurs de l'emploi-formation et mobiliser les outils numériques dans sa pratique professionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

Adapter son langage oral et écrit en fonction des interlocuteurs (bénéficiaires, employeurs, institutions) pour garantir une communication claire et accessible, en utilisant des registres professionnels appropriés.

Maîtriser la terminologie institutionnelle, les protocoles et les procédures à suivre lors des interactions avec les acteurs institutionnels et parties prenantes du champ emploi-formation afin de garantir le respect des règles établies et de faciliter la collaboration.

Adapter la forme verbale et non verbale de son discours aux caractéristiques des bénéficiaires accompagnés et de ses interlocuteurs afin d'adapter son discours et sa posture aux différents interlocuteurs

Élaborer des livrables en tenant compte du contexte de l'accompagnement, dans le but de répondre aux obligations réglementaires et de valoriser le travail réalisé.

Utiliser les canaux de communication (oral, écrit, médias numériques), méthodes et outils adaptés aux

caractéristiques de l'interlocuteur et à l'objectif visé

Mettre en œuvre les bonnes pratiques en matière de protection des informations personnelles et de gestion de la confidentialité dans la communication et la production des livrables liés à l'accompagnement

Mobiliser les outils numériques et l'intelligence artificielle, de manière éthique et responsable, pour assurer une veille active contribuant à sa propre professionnalisation et développer les compétences à s'orienter des bénéficiaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve orale

Synthèse du conseil court en transition professionnelle

Epreuve écrite

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire exerce principalement au sein de :

Structures d'accompagnement des parcours professionnels (cabinets spécialisés en transition, évolution ou reconversion

Centres de bilans de compétences

Prestataires du CEP

Organismes accompagnant la VAE

Structures de l'emploi, de l'insertion et de l'orientation (France Travail, Missions Locales, Cap Emploi, structures de l'IAE, PLIE, plateformes territoriales d'accompagnement)

Cabinets de conseil RH et organismes de formation (conseil RH, outplacement, coaching professionnel)

Entreprises et organisations (Services de gestion des carrières et de la mobilité interne, services dédiés aux transitions professionnelles, à la prévention de l'usure professionnelle ou au développement des compétences).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseiller en transition professionnelle

Conseiller

en évolution professionnelle

Conseiller

en reconversion professionnelle

Conseiller

en mobilité professionnelle

Consultant

en transition professionnelle

Consultant en évolution de carrière

Consultant

en bilan de compétences

Conseiller

emploi-formation

Chargé d'accompagnement professionnel

Consultant

en mobilité et évolution professionnelle

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000028688787>

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Modérée (3/5)

Facteurs principaux Non-attractivité salariale

Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'accès suppose un diplôme ou une certification de niveau 5 en sciences humaines, ressources humaines ou gestion. À défaut de niveau 5, une expérience professionnelle d'au moins 5 ans, dont 2 ans au moins dans un de ces domaines, est requise.

Dans tous les cas, un entretien d'admission évaluant les prérequis et la cohérence du projet professionnel est requis.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Le candidat doit avoir suivi un cursus de formation au sein de Garance&Moi préparant au passage d'un examen certifiant et respecter les conditions de présentation suivantes :

- L'assiduité aux temps de formation synchrone
- Avoir suivi l'intégralité du parcours en ligne
- Avoir terminé son accompagnement court
- Avoir remis sa synthèse

OU

Les candidats disposant d'une expérience professionnelle en adéquation et dont la candidature aura été validée par la direction pédagogique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury est composé de trois membres :

- 2/3 des membres sont extérieurs à notre organisme et à l'équipe pédagogique qui assure la formation. Ce sont des professionnels du conseil en gestion de carrière et/ou de l'orientation
- 1/3 des membres sont internes à notre organisme

Base légale

Date de décision	17/07/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/07/2029
Date de dernière délivrance possible	17/07/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	12	0	83 %	—
2024	2	0	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RS6491

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.garance-et-moi.com/formation-ctp

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42623/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	4 800 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	31
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	57
Montant total engagé	249 293 €
Coût moyen par dossier	4 374 €
Durée moyenne	150 h
Période	07/2026 – 09/2026
France compétences	75 %
Reste à charge titulaire	15 %
France Travail	8 %
Entreprise	2 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.