

Technicien d'installation et de maintenance de pompe à chaleur

RNCP42653 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	227
Formacode(s)	22675
Code(s) ROME	F1603, I1308
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/07/2026
Date d'échéance	17/07/2029

Certificateur(s)

BATIMENT CFA NORMANDIE · SIRET : 77811608700157

Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700082	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700090	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700108	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700116	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700132	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700140	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT CFA NORMANDIE	77811608700165	Former et organiser l'évaluation
BTP CFA POITOU CHARENTES	30107533900053	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La pompe à chaleur (PAC) est un levier essentiel de la transition énergétique, permettant de réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre dans le bâtiment. L'État vise la production d'un million de pompes à chaleur d'ici 2027, avec la création de 47 000 emplois dont 30 000 installateurs. Ce développement s'accompagne de besoins accrus en compétences : diagnostic du bâti, installation et mise en service, manipulation réglementée des fluides frigorigènes, maintenance préventive et corrective, conseil client et usage d'outils numériques.

La certification professionnelle répond directement à ces attentes en certifiant des professionnels capables d'intervenir en autonomie, dans le respect des réglementations, des normes environnementales et des exigences d'efficacité énergétique. Elle s'inscrit dans une logique durable de sécurisation des parcours et de montée en compétences au service de la filière PAC et des objectifs nationaux de transition énergétique.

ACTIVITÉS VISÉES

Conseiller le client et lui proposer une solution d'installation de pompe à chaleur

Installer une pompe à chaleur

Mettre en service une pompe à chaleur

Réaliser les opérations de maintenance d'une pompe à chaleur

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la demande d'un client en vue de proposer une solution de pompe à chaleur adaptée au contexte technique, réglementaire et économique

Élaborer une ou plusieurs solutions techniques d'installation de pompe à chaleur en tenant compte des spécificités du projet du client.

Accompagner le client dans le choix de la solution technique adaptée à l'utilisation du bâtiment

Préparer l'implantation d'une pompe à chaleur afin de sécuriser l'intervention et d'assurer la conformité du site

Installer les équipements d'une pompe à chaleur en tenant compte des normes applicables, des recommandations du fabricant et des contraintes techniques du site

Réaliser les raccordements d'une pompe à chaleur afin d'assurer son bon fonctionnement et sa conformité réglementaire

Clore le chantier d'installation d'une pompe à chaleur afin de préparer la mise en service

Réaliser la mise en service de la pompe à chaleur et de ses équipements associés en tenant compte des règles de sécurité et de la réglementation.

Assurer la réception et la clôture des travaux avec le client afin de garantir la conformité de l'installation et une prise en main sécurisée et optimale.

Réaliser la maintenance préventive d'une pompe à chaleur afin de prévenir les pannes, optimiser les performances et limiter les impacts environnementaux

Réaliser la maintenance corrective d'une pompe à chaleur en défaut afin de rétablir la continuité de service

Optimiser le fonctionnement d'une pompe à chaleur après une opération de maintenance corrective en recherchant l'équilibre entre confort de chauffe et sobriété énergétique

Blocs de compétences

RNCP42653BC01 — Conseiller le client et lui proposer une solution d'installation de pompe à chaleur

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la demande d'un client en vue de proposer une solution de pompe à chaleur adaptée au contexte technique, réglementaire et économique

Élaborer une ou plusieurs solutions techniques d'installation de pompe à chaleur en tenant compte des spécificités du projet du client.

Accompagner le client dans le choix de la solution technique adaptée à l'utilisation du bâtiment.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle constituée de deux parties :

Partie 1 : Production écrite sur support informatique

Partie 2 : Présentation technique de l'étude devant le jury

RNCP42653BC02 — Installer une pompe à chaleur

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer l'implantation d'une pompe à chaleur afin de sécuriser l'intervention et d'assurer la conformité du site

Installer les équipements d'une pompe à chaleur en tenant compte des normes applicables, des recommandations du fabricant et des contraintes techniques du site

Réaliser les raccordements d'une pompe à chaleur afin d'assurer son bon fonctionnement et sa conformité réglementaire

Clore le chantier d'installation d'une pompe à chaleur afin de préparer la mise en service

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle constituée de deux parties :

Partie 1 : Analyse technique de préparation du chantier

Partie 2 : Pratique d'implantation et de raccordement d'une PAC

RNCP42653BC03 — Mettre en service une pompe à chaleur

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser la mise en service de la pompe à chaleur et de ses équipements associés en tenant compte des règles de sécurité et de la réglementation.

Assurer la réception et la clôture des travaux avec le client afin de garantir la conformité de l'installation et une prise en main sécurisée et optimale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle constituée de deux parties :

Partie 1 : Pratique de mise en service

Partie 2 : Présentation technique au jury des travaux réalisés

RNCP42653BC04 — Réaliser les opérations de maintenance d'une pompe à chaleur

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser la maintenance préventive d'une pompe à chaleur afin de prévenir les pannes, optimiser les performances et limiter les impacts environnementaux

Réaliser la maintenance corrective d'une pompe à chaleur en défaut afin de rétablir la continuité de service

Optimiser le fonctionnement d'une pompe à chaleur après une opération de maintenance corrective en recherchant l'équilibre entre confort de chauffe et sobriété énergétique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle constituée de trois parties :

Partie 1 : Pratique de maintenance préventive

Partie 2 : Pratique de maintenance corrective

Partie 3 : Présentation technique au jury des travaux réalisés

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises de travaux spécialisés dans le CVC (chauffage, ventilation et climatisation), la gestion thermique des bâtiments ou encore la rénovation énergétique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien d'installation et de maintenance de pompe à chaleur

Technicien d'installation de pompe à chaleur

Technicien de maintenance de pompe à chaleur

Conseiller pompe à chaleur

Technico-commercial pompe à chaleur

Représentant d'un fabricant de pompe à chaleur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour exercer son activité de façon autonome, le technicien d'installation et de maintenance de pompe à chaleur doit :

- être habilité au titre des habilitations électriques BR/B2V/BC (Articles R. 4544-9 à R454-11 du code du travail : Travailleurs autorisés à effectuer des opérations sur les installations électriques ou dans leur voisinage)
- détenir l'attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes de catégorie A1 (Article R. 543-106 du code de l'environnement) : Habilitation non intégrée à ce titre.

Si le technicien d'installation et de maintenance de pompe à chaleur décide d'exercer son activité à son compte, il devra disposer de l'attestation de capacité à manipuler des fluides frigorigènes de catégorie A1 (Article R543-99 du Code de l'environnement).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Très élevée (5/5)

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 048 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (17 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B2X33 — Plombiers chauffagistes · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 712
Jugés difficiles à recruter	63 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	B2X33 — Plombiers chauffagistes B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 3 minimum dans la filière IS/IT/génie climatique ou électricité
Maîtriser les fondamentaux de la langue française (à l'écrit et à l'oral) ainsi qu'en mathématiques

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Directeur du service formation et développement ou Responsable du pôle formation de BATIMENT CFA NORMANDIE

1 membre du pôle formation de BATIMENT CFA NORMANDIE,

Minimum 3 professionnels extérieurs avec une expérience dans le secteur des systèmes énergétiques et climatiques

Base légale

Date de décision	17/07/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/07/2029
Date de dernière délivrance possible	17/07/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2026	30	0	100 %	—
2024	17	0	94 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36930

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36930

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42653/>