

Manager de la transition énergétique (MS)

RNCP42660 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	227p, 310, 340m
Formacode(s)	12522, 24111, 24170, 24147, 32135
Code(s) ROME	H1302, A1303, K1802, M1402, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/07/2026
Date d'échéance	17/07/2031

Certificateur(s)

ECAM LaSalle · SIRET : 77988344600014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification professionnelle de Manager de la transition énergétique (MS) s'inscrit dans un contexte de profonde mutation des organisations, face à l'urgence climatique, aux contraintes réglementaires croissantes et à l'accélération des innovations technologiques liées à la décarbonation. Elle vise à doter les professionnels d'une compréhension fine des enjeux énergétiques, environnementaux, économiques et sociétaux, afin qu'ils puissent accompagner efficacement les entreprises dans leur transformation. L'analyse des technologies du mix énergétique, la maîtrise des scénarios prospectifs et la capacité à conduire une veille stratégique robuste constituent ainsi des fondements essentiels de cette certification, qui prépare les apprenants à anticiper les évolutions du secteur et à orienter les organisations vers des modèles plus sobres et durables.

Face à l'obligation pour les organisations de mesurer et réduire leur impact environnemental, la certification professionnelle répond à une demande croissante de compétences combinant expertise technique, vision stratégique et capacité d'analyse. Les blocs de compétences couvrent l'ensemble de la chaîne de valeur de la transition énergétique : diagnostic des impacts, modélisation économique, conception de stratégies bas carbone, pilotage de projets, analyse de données, reporting climatique ou encore mobilisation des parties prenantes. Elle se positionne ainsi au cœur des besoins des secteurs de l'énergie, de l'industrie, du bâtiment, de la mobilité, mais aussi des services, de la finance durable et des collectivités territoriales, tous engagés dans des trajectoires de neutralité carbone.

Dans un marché où les métiers liés à la transition énergétique connaissent une forte croissance — consultants climat, chefs de projet décarbonation, responsables RSE, analystes ACV, energy managers, chargés de stratégie bas carbone — la certification professionnelle apporte une réponse structurée à la demande en expertise opérationnelle et en pilotage du changement. Les compétences développées permettent aux titulaires d'occuper des postes à responsabilité, grâce à leur capacité à fédérer des équipes, intégrer les problématiques sociales et inclusives, analyser des données multi-indicateurs et piloter la transformation énergétique d'un système. Grâce à son articulation entre mises en situation professionnelles, immersion en entreprise et thèse appliquée, la certification forme des professionnels immédiatement opérationnels, capables de conduire des projets ambitieux au sein de secteurs en forte tension de recrutement.

ACTIVITÉS VISÉES

Veille sur les évolutions techniques, économiques, sociales, réglementaires et juridiques pour renforcer la culture énergétique et climatique au sein de l'entreprise

Identification et évaluation des potentielles solutions technologiques dans une démarche de décarbonation

Conception des scénarii énergétiques et durables au sein du système
 Établissement d'un diagnostic énergétique, environnemental, sociétal de l'organisation
 Construction du business plan d'un projet environnemental d'une l'organisation
 Construction de la stratégie climat d'une organisation
 Constitution d'une équipe projet composée de membres aux compétences complémentaires
 Analyse de la performance climat et énergie d'une organisation
 Adaptation et optimisation des modes opératoires de l'organisation
 Mobilisation des équipes autour d'un projet de transformation énergétique
 Définition et analyse des indicateurs clés du projet
 Suivi des indicateurs clés du projet
 Accompagnement aux changements des parties prenantes internes de l'organisation (équipes opérationnelles, encadrement, fonctions support) et externe (partenaires, prestataires, institutionnels)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser une veille technique, économique, sociale et juridique sur le marché de l'énergie afin d'identifier les innovations du secteur et technologies émergentes
 Elaborer une cartographie des différentes technologies énergétiques du mix énergétique en analysant leurs performances de décarbonation pour implémenter des solutions différenciantes en entreprise
 Modéliser des scénarii énergétiques intégrant différentes trajectoires de décarbonation à l'échelle d'un système (organisation, site, territoire...) afin d'objectiver les choix d'innovation en matière de décarbonation à l'échelle de l'organisation
 Evaluer les impacts économiques, sociaux et environnementaux des scénarii élaborés (réduction des émissions, coûts, faisabilité, risques) afin d'apprécier la viabilité et la soutenabilité des modèles
 Analyser l'impact carbone d'une organisation en concevant son bilan énergétique, afin d'apporter des éléments décisionnels aux orientations stratégiques de l'organisation quant aux services identifiés comme à haut niveau carbone
 Réaliser un diagnostic RSE d'une organisation, en collectant des données interservices pour documenter le bilan énergétique de l'organisation afin d'accompagner la prise de décision stratégique
 Effectuer une analyse de cycle de vie d'un produit ou d'un service en évaluant son impact environnemental de sa conception à sa commercialisation afin d'identifier des leviers d'action dans une optique de réduction de l'empreinte carbone
 Réaliser une analyse financière du montage d'un projet de transition énergétique et/ou environnemental en intégrant les problématiques sociétales et inclusives des publics concernés (situation de vulnérabilité, handicap) pour élaborer les plans d'orientation stratégiques en énergie, innovantes et durables de l'organisation
 Élaborer des orientations stratégiques en matière de politique énergétique en mobilisant les analyses des empreintes carbonées des impacts environnementaux et sociétaux, pour atteindre la neutralité carbone des activités de l'organisation et conduire la transition énergétique d'un système
 Constituer une équipe projet proactive et inclusive, dotée des compétences techniques, scientifiques et financières nécessaires pour saisir et questionner les enjeux de la transition énergétique, afin de mener à bien le projet dans l'organisation
 Décliner la stratégie de transformation énergétique en feuille de route opérationnelle intégrant des objectifs mesurables et des indicateurs de suivi pour piloter sa mise en œuvre
 Définir et mettre en œuvre des actions correctives ou d'optimisation pour ajuster la trajectoire de décarbonation en fonction des résultats obtenus, des évolutions du contexte et des retours d'expérience
 Définir des indicateurs d'analyse et de suivi de la performance climat et énergie d'une organisation en tenant compte des contraintes identifiées afin de mener à bien le projet de transformation
 Coordonner et encadrer l'usage des outils numériques collaboratifs, de pilotage et d'analyse mobilisés par l'équipe projet, en définissant et en supervisant des pratiques conformes à une politique numérique responsable et soutenable, afin d'accompagner les transitions tout en intégrant les enjeux de la transition numérique
 Contribuer à la structuration de la communication extra-financière de l'organisation en mobilisant les résultats du pilotage climat-énergie, afin de produire des supports conformes aux exigences réglementaires et utiles à la prise de décision stratégique
 Structurer la gouvernance du projet de transformation énergétique en identifiant les rôles, responsabilités et instances de pilotage pour organiser son déploiement opérationnel
 Fédérer les équipes autour du projet de transformation énergétique, en impliquant l'ensemble des parties prenantes

internes au sein de l'organisation (équipes opérationnelles, encadrement, fonctions support) et externe (partenaires, prestataires, institutionnels), en adoptant une posture inclusive afin de garantir l'accessibilité, l'équité de participation et la réussite collective du projet

Anticiper, évaluer et lever les risques liés au changement en contexte de coactivité, en mobilisant les méthodes et outils de conseil et d'écoute afin de garantir l'agilité de la transformation et faciliter les prises de décisions

Sensibiliser et former les parties prenantes internes (équipes opérationnelles, encadrement, fonctions support) et externes (partenaires, prestataires, institutionnels) du projet de transformation énergétique aux impacts de la transition énergétique et aux pratiques liées à la décarbonation, en structurant des actions d'information, d'échange et de clarification adaptées aux enjeux du projet et aux rôles des acteurs concernés

Blocs de compétences

RNCP42660BC01 — Identifier les enjeux et les technologies énergétiques liés à un projet de décarbonation

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une veille technique, économique, sociale et juridique sur le marché de l'énergie afin d'identifier les innovations du secteur et technologies émergentes

Elaborer une cartographie des différentes technologies énergétiques du mix énergétique en analysant leurs performances de décarbonation pour implémenter des solutions différenciantes en entreprise

Modéliser des scénarii énergétiques intégrant différentes trajectoires de décarbonation à l'échelle d'un système (organisation, site, territoire...) afin d'objectiver les choix d'innovation en matière de décarbonation à l'échelle de l'organisation

Evaluer les impacts économiques, sociaux et environnementaux des scénarii élaborés (réduction des émissions, coûts, faisabilité, risques) afin d'apprécier la viabilité et la soutenabilité des modèles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Diagnostic stratégique et planification énergétique pour une entreprise

Une entreprise a besoin d'un diagnostic approfondi du marché de l'énergie et des technologies émergentes.

Cette évaluation combinera l'analyse, la planification stratégique et la prise de décision.

Présentation orale : Les participants devront présenter leur diagnostic, leur cartographie et leurs scénarios devant un jury comme s'ils proposaient leur stratégie à la direction de l'entreprise.

RNCP42660BC02 — Elaborer des orientations stratégiques en énergie, innovantes et durables, au sein d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'impact carbone d'une organisation en concevant son bilan énergétique, afin d'apporter des éléments décisionnels aux orientations stratégiques de l'organisation quant aux services identifiés comme à haut niveau carbone

Réaliser un diagnostic RSE d'une organisation, en collectant des données interservices pour documenter le bilan énergétique de l'organisation afin d'accompagner la prise de décision stratégique

Effectuer une analyse de cycle de vie d'un produit ou d'un service en évaluant son impact environnemental de sa conception à sa commercialisation afin d'identifier des leviers d'action dans une optique de réduction de l'empreinte carbone

Réaliser une analyse financière du montage d'un projet de transition énergétique et/ou environnemental en intégrant les problématiques sociétales et inclusives des publics concernés (situation de vulnérabilité, handicap) pour élaborer les plans d'orientation stratégiques en énergie, innovantes et durables de l'organisation

Élaborer des orientations stratégiques en matière de politique énergétique en mobilisant les analyses des empreintes carbonées des impacts environnementaux et sociétaux, pour atteindre la neutralité carbone des activités de l'organisation et conduire la transition énergétique d'un système

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Stratégie de transition énergétique et environnementale pour une entreprise

Une entreprise souhaite évaluer son impact carbone afin de définir des orientations stratégiques. Les candidats jouent le rôle de consultants chargés d'accompagner l'entreprise dans cette démarche.

Les candidats doivent concevoir le bilan carbone de l'organisation en se basant sur des données fictives, et réaliser un diagnostic RSE.

Les candidats devront réaliser une analyse financière complète pour évaluer la viabilité économique d'un projet.
Présentation orale : Les candidats présenteront leur diagnostic global et leurs recommandations stratégiques devant un comité d'évaluation, comme s'ils proposaient leur plan d'action.
Questions-réponses : Le jury posera des questions pour tester la compréhension des candidats, leur capacité à défendre leurs choix et à adapter leur plan en fonction des contraintes opérationnelles.

RNCP42660BC03 — Piloter la performance climat et énergie d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Constituer une équipe projet proactive et inclusive, dotée des compétences techniques, scientifiques et financières nécessaires pour saisir et questionner les enjeux de la transition énergétique, afin de mener à bien le projet dans l'organisation

Décliner la stratégie de transformation énergétique en feuille de route opérationnelle intégrant des objectifs mesurables et des indicateurs de suivi pour piloter sa mise en œuvre

Définir et mettre en œuvre des actions correctives ou d'optimisation pour ajuster la trajectoire de décarbonation en fonction des résultats obtenus, des évolutions du contexte et des retours d'expérience

Définir des indicateurs d'analyse et de suivi de la performance climat et énergie d'une organisation en tenant compte des contraintes identifiées afin de mener à bien le projet de transformation

Coordonner et encadrer l'usage des outils numériques collaboratifs, de pilotage et d'analyse mobilisés par l'équipe projet, en définissant et en supervisant des pratiques conformes à une politique numérique responsable et soutenable, afin d'accompagner les transitions tout en intégrant les enjeux de la transition numérique

Contribuer à la structuration de la communication extra-financière de l'organisation en mobilisant les résultats du pilotage climat-énergie, afin de produire des supports conformes aux exigences réglementaires et utiles à la prise de décision stratégique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Conception et utilisation de l'évaluation de la performance environnementale (EPE) sein d'une organisation

Le candidat se voit proposer différents « profils » à intégrer dans son équipe pilotage, il devra sélectionner plusieurs acteurs, en adéquation avec la situation à piloter.

Le candidat devra défendre ses choix de sélection devant un jury représentant l'équipe de direction.

Il appuiera son argumentation sur la production d'un tableau de bord multi-indicateurs de mesure de la performance environnementale.

Il rendra compte de sa réflexion dans une note de communication ou note de synthèse.

RNCP42660BC04 — Conduire la transformation énergétique d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Structurer la gouvernance du projet de transformation énergétique en identifiant les rôles, responsabilités et instances de pilotage pour organiser son déploiement opérationnel

Fédérer les équipes autour du projet de transformation énergétique, en impliquant l'ensemble des parties prenantes internes au sein de l'organisation (équipes opérationnelles, encadrement, fonctions support) et externe (partenaires, prestataires, institutionnels), en adoptant une posture inclusive afin de garantir l'accessibilité, l'équité de participation et la réussite collective du projet

Anticiper, évaluer et lever les risques liés au changement en contexte de coactivité, en mobilisant les méthodes et outils de conseil et d'écoute afin de garantir l'agilité de la transformation et faciliter les prises de décisions

Sensibiliser et former les parties prenantes internes (équipes opérationnelles, encadrement, fonctions support) et externes (partenaires, prestataires, institutionnels) du projet de transformation énergétique aux impacts de la transition énergétique et aux pratiques liées à la décarbonation, en structurant des actions d'information, d'échange et de clarification adaptées aux enjeux du projet et aux rôles des acteurs concernés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas : Conduite du changement pour un projet de transformation énergétique

Les candidats sont désignés comme les chefs de projet responsables de cette transformation. Leur mission est de fédérer les équipes autour de ce projet.

Les candidats doivent anticiper les principaux risques et résistances au changement liés au projet de transformation.

Les candidats doivent proposer une stratégie de mobilisation des équipes internes. Ils devront identifier les parties prenantes clés (managers, cadres, opérateurs, chargés de projets, représentants syndicaux, CSE) et décrire

comment les impliquer activement dans le projet. Cette stratégie devra inclure des actions pour valoriser les compétences individuelles et créer un environnement collaboratif

Les candidats devront préparer une présentation à destination des parties prenantes (internes et externes) pour communiquer les objectifs du projet.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les managers de la transition énergétique peuvent intervenir au sein des :

- ETI/PME, startups et grandes entreprises du secteur des énergies et solutions bas carbone,
- ETI/PME, startups et grandes entreprises de tous secteurs d'activités, principalement industriels, qui cherchent à se décarboner,
- Cabinets de conseil généralistes et spécialisés dans le développement durable faible et fort,
- Au sein d'autres organisations publiques et de la société civile (association, syndicat, etc.) poursuivant des missions similaires.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les fonctions liées à la promotion de nouvelles solutions énergétiques bas carbone : Développeur d'affaire énergies renouvelables, Analyste marché énergie, Chef de projet transition énergétique & carbone

Les fonctions liées à la stratégie interne climatique, carbone et énergétique : Manager Sustainability (transition énergétique, carbone, climat), Chef de projet (environnement, carbone, énergie), Analyste en transition énergétique

Les fonctions liées au conseil : Consultant en transition énergétique & développement durable, Consultant en stratégie carbone et climatique

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 721 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	53 230
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	6 %

Familles professionnelles (FAP)

A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Conditions d'accès générales :

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG)
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau 7
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle
- Titre inscrit au RNCP niveau 7
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé (MS) concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personne justifiant a minima de cinq années d'expérience professionnelle pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé (MS) concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle

Diplôme de L3 ou titulaire d'un titre inscrit au RNCP niveau 6,

justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Présidé par le Directeur Général ECAM LaSalle, qui le nomme, le publie, le convoque, le jury de certification est constitué des personnes suivantes :

- Responsable des formations ou son représentant
- Responsable du programme Mastère Spécialisé (MS) Management de la Transition Energétique
- Quatre professionnels du champ professionnel visé par la certification, extérieurs à ECAM LaSalle

Base légale

Date de décision	17/07/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/07/2031
Date de dernière délivrance possible	17/07/2035

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	20	0	100 %	—
2024	17	0	100 %	—
2023	25	0	100 %	84 %
2022	21	0	100 %	72 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP37733, RNCP39994, RNCP40903

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.ecam.fr/formation/mastere-specialise-management-de-transition-energetique/>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42660/>