

Analyste stratégique Data & IA

RNCP42643 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	320, 325, 325t
Formacode(s)	46373, 31028, 31025
Code(s) ROME	K1601
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/07/2026
Date d'échéance	17/07/2031

Certificateur(s)

ECOLE BIBLIOTHECAIRES ET DOCUMENTALISTES · SIRET : 78428103200028

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMASUP PARIS ILE-DE-FRANCE	42071817300065	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de la certification est de répondre aux besoins de tous les secteurs dont l'activité nécessite des professionnels en capacité de concevoir et piloter un dispositif de veille stratégique reposant sur des méthodes d'intelligence économique pour aider à la prise de décision, de concevoir une architecture informationnelle intégrant des technologies d'intelligence artificielle (IA), d'impulser une démarche de capitalisation des connaissances et d'animation du travail collaboratif, de gérer et promouvoir un service de ressources informationnelles et de concevoir et utiliser des jeux de données à des fins de datavisualisation.

Le contexte : de l'infobésité à l'analyse stratégique des données

En moins de cinq années, la logique de stock (gestion documentaire, archivage, constitution de fonds) a laissé place à la logique de flux et de fiabilité (gouvernance des données, vérification des faits - fact-checking, architecture de la connaissance). Si l'infobésité demeure la toile de fond, la nature même de cette surabondance a changé : elle n'est plus seulement humaine, elle est « synthétique », générée massivement par des machines.

Ces éléments impactent la stratégie des entreprises, désormais confrontées au double impératif de maîtriser les flux entrants qui participent à nourrir leurs systèmes de décision automatisés, tout en garantissant la fiabilité et la conformité des données (RGPD, IA Act, sobriété numérique) dans un environnement saturé de contenus synthétiques.

L'IA générative n'est plus une option mais un passage obligé, confirmant l'accélération des transformations des métiers du management de l'information. Si la pérennisation des données et la capitalisation des connaissances restent des préoccupations "cœur de métier" très fortes, la nouveauté marquante réside dans la montée de la gestion des données et des démarches collaboratives. Ces dimensions traduisent un besoin de transversalité, de structuration et de gouvernance, à l'heure où l'information circule entre services, plateformes et outils variés et de l'intégration de l'IA.

La fonction d'analyste stratégique Data & IA répond à ces enjeux d'accessibilité aux données, de mutualisation des

connaissances et d'optimisation de l'expérience utilisateur (UX).. Son rôle consiste à faire le lien entre les stratégies de la direction (décisions basées sur les données) et la réalité opérationnelle des flux d'information (outils, processus, conformité).

ACTIVITÉS VISÉES

Elaboration d'un dispositif de veille stratégique dans une démarche d'Intelligence Economique (IE) : analyse stratégique des données reposant sur des méthodes d'Intelligence économique, financière, juridique et territoriale ; conception d'un dispositif automatisé de veille de l'information stratégique.

Conception d'une architecture informationnelle intégrant des technologies d'intelligence artificielle : automatisation du traitement de structuration de l'information en utilisant des outils d'IA ; configuration d'un outil d'IA visant à créer un dispositif de Génération augmentée par récupération (RAG).

Promotion d'une démarche de capitalisation des connaissances et animation du travail collaboratif

: Identification et cartographie des connaissances et compétences au sein d'une organisation ; coordination et animation d'un réseau d'experts ; conception et administration d'un espace collaboratif de travail numérique (Digital workplace) visant à mutualiser les connaissances.

Gestion et promotion d'un service de ressources informationnelles : gestion des documents internes dans le respect des réglementations en vigueur ; identification des coûts inhérents aux activités d'un service de ressources informationnelles ; participation à un projet de gestion de l'information, communication et valorisation du service et de ses projets.

Conception et utilisation de jeux de données informationnelles à des fins de datavisualisation

: collecte et structuration de données hétérogènes ;

nettoyage et préparation des jeux de données ; utilisation des outils d'analyse et de visualisation ; interprétation et présentation des résultats sous forme de tableaux de bord dynamiques et de cartographies d'Information.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Utiliser des outils de recherche avancés de l'information pour identifier, sélectionner et extraire les données utiles répondant aux enjeux.

Utiliser des méthodes d'évaluation des données extraites pour analyser les résultats répondant aux besoins du commanditaire.

Rédiger des préconisations et les présenter dans un livrable adapté mettant en avant les opportunités et risques pour aider à la prise de décision du commanditaire.

Réaliser un diagnostic de compréhension des besoins du commanditaire pour déterminer le périmètre de veille adapté à ses enjeux.

Identifier et sélectionner un ensemble de sources d'information utiles pour détecter toute publication nouvelle correspondant aux critères de performance attendus.

Sélectionner et paramétrer les outils de veille stratégique pour automatiser la recherche, le filtrage et la sélection des données nouvelles.

Analyser les résultats en recourant aux méthodes d'évaluation différentes selon les typologies d'information pour traiter les données et les présenter dans un livrable adapté.

Concevoir la structure (taxonomie et métadonnées) avec l'IA pour préparer l'automatisation du traitement des données.

Concevoir le plan d'automatisation et de nettoyage des données pour automatiser la reconnaissance et l'interprétation des documents.

Charger dans l'outil d'IA le corpus de documents qualifiés pour permettre leur analyse.

Effectuer des tests de requêtes reposant sur des prompts performants pour évaluer les réponses et procéder aux actions de correction nécessaires

Utiliser les fonctionnalités de base de langages de programmation informatique pour choisir le mode de configuration.

Rédiger une note méthodologique tenant compte de la réglementation en vigueur applicable aux outils d'Intelligence artificielle et des enjeux de sobriété numérique pour encadrer les usages et justifier des choix effectués.

Repérer les savoirs et analyser les besoins de mutualisation pour assurer un partage efficace des connaissances.

Cartographier les connaissances tacites des collaborateurs d'une organisation pour les transformer en savoir explicite (documents, fiches, retours d'expériences, ...).

Fédérer un réseau d'experts pour développer une culture du partage.

Utiliser les méthodes adaptées aux experts pour encourager la contribution personnelle.

Animer des communautés de pratique pour impulser une dynamique efficace du partage collaboratif.

Définir des indicateurs de performance pour évaluer l'utilité et la performance du dispositif de partage.

Elaborer un guide d'entretien structuré reposant sur une méthodologie adaptée pour collecter des réponses pertinentes.

Identifier les risques inhérents au projet d'enquête (contexte, personnes ciblées, modalités, ...) pour anticiper et prévenir les risques.

Déterminer la démarche d'analyse à exploiter pour extraire les données utiles et permettre une lecture complète, transverse, intelligible et le plus fidèle possible aux propos des personnes interrogées.

Identifier les solutions logicielles répondant à des critères de performance préétablis pour déployer une application de partage des connaissances adaptée aux besoins.

Concevoir une matrice d'analyse performante et adaptée aux besoins pour hiérarchiser les solutions à recommander et justifier les choix.

Définir le format de conception de l'espace de travail numérique (Digital workplace) en respectant la norme en vigueur pour concevoir l'architecture et administrer la base de connaissances.

Concevoir et administrer un espace collaboratif de travail numérique (Digital workplace) inclusif, durable et responsable visant à mutualiser les connaissances.

Proposer une démarche de respect de la sobriété pour limiter l'impact environnemental du numérique.

Connaître et diffuser les principes de santé et sécurité au travail pour limiter les risques liés aux usages du numérique, à la surcharge informationnelle ou à l'ergonomie des outils.

Déterminer les règles de gestion, d'accessibilité et de conservation des documents pour garantir un dispositif performant en conformité avec la réglementation et les normes applicables.

Concevoir un tableau de gestion des documents pour les identifier, maîtriser leur circulation et fixer leur durée de conservation.

Maîtriser la réglementation du droit de l'information applicable à ses activités pour assurer leur conformité aux obligations juridiques, éthiques et de protection des données personnelles.

Concevoir un tableau de bord pour rendre compte de ses activités.

Etablir une fiche de coûts d'un service ou d'un produit d'information pour en déterminer le montant.

Rédiger une note de cadrage d'un projet de gestion de l'information pour expliciter le besoin et recueillir la validation du commanditaire.

Utiliser les méthodes et les outils appropriés de la gestion de projet pour définir les étapes, déterminer les rôles, faciliter le travail d'équipe et respecter les délais impartis.

Définir et rédiger un plan de communication du service pour valoriser ses activités.

Communiquer efficacement sur en français et en anglais sur un projet pour susciter l'adhésion et convaincre les parties prenantes.

Maîtriser les fonctionnalités de structuration et de filtrage de données.

Maîtriser les fonctionnalités avancées de croisement des données.

Identifier la structuration de sources d'information sur Internet pour choisir l'outil de moissonnage (Scraping) adapté.

Maîtriser les fonctionnalités d'un outil de moissonnage pour extraire des données et les présenter sous forme de jeux de données structurées.

Maîtriser des fonctionnalités avancées d'outils de datavisualisation depuis des jeux de données structurées pour générer des représentations dynamiques de l'information (infographie, cartographie, ...).

Blocs de compétences

RNCP42643BC01 — Elaborer et piloter un dispositif de veille stratégique dans une démarche d'Intelligence Economique (IE)

LISTE DE COMPÉTENCES

Utiliser des outils de recherche avancés de l'information pour identifier, sélectionner et extraire les données utiles répondant aux enjeux.

Utiliser des méthodes d'évaluation des données extraites pour analyser les résultats répondant aux besoins du commanditaire.

Rédiger des préconisations et les présenter dans un livrable adapté mettant en avant les opportunités et risques pour aider à la prise de décision du commanditaire.

Réaliser un diagnostic de compréhension des besoins du commanditaire pour déterminer le périmètre de veille adapté à ses enjeux.

Identifier et sélectionner un ensemble de sources d'information utiles pour détecter toute publication nouvelle

correspondant aux critères de performance attendus.

Sélectionner et paramétrer les outils de veille stratégique pour automatiser la recherche, le filtrage et la sélection des données nouvelles.

Analyser les résultats en recourant aux méthodes d'évaluation différentes selon les typologies d'information pour traiter les données et les présenter dans un livrable adapté.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Investigation sur une stratégie d'entreprise et rédaction d'une note de synthèse comprenant une analyse argumentée.

Production d'une veille stratégique : réalisation d'une mission de surveillance pour le compte d'un commanditaire, de l'analyse de l'enjeu à la production des résultats et des recommandations.

RNCP42643BC02 — Concevoir une architecture informationnelle intégrant des technologies d'intelligence artificielle (IA)

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir la structure (taxonomie et métadonnées) avec l'IA pour préparer l'automatisation du traitement des données.

Concevoir le plan d'automatisation et de nettoyage des données pour automatiser la reconnaissance et l'interprétation des documents.

Charger dans l'outil d'IA le corpus de documents qualifiés pour permettre leur analyse.

Effectuer des tests de requêtes reposant sur des prompts performants pour évaluer les réponses et procéder aux actions de correction nécessaires.

Utiliser les fonctionnalités de base de langages de programmation informatique pour choisir le mode de configuration.

Rédiger une note méthodologique intégrant la réglementation en vigueur relative aux outils d'Intelligence artificielle et des enjeux de sobriété numérique pour encadrer les usages et justifier des choix effectués.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conception d'une architecture permettant d'automatiser l'indexation de documents : conception d'une taxonomie, définition d'un schéma de métadonnées, rédaction d'un protocole de nettoyage des données, proposition d'une méthode d'indexation automatique.

Configuration et prototypage d'un dispositif de Génération augmentée (RAG)

: réalisation d'un dispositif de Génération augmentée par la récupération (RAG No code) comprenant un corpus de documents qualifiés et plusieurs tests de requêtes.

RNCP42643BC03 — Instaurer une démarche de capitalisation des connaissances et d'animation du travail collaboratif

LISTE DE COMPÉTENCES

Repérer les savoirs et analyser les besoins de mutualisation pour assurer un partage efficace des connaissances.

Cartographier les connaissances tacites des collaborateurs d'une organisation pour les transformer en savoir explicite (documents, fiches, retours d'expériences, ...).

Fédérer un réseau d'experts pour développer une culture du partage.

Utiliser les méthodes adaptées aux experts pour encourager la contribution personnelle.

Animer des communautés de pratique pour impulser une dynamique efficace du partage collaboratif.

Définir des indicateurs de performance pour évaluer l'utilité et la performance du dispositif de partage.

Elaborer un guide d'entretien structuré reposant sur une méthodologie adaptée pour collecter des réponses pertinentes.

Identifier les risques inhérents au projet d'enquête (contexte, personnes ciblées, modalités, ...) pour anticiper et prévenir les risques.

Déterminer la démarche d'analyse à exploiter pour extraire les données utiles et permettre une lecture complète, transverse, intelligible et le plus fidèle possible aux propos des personnes interrogées.

Identifier les solutions logicielles répondant à des critères de performance préétablis pour déployer une application de partage des connaissances adaptée aux besoins.

Concevoir une matrice d'analyse performante et adaptée aux besoins pour hiérarchiser les solutions à recommander et justifier les choix.

Définir le format de conception de l'espace de travail numérique (Digital workplace) en respectant la norme en vigueur pour concevoir l'architecture et administrer la base de connaissances.

Concevoir et structurer l'espace de travail numérique pour favoriser une expérience utilisateur (UX) optimale en prenant en compte tous types de publics incluant les personnes en situation de handicap.

Proposer une démarche de respect de la sobriété pour limiter l'impact environnemental du numérique.
Connaître et diffuser les principes de santé et sécurité au travail pour limiter les risques liés aux usages du numérique, à la surcharge informationnelle ou à l'ergonomie des outils.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'une note décrivant les actions à mener pour mettre en place une démarche de capitalisation et de mutualisation des connaissances

(Knowledge Management), animer le travail collaboratif et suivre la réalisation des objectifs.

Rédaction d'un guide d'entretien visant à cartographier les connaissances : description de la méthode d'enquête spécifique à conduire, élaboration d'une grille d'entretien adaptée pour obtenir les résultats escomptés, identification des risques possibles, proposition d'une démarche d'analyse.

Analyse comparative logicielle visant à aider à la prise de décision d'achat (benchmark) : identification des solutions logicielles répondant à des critères de performance préétablis et conception d'une matrice d'analyse performante et adaptée aux besoins.

Conception d'un espace collaboratif de travail mutualisant un ensemble de documents internes d'une organisation.

Présentation orale de l'espace collaboratif devant un jury.

RNCP42643BC04 — Gérer et promouvoir un service de ressources informationnelles

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les règles de gestion, d'accessibilité et de conservation des documents pour garantir un dispositif performant en conformité avec la réglementation et les normes applicables.

Concevoir un tableau de gestion des documents pour les identifier, maîtriser leur circulation et fixer leur durée de conservation.

Maîtriser la réglementation du droit de l'information applicable à ses activités pour assurer leur conformité aux obligations juridiques, éthiques et de protection des données personnelles.

Concevoir un tableau de bord pour rendre compte de ses activités.

Etablir une fiche de coûts d'un service ou d'un produit d'information pour en déterminer le montant.

Rédiger une note de cadrage d'un projet de gestion de l'information pour expliciter le besoin et recueillir la validation du commanditaire.

Utiliser les méthodes et les outils appropriés de la gestion de projet pour définir les étapes, déterminer les rôles, faciliter le travail d'équipe et respecter les délais impartis.

Définir et rédiger un plan de communication du service pour valoriser ses activités.

Communiquer efficacement sur en français et en anglais sur un projet pour susciter l'adhésion et convaincre les parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conception d'un tableau de gestion des documents internes (référentiel de conservation).

Evaluation critique d'une base de données de documents d'activités : analyse des types de documents, identification des non-conformités, proposition de mesures correctives concrètes, formulation de recommandations reposant sur une posture professionnelle responsable.

Rapport de conduite de projet documentaire portant sur la description et l'analyse d'un projet mené en milieu professionnel.

Réalisation d'un planning éditorial sur les réseaux sociaux détaillant le contenu rédactionnel qui sera posté sur chaque canal digital en fonction de leur utilité.

Soutenance orale d'une conduite de projet devant un jury : communication orale incluant une conclusion exprimée en anglais et s'appuyant sur un support de présentation.

RNCP42643BC05 — Concevoir et utiliser des jeux de données à des fins de datavisualisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Maîtriser les fonctionnalités de structuration et de filtrage de données.

Maîtriser les fonctionnalités avancées de croisement des données.

Identifier la structuration de sources d'information sur Internet pour choisir l'outil de moissonnage (Scraping) adapté.

Maîtriser les fonctionnalités d'un outil de moissonnage pour extraire des données et les présenter sous forme de jeux de données structurées.

Maîtriser des fonctionnalités avancées d'outils de datavisualisation depuis des jeux de données structurées pour générer des représentations dynamiques de l'information (infographie, cartographie, ...).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conception d'un tableau croisé dynamique de données dans un tableur bureautique.

Conception d'un jeu de données structurées et élaboration d'une représentation dynamique de l'information.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les compétences peuvent être mises en œuvre dans tous les secteurs d'activité

: culture, éducation, média, droit, santé, transports, banque et assurance, industrie, conseil aux entreprises, etc. Le marché actuel de l'emploi fusionne progressivement stratégie, données, IA et services informationnels. L'analyste stratégique

data & IA exerce au sein d'organisations publiques, privées ou associatives confrontées à des environnements informationnels complexes et à forte intensité numérique telles que des entreprises privées (grandes entreprises industrielles, groupes technologiques, sociétés de services, banques, assurances, énergie, télécommunications), le secteur public et les administrations (ministères, collectivités territoriales, établissements publics), les organismes internationaux et ONG (institutions européennes, organisations non gouvernementales), les cabinets de conseil et sociétés spécialisées en intelligence économique, data et IA, ou encore les start-ups et acteurs innovants (structures orientées data, intelligence artificielle, business intelligence et veille stratégique)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste stratégique de l'information et data - Responsable veille et intelligence économique - Manager ou coordinateur de services d'information - Analyste data stratégique / Data Visualization Specialist - Chargé de projet informationnel ou knowledge manager

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Même si le métier n'est pas réglementé en tant que tel, ses activités s'exercent dans un contexte réglementaire et normatif : RGPD, sécurité en termes d'accès aux données, norme de conception et d'administration de bases de données, réglementation applicable aux outils et à l'utilisation de l'IA, cadre environnemental, bonnes pratiques en gestion documentaire (dont durées de conservation notamment)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très faible (1/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 100 €
Familles professionnelles (FAP)	U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	911
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	43 %
Familles professionnelles (FAP)	U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire du titre de Médiateur de l'information numérique ou d'un diplôme/d'une certification professionnelle de niveau 5 dans le secteur de l'information, de la documentation ou des archives. Une validation des acquis professionnels est possible en cas de diplôme inférieur.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé de cinq personnes :

la directrice de l'établissement et le directeur pédagogique de la certification, et trois professionnels extérieurs à l'établissement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de cinq personnes : la directrice de l'établissement et le directeur pédagogique de la certification, et trois professionnels extérieurs à l'établissement.

Base légale

Date de décision	17/07/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/07/2031
Date de dernière délivrance possible	17/07/2035

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	27	0	88 %	—
2024	21	1	72 %	90 %
2023	32	1	93 %	90 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36153

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ebd.fr/formation/gestionnaire-de-linformation/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42643/>

Où se former

Formations référencées	8
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	820 € – 6 900 €
Durée	57 – 856 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	0

Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	6 900 €
Coût moyen par dossier	6 900 €
Durée moyenne	856 h
Période	08/2026
Reste à charge titulaire	86 %
France compétences	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.