

Manager de projets de transformation numérique

RNCP42651 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 326
Formacode(s)	32054, 31028, 31025, 31008, 31094
Code(s) ROME	M1802, M1806, M1402, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/07/2026
Date d'échéance	17/07/2031

Certificateur(s)

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL - TBS · SIRET : 81751739400018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le rôle des systèmes d'information s'est profondément redéfini, passant d'une fonction principalement support à un levier stratégique de création de valeur et d'aide à la décision. Cette évolution s'inscrit notamment dans la montée en puissance des technologies liées à la donnée et à l'intelligence artificielle, qui reconfigurent en profondeur les modalités de conception, de pilotage et de déploiement des projets de systèmes d'information. Dans ce contexte, les organisations intensifient leurs investissements numériques afin de répondre à des enjeux multiples : adaptation aux évolutions des marchés, amélioration de la performance opérationnelle, sécurisation des systèmes d'information et valorisation des données. Cette dynamique contribue à diffuser le numérique au cœur des activités stratégiques des entreprises, renforçant ainsi le besoin de pilotage structuré des projets de transformation. Elle confirme la nécessité de former des professionnels capables d'identifier, concevoir, piloter et sécuriser des projets complexes de transformation numérique en intégrant simultanément des dimensions technologiques, organisationnelles, humaines, économiques, environnementales et éthiques.

La certification vise ainsi à former des cadres en capacité de piloter des projets dans des environnements en mutation rapide, en assurant l'alignement entre les besoins métiers, les solutions technologiques et les objectifs stratégiques de l'organisation. Elle prépare à l'exercice de fonctions impliquant des compétences en gouvernance des données, conduite du changement, pilotage de portefeuille de projets, management transversal, gestion des risques numériques et accompagnement des usages.

ACTIVITÉS VISÉES

Acculturation aux concepts fondamentaux de l'IA et des technologies de la data

Traduction en usages professionnels dans la stratégie de transformation numérique d'une organisation

Mise en œuvre d'une communication adaptée à l'accompagnement de la transformation numérique d'une organisation

Mise en œuvre d'une veille technologique

Élaboration de la stratégie de développement adaptée à une organisation engagée dans une transition numérique

Formulation de recommandations stratégiques en vue d'une prise de décision par la direction générale

Mettre en œuvre les fondamentaux de la conformité réglementaire numérique

Cartographie et analyse des risques et menaces en matière de sécurisation et confidentialité des données pour un projet donné

Structuration du dispositif de gestion des incidents

Sensibilisation et formation des équipes à la culture de gestion des risques numériques et de sécurité

Cadrage et structuration du projet
Planification et organisation du projet
Pilotage et coordination du projet
Management des équipes et conduite du changement
Pilotage global et amélioration continue
Identification et cadrage des opportunités d'intégration de solutions IA/Data
Structuration et gouvernance des données
Pilotage de projets IA/Data
Intégration des enjeux réglementaires, éthiques et organisationnels
Évaluation et amélioration des solutions IA/Data

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Appréhender le schéma de fonctionnement d'une IA et identifier les principales familles d'IA et leurs usages pour comprendre leurs mécanismes, leurs impacts, leurs limites et communiquer avec des équipes métier, techniques ou non-techniques

Analyser les impacts environnementaux d'une solution technologique au service de la transformation numérique, en mobilisant des indicateurs pertinents (émissions de gaz à effet de serre, consommation énergétique, ressources abiotiques, consommation d'eau), afin d'éclairer la prise de décision

Réaliser des arbitrages stratégiques entre performance fonctionnelle, coûts et impacts environnementaux, en s'appuyant sur une approche systémique du cycle de vie des solutions numériques

Restituer des analyses de cas concrets d'application de manière claire et structurée pour en extraire des opportunités et des risques

Adapter, détailler ou vulgariser son discours, en mobilisant des messages, supports et canaux pertinents, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap, pour s'adresser à des publics techniques et non techniques

Mesurer les impacts de la transformation numérique sur l'organisation interne et les métiers de l'entreprise, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des consommateurs, l'impact en matière d'accessibilité et de durabilité en définissant, en lien avec le service IT, les étapes de mise en œuvre et les besoins en matériels adaptés notamment aux personnes en situation de handicap, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation.

Intégrer les enjeux de sobriété numérique et de responsabilité environnementale dans la définition des objectifs du projet, en cohérence avec la stratégie RSE de l'organisation

Définir des besoins métiers et établir des spécifications fonctionnelles détaillées, par la mobilisation d'outil et méthodologie de modélisation pour déterminer et proposer les évolutions technologiques et organisationnelles nécessaires à la mise en œuvre de la transition numérique de son entité.

Gérer la production informatique en veillant à la bonne manipulation et gestion de la donnée (Master Data Management, Meta Donnée...), au respect de la réglementation en matière de protection des données, d'éco-conception, d'accessibilité (CNIL, net-étiquette...), afin de valoriser, fiabiliser et exploiter la donnée.

Structurer et piloter les flux d'information et de communication du projet, en les adaptant aux différentes parties prenantes, afin de favoriser la compréhension des enjeux, l'adhésion au changement et la contribution à la performance globale de l'organisation

Concevoir et déployer des actions de communication adaptées aux différentes parties prenantes, en mobilisant des messages, supports et canaux pertinents, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap, afin d'accompagner les usages numériques et de favoriser l'appropriation durable des transformations, notamment dans une logique de sobriété numérique (Green IT)

Évaluer l'efficacité des actions de communication et leur impact sur l'adhésion, les usages et les pratiques numériques, en s'appuyant sur des indicateurs de suivi, afin d'ajuster les dispositifs et d'inscrire la transformation dans une dynamique d'amélioration continue et responsable

Identifier les informations et les sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise, en constituant ou mettant à jour une base de données de veille intégrant notamment les impacts des transitions numériques, environnementales et sociétales (dont l'accessibilité aux personnes en situation de handicap), pour mettre en évidence des solutions technologiques adaptées et générer des opportunités de développement stratégiques potentielles pour l'organisation

Analyser et comparer les évolutions d'offres technologiques concurrentes en exploitant des outils de gestion de données massives pour positionner efficacement des opportunités d'amélioration des processus métier (Business

Process Modeling), prioriser les applications pertinentes pour l'organisation et identifier des leviers de création de valeur

Assurer une veille sur les pratiques, normes et innovations en matière de numérique responsable, afin d'adapter les projets aux évolutions réglementaires et technologiques.

Evaluer la faisabilité de solutions technologiques en mesurant les bénéfices potentiels (réduction des coûts, nouvelles opportunités de marché, compétitivité accrue), les risques et les incertitudes liés à l'adoption de ces solutions et l'évaluation de leur viabilité à court, moyen et long terme pour prioriser les choix ou préconisations techniques et opérationnelles

Mesurer les impacts de la transformation numérique sur l'organisation interne et les métiers de l'organisation, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des utilisateurs, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation

Prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant les services ou projets, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement et de leur évolution.

Animer une réflexion stratégique collective en mobilisant des démarches de créativité et des approches inclusives pour engager l'ensemble des parties prenantes dans la définition d'orientations de développement technologiques responsables pour renforcer la compétitivité de l'organisation sur les marchés cibles

Retranscrire les informations, présenter et argumenter des recommandations issues de son analyse à sa hiérarchie pour accompagner la prise de décisions sur l'identification et la priorisation de projets à mettre en œuvre en cohérence avec la stratégie de l'organisation et ses ressources

Identifier les exigences réglementaires applicables à un projet de transformation numérique (protection des données, cybersécurité, intelligence artificielle et éthique, gouvernance des données et contractuelles), afin d'intégrer les contraintes de conformité dès la phase de cadrage et de sécuriser le projet dès sa phase de conception

Piloter la mise en conformité d'un projet numérique en coordonnant les parties prenantes (juridique, DPO, direction, métiers) et en veillant à la mise en œuvre de dispositifs de gestion des données, sécurisation, traçabilité et arbitrages adaptés, afin de limiter les risques juridiques, opérationnels et réputationnels

Formaliser et communiquer les dispositifs de conformité (procédures, documents, sensibilisation des parties prenantes), afin de garantir leur appropriation et d'assurer la traçabilité des engagements réglementaires et éthiques de l'organisation

Sélectionner des solutions techniques et des architectures numériques sobres, en privilégiant la mutualisation, l'optimisation des usages et la limitation des fonctionnalités non essentielles

Identifier le panorama des cybermenaces et des risques liés à l'usage de l'IA et de la Data (violation de données, réputation, shadow AI, ...) dans l'entreprise, par la réalisation d'une veille technologique, cybersécurité et étude des tendances, pour mettre en place des actions de prévention et sécurité cohérente en fonction du contexte et des menaces potentielles pour l'organisation

Recenser les métiers et les compétences internes ou externes à même d'être mobilisés dans un processus de cybersécurité et de prévention des risques liés à l'usage de l'IA et de la Data, pour contribuer à la mise en œuvre des processus, activités de détection et réponse à incidents de sécurité, afin de mobiliser les équipes capables de répondre à l'incident

Prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant les services ou projets, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement et de leur évolution.

A partir d'une analyse des risques et proposer des solutions adaptées pour sécuriser les données sensibles en appliquant des méthodologies d'évaluation des risques, en menant des audits de sécurité, en testant la robustesse des systèmes et identifiant les vulnérabilités, pour réduire les risques liés aux violations de données, garantir la résilience des infrastructures et protéger les actifs numériques de l'organisation

Piloter la gestion des incidents de sécurité en coordonnant les parties prenantes internes et externes, en organisant la détection, la qualification et la réponse aux incidents, et en assurant la continuité d'activité et la communication associée, afin de limiter les impacts opérationnels, réglementaires et réputationnels pour l'organisation

Concevoir des actions de sensibilisation et de formation aux risques numériques (cybersécurité, protection des données, usages de l'IA), en s'appuyant sur les exigences réglementaires et les retours d'expérience issus des incidents, afin de développer une culture partagée de la gestion des risques au sein de l'organisation

Déployer des dispositifs de sensibilisation adaptés aux différents publics dont les personnes en situation de handicap (équipes métiers, techniques, management), en mobilisant des formats pédagogiques variés et inclusifs (ateliers, simulations d'incidents, e-learning), afin de favoriser l'appropriation des bonnes pratiques de sécurité et de conformité
Évaluer le niveau de maturité des équipes en matière de gestion des risques, en s'appuyant sur des indicateurs de suivi et des retours d'expérience, afin d'ajuster les actions de formation et de renforcer l'efficacité des dispositifs de

sécurité

Animer une démarche d'amélioration continue des pratiques de sécurité, en diffusant les enseignements issus des incidents afin de renforcer la résilience organisationnelle face aux risques numériques

Analyser les besoins métiers et les enjeux stratégiques de l'organisation, en intégrant les exigences d'accessibilité, les besoins matériels spécifiques, les contraintes de conformité réglementaire et les éléments d'aide à la décision nécessaires pour éclairer les choix d'investissement, afin de définir le périmètre, les objectifs et la valeur attendue du projet de transformation numérique

Formaliser le cadrage du projet (cahier des charges, parties prenantes, critères de succès), afin de sécuriser une compréhension partagée et la prise de décision

Intégrer des critères environnementaux dans les cahiers des charges et processus de sélection des prestataires, afin de favoriser des solutions numériques responsables

Constituer et structurer l'équipe projet en identifiant les compétences nécessaires pour garantir l'adéquation des ressources aux exigences du projet

Planifier les étapes du projet et structurer les livrables associés, en utilisant des méthodes et outils de gestion de projet adaptés, afin d'assurer la maîtrise des délais

Allouer les ressources humaines, techniques et financières, en optimisant leur utilisation, pour garantir la faisabilité et la viabilité du projet

Définir les indicateurs de pilotage et de performance, en s'appuyant sur des outils décisionnels, afin de suivre l'avancement du projet

Identifier, évaluer et hiérarchiser les risques et contraintes du projet, en mobilisant des méthodologies adaptées (type EBIOS, AMDEC...), afin d'anticiper les aléas

Coordonner les activités des équipes projet en organisant la répartition des tâches et le suivi opérationnel, afin d'atteindre les objectifs fixés

Animer les instances de pilotage (réunions projet, comités), en mobilisant des techniques de communication adaptées, pour favoriser la prise de décision

Suivre les indicateurs de performance et analyser les écarts, afin de mettre en œuvre des actions correctives ou d'ajustement

Piloter la gestion du cycle de vie des équipements numériques, en favorisant leur durabilité, leur réemploi, leur réparation et leur recyclage

Organiser la gestion des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), en conformité avec les obligations réglementaires et les objectifs de réduction d'impact environnemental

Assurer la communication projet auprès des parties prenantes internes et externes, afin de les fédérer autour des objectifs et garantir l'inclusion et l'adhésion de l'ensemble des acteurs

Définir les objectifs individuels et collectifs et accompagner leur réalisation, afin de développer la performance des équipes projet

Animer les équipes en identifiant les leviers de motivation et en favorisant la cohésion, afin de soutenir l'engagement dans le projet

Accompagner le changement organisationnel en impliquant les collaborateurs dans l'anticipation et la régulation des situations de tension ou de conflit, afin de préserver la dynamique collective et sécuriser la mise en œuvre du projet

Sensibiliser et accompagner les parties prenantes aux enjeux du numérique responsable, afin de favoriser l'adoption de pratiques écoresponsables.

Suivre l'ensemble du cycle de vie du projet en s'appuyant sur des tableaux de bord et des indicateurs pertinents, afin de garantir l'atteinte des résultats attendus

Évaluer la performance du projet au regard des objectifs fixés (qualité, coûts, délais, valeur) en mesurant l'impact pour l'organisation, de façon à identifier des axes d'amélioration et d'évolution du projet ou des pratiques de gestion et optimiser la performance des futurs projets

Identifier et expérimenter des solutions innovantes de numérique responsable, notamment en mobilisant des approches low-tech ou hybrides adaptées aux besoins métiers.

Mettre en place une démarche d'amélioration continue visant à réduire l'impact environnemental des services numériques, en s'appuyant sur des retours d'expérience et des indicateurs de suivi.

Contribuer à la gestion d'un portefeuille de projets en assurant la cohérence, la priorisation et la mutualisation des ressources

Analyser les besoins métiers et les processus de l'organisation, afin d'identifier les opportunités de création de valeur par l'exploitation des données et l'intégration de solutions d'IA

Définir le périmètre et les cas d'usage (prédictif, automatisation, aide à la décision) d'un projet IA/Data, en intégrant

les contraintes techniques, organisationnelles et réglementaires, afin de formaliser un cadrage réaliste et pertinent

Cartographier les sources de données, leurs flux et leur qualité, afin de sécuriser leur exploitation dans le cadre du projet d'implémentation de solutions techniques

Mettre en place des règles de gouvernance des données (qualité, sécurité, conformité RGPD), afin de garantir un usage fiable, éthique et conforme des données

Coordonner les acteurs techniques et métiers (data engineers, data scientists, IT, métiers), afin d'assurer la cohérence entre besoins fonctionnels et solutions développées

Piloter les phases de développement, d'expérimentation et de déploiement des solutions IA/Data, en intégrant les spécificités des projets data (itération, test & learn), afin d'atteindre les objectifs fixés

Définir et suivre les indicateurs de performance des modèles et des usages (qualité des données, performance des modèles, adoption), afin d'apporter les mesures d'ajustement adaptées au projet

Identifier et intégrer les contraintes réglementaires et éthiques liées à l'usage de la donnée et de l'IA (RGPD, biais algorithmiques, transparence), afin de sécuriser le projet

Accompagner les impacts organisationnels et les transformations des pratiques métiers, afin de favoriser l'appropriation des solutions IA/Data

Concevoir une phase expérimentation formalisée et analysée, incluant la définition d'un protocole de test, la mesure des impacts (techniques, environnementaux, fonctionnels) et la formulation de recommandations argumentées pour un déploiement ou un abandon.

Évaluer la performance et la valeur d'une solution IA/Data en analysant les résultats obtenus au regard d'indicateurs techniques (qualité des données, performance des modèles) et métier (usage, impacts opérationnels, retour sur investissement), attentif à l'inclusion des personnes en situation de handicap, afin d'éclairer la prise de décision quant à son déploiement, son ajustement ou son arrêt

Identifier les leviers d'amélioration d'une solution IA/Data, en analysant les écarts entre les résultats attendus et observés, et en formulant des recommandations d'optimisation (données, modèles, usages, organisation), afin d'améliorer sa performance, son adoption et sa création de valeur dans la durée, y compris au plan de la responsabilité sociétale de l'organisation

Blocs de compétences

RNCP42651BC01 — Analyser et traduire les enjeux de l'IA et de la data dans la transformation numérique d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Appréhender le schéma de fonctionnement d'une IA et identifier les principales familles d'IA et leurs usages pour comprendre leurs mécanismes, leurs impacts, leurs limites et communiquer avec des équipes métier, techniques ou non-techniques

Analyser les impacts environnementaux d'une solution technologique au service de la transformation numérique, en mobilisant des indicateurs pertinents (émissions de gaz à effet de serre, consommation énergétique, ressources abiotiques, consommation d'eau), afin d'éclairer la prise de décision

Réaliser des arbitrages stratégiques entre performance fonctionnelle, coûts et impacts environnementaux, en s'appuyant sur une approche systémique du cycle de vie des solutions numériques

Restituer des analyses de cas concrets d'application de manière claire et structurée pour en extraire des opportunités et des risques

Adapter, détailler ou vulgariser son discours, en mobilisant des messages, supports et canaux pertinents, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap, pour s'adresser à des publics techniques et non techniques

Mesurer les impacts de la transformation numérique sur l'organisation interne et les métiers de l'entreprise, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des consommateurs, l'impact en matière d'accessibilité et de durabilité en définissant, en lien avec le service IT, les étapes de mise en œuvre et les besoins en matériels adaptés notamment aux personnes en situation de handicap, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation.

Intégrer les enjeux de sobriété numérique et de responsabilité environnementale dans la définition des objectifs du projet, en cohérence avec la stratégie RSE de l'organisation

Définir des besoins métiers et établir des spécifications fonctionnelles détaillées, par la mobilisation d'outil et méthodologie de modélisation pour déterminer et proposer les évolutions technologiques et organisationnelles

nécessaires à la mise en œuvre de la transition numérique de son entité.

Gérer la production informatique en veillant à la bonne manipulation et gestion de la donnée (Master Data Management, Meta Donnée...), au respect de la réglementation en matière de protection des données, d'éco-conception, d'accessibilité (CNIL, net-étiquette...), afin de valoriser, fiabiliser et exploiter la donnée.

Structurer et piloter les flux d'information et de communication du projet, en les adaptant aux différentes parties prenantes, afin de favoriser la compréhension des enjeux, l'adhésion au changement et la contribution à la performance globale de l'organisation

Concevoir et déployer des actions de communication adaptées aux différentes parties prenantes, en mobilisant des messages, supports et canaux pertinents, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap, afin d'accompagner les usages numériques et de favoriser l'appropriation durable des transformations, notamment dans une logique de sobriété numérique (Green IT)

Évaluer l'efficacité des actions de communication et leur impact sur l'adhésion, les usages et les pratiques numériques, en s'appuyant sur des indicateurs de suivi, afin d'ajuster les dispositifs et d'inscrire la transformation dans une dynamique d'amélioration continue et responsable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle.

RNCP42651BC02 — Identifier et analyser des opportunités de projets de transformation numérique dans une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les informations et les sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise, en constituant ou mettant à jour une base de données de veille intégrant notamment les impacts des transitions numériques, environnementales et sociétales (dont l'accessibilité aux personnes en situation de handicap), pour mettre en évidence des solutions technologiques adaptées et générer des opportunités de développement stratégiques potentielles pour l'organisation

Analyser et comparer les évolutions d'offres technologiques concurrentes en exploitant des outils de gestion de données massives pour positionner efficacement des opportunités d'amélioration des processus métier (Business Process Modeling), prioriser les applications pertinentes pour l'organisation et identifier des leviers de création de valeur

Assurer une veille sur les pratiques, normes et innovations en matière de numérique responsable, afin d'adapter les projets aux évolutions réglementaires et technologiques.

Évaluer la faisabilité de solutions technologiques en mesurant les bénéfices potentiels (réduction des coûts, nouvelles opportunités de marché, compétitivité accrue), les risques et les incertitudes liés à l'adoption de ces solutions et l'évaluation de leur viabilité à court, moyen et long terme pour prioriser les choix ou préconisations techniques et opérationnelles

Mesurer les impacts de la transformation numérique sur l'organisation interne et les métiers de l'organisation, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des utilisateurs, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation

Prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant les services ou projets, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement et de leur évolution.

Animer une réflexion stratégique collective en mobilisant des démarches de créativité et des approches inclusives pour engager l'ensemble des parties prenantes dans la définition d'orientations de développement technologiques responsables pour renforcer la compétitivité de l'organisation sur les marchés cibles

Retranscrire les informations, présenter et argumenter des recommandations issues de son analyse à sa hiérarchie pour accompagner la prise de décisions sur l'identification et la priorisation de projets à mettre en œuvre en cohérence avec la stratégie de l'organisation et ses ressources

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle.

RNCP42651BC03 — Anticiper les risques et intégrer les exigences réglementaires dans la gouvernance des projets de transformation numérique

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les exigences réglementaires applicables à un projet de transformation numérique (protection des données, cybersécurité, intelligence artificielle et éthique, gouvernance des données et contractuelles), afin d'intégrer les contraintes de conformité dès la phase de cadrage et de sécuriser le projet dès sa phase de conception

Piloter la mise en conformité d'un projet numérique en coordonnant les parties prenantes (juridique, DPO, direction, métiers) et en veillant à la mise en œuvre de dispositifs de gestion des données, sécurisation, traçabilité et arbitrages adaptés, afin de limiter les risques juridiques, opérationnels et réputationnels

Formaliser et communiquer les dispositifs de conformité (procédures, documents, sensibilisation des parties prenantes), afin de garantir leur appropriation et d'assurer la traçabilité des engagements réglementaires et éthiques de l'organisation

Sélectionner des solutions techniques et des architectures numériques sobres, en privilégiant la mutualisation, l'optimisation des usages et la limitation des fonctionnalités non essentielles

Identifier le panorama des cybermenaces et des risques liés à l'usage de l'IA et de la Data (violation de données, réputation, shadow AI, ...) dans l'entreprise, par la réalisation d'une veille technologique, cybersécurité et étude des tendances, pour mettre en place des actions de prévention et sécurité cohérente en fonction du contexte et des menaces potentielles pour l'organisation

Recenser les métiers et les compétences internes ou externes à même d'être mobilisés dans un processus de cybersécurité et de prévention des risques liés à l'usage de l'IA et de la Data, pour contribuer à la mise en œuvre des processus, activités de détection et réponse à incidents de sécurité, afin de mobiliser les équipes capables de répondre à l'incident

Prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant les services ou projets, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement et de leur évolution.

A partir d'une analyse des risques et proposer des solutions adaptées pour sécuriser les données sensibles en appliquant des méthodologies d'évaluation des risques, en menant des audits de sécurité, en testant la robustesse des systèmes et identifiant les vulnérabilités, pour réduire les risques liés aux violations de données, garantir la résilience des infrastructures et protéger les actifs numériques de l'organisation

Piloter la gestion des incidents de sécurité en coordonnant les parties prenantes internes et externes, en organisant la détection, la qualification et la réponse aux incidents, et en assurant la continuité d'activité et la communication associée, afin de limiter les impacts opérationnels, réglementaires et réputationnels pour l'organisation

Concevoir des actions de sensibilisation et de formation aux risques numériques (cybersécurité, protection des données, usages de l'IA), en s'appuyant sur les exigences réglementaires et les retours d'expérience issus des incidents, afin de développer une culture partagée de la gestion des risques au sein de l'organisation

Déployer des dispositifs de sensibilisation adaptés aux différents publics dont les personnes en situation de handicap (équipes métiers, techniques, management), en mobilisant des formats pédagogiques variés et inclusifs (ateliers, simulations d'incidents, e-learning), afin de favoriser l'appropriation des bonnes pratiques de sécurité et de conformité

Évaluer le niveau de maturité des équipes en matière de gestion des risques, en s'appuyant sur des indicateurs de suivi et des retours d'expérience, afin d'ajuster les actions de formation et de renforcer l'efficacité des dispositifs de sécurité

Animer une démarche d'amélioration continue des pratiques de sécurité, en diffusant les enseignements issus des incidents afin de renforcer la résilience organisationnelle face aux risques numériques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle, études de cas.

RNCP42651BC04 — Cadrer, planifier et piloter des projets de transformation numérique

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les besoins métiers et les enjeux stratégiques de l'organisation, en intégrant les exigences d'accessibilité, les besoins matériels spécifiques, les contraintes de conformité réglementaire et les éléments d'aide à la décision nécessaires pour éclairer les choix d'investissement, afin de définir le périmètre, les objectifs et la valeur attendue du projet de transformation numérique

Formaliser le cadrage du projet (cahier des charges, parties prenantes, critères de succès), afin de sécuriser une compréhension partagée et la prise de décision

Intégrer des critères environnementaux dans les cahiers des charges et processus de sélection des prestataires, afin de favoriser des solutions numériques responsables

Constituer et structurer l'équipe projet en identifiant les compétences nécessaires pour garantir l'adéquation des ressources aux exigences du projet

Planifier les étapes du projet et structurer les livrables associés, en utilisant des méthodes et outils de gestion de projet adaptés, afin d'assurer la maîtrise des délais

Allouer les ressources humaines, techniques et financières, en optimisant leur utilisation, pour garantir la faisabilité et la viabilité du projet

Définir les indicateurs de pilotage et de performance, en s'appuyant sur des outils décisionnels, afin de suivre l'avancement du projet

Identifier, évaluer et hiérarchiser les risques et contraintes du projet, en mobilisant des méthodologies adaptées (type EBIOS, AMDEC...), afin d'anticiper les aléas

Coordonner les activités des équipes projet en organisant la répartition des tâches et le suivi opérationnel, afin d'atteindre les objectifs fixés

Animer les instances de pilotage (réunions projet, comités), en mobilisant des techniques de communication adaptées, pour favoriser la prise de décision

Suivre les indicateurs de performance et analyser les écarts, afin de mettre en œuvre des actions correctives ou d'ajustement

Piloter la gestion du cycle de vie des équipements numériques, en favorisant leur durabilité, leur réemploi, leur réparation et leur recyclage

Organiser la gestion des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), en conformité avec les obligations réglementaires et les objectifs de réduction d'impact environnemental

Assurer la communication projet auprès des parties prenantes internes et externes, afin de les fédérer autour des objectifs et garantir l'inclusion et l'adhésion de l'ensemble des acteurs

Définir les objectifs individuels et collectifs et accompagner leur réalisation, afin de développer la performance des équipes projet

Animer les équipes en identifiant les leviers de motivation et en favorisant la cohésion, afin de soutenir l'engagement dans le projet

Accompagner le changement organisationnel en impliquant les collaborateurs dans l'anticipation et la régulation des situations de tension ou de conflit, afin de préserver la dynamique collective et sécuriser la mise en œuvre du projet

Sensibiliser et accompagner les parties prenantes aux enjeux du numérique responsable, afin de favoriser l'adoption de pratiques écoresponsables.

Suivre l'ensemble du cycle de vie du projet en s'appuyant sur des tableaux de bord et des indicateurs pertinents, afin de garantir l'atteinte des résultats attendus

Évaluer la performance du projet au regard des objectifs fixés (qualité, coûts, délais, valeur) en mesurant l'impact pour l'organisation, de façon à identifier des axes d'amélioration et d'évolution du projet ou des pratiques de gestion et optimiser la performance des futurs projets

Identifier et expérimenter des solutions innovantes de numérique responsable, notamment en mobilisant des approches low-tech ou hybrides adaptées aux besoins métiers.

Mettre en place une démarche d'amélioration continue visant à réduire l'impact environnemental des services numériques, en s'appuyant sur des retours d'expérience et des indicateurs de suivi.

Contribuer à la gestion d'un portefeuille de projets en assurant la cohérence, la priorisation et la mutualisation des ressources

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle.

Simulation professionnelle de réunion d'avancement de projet.

RNCP42651BC05 — Piloter et créer de la valeur par l'intégration de solutions IA/data dans les organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les besoins métiers et les processus de l'organisation, afin d'identifier les opportunités de création de valeur par l'exploitation des données et l'intégration de solutions d'IA

Définir le périmètre et les cas d'usage (prédictif, automatisation, aide à la décision) d'un projet IA/Data, en intégrant les contraintes techniques, organisationnelles et réglementaires, afin de formaliser un cadrage réaliste et pertinent

Cartographier les sources de données, leurs flux et leur qualité, afin de sécuriser leur exploitation dans le cadre du projet d'implémentation de solutions techniques

Mettre en place des règles de gouvernance des données (qualité, sécurité, conformité RGPD), afin de garantir un usage fiable, éthique et conforme des données

Coordonner les acteurs techniques et métiers (data engineers, data scientists, IT, métiers), afin d'assurer la cohérence entre besoins fonctionnels et solutions développées

Piloter les phases de développement, d'expérimentation et de déploiement des solutions IA/Data, en intégrant les spécificités des projets data (itération, test & learn), afin d'atteindre les objectifs fixés

Définir et suivre les indicateurs de performance des modèles et des usages (qualité des données, performance des

modèles, adoption), afin d'apporter les mesures d'ajustement adaptées au projet

Identifier et intégrer les contraintes réglementaires et éthiques liées à l'usage de la donnée et de l'IA (RGPD, biais algorithmiques, transparence), afin de sécuriser le projet

Accompagner les impacts organisationnels et les transformations des pratiques métiers, afin de favoriser l'appropriation des solutions IA/Data

Concevoir une phase expérimentation formalisée et analysée, incluant la définition d'un protocole de test, la mesure des impacts (techniques, environnementaux, fonctionnels) et la formulation de recommandations argumentées pour un déploiement ou un abandon.

Évaluer la performance et la valeur d'une solution IA/Data en analysant les résultats obtenus au regard d'indicateurs techniques (qualité des données, performance des modèles) et métier (usage, impacts opérationnels, retour sur investissement), attentif à l'inclusion des personnes en situation de handicap, afin d'éclairer la prise de décision quant à son déploiement, son ajustement ou son arrêt

Identifier les leviers d'amélioration d'une solution IA/Data, en analysant les écarts entre les résultats attendus et observés, et en formulant des recommandations d'optimisation (données, modèles, usages, organisation), afin d'améliorer sa performance, son adoption et sa création de valeur dans la durée, y compris au plan de la responsabilité sociétale de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Grande diversité d'organisations publiques ou privées, dans l'ensemble des secteurs engagés dans des démarches de transformation numérique, notamment les entreprises de services du numérique (ESN), les grandes entreprises dotées d'une direction des systèmes d'information (DSI), les PME et ETI, les organismes publics et parapublics ainsi que les cabinets de conseil et sociétés de prestation informatique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef / Direction de projet de transformation numérique

Consultant en transformation numérique

Business Analyst

Product Owner

PMO

Evolution possible vers Product Manager (profils plus seniors).

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pas de réglementation spécifique mais le manager de projets doit respecter la législation française et européenne sur l'IA et la protection des données afin de garantir la conformité des systèmes d'information aux normes de sécurité et de confidentialité.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 823 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 871
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Titre RNCP inscrit au niveau 6

Pour les titulaires de titres RNCP de niveau inférieur, possibilité de demande de VAPP.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 2 professionnels occupant des fonctions à responsabilité,
- 2 représentants de Toulouse Business School - TBS : le directeur des programmes Executive Education, le responsable du programme.

Base légale

Date de décision	17/07/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/07/2031
Date de dernière délivrance possible	17/07/2035

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	7	0	100 %	100 %
2023	10	1	100 %	67 %
2022	8	0	100 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35619

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35619

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42651/>