

Diplôme d'études supérieures spécialisées en audit, finance et contrôle de gestion

RNCP42665 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	310, 314r
Formacode(s)	32626, 32695, 32652, 32098, 32025
Code(s) ROME	M1202, M1402, M1205, M1204, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ECOLE DES DIRIGEANTS ET CREATEURS D'ENTREPRISES · SIRET : 40249993300032

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La finance et la comptabilité occupent une position clé dans la prise de décisions qui façonne l'avenir d'une entreprise et sa direction stratégique.

Cette certification vise des professionnels dotés de compétences et d'expertises nécessaires à l'analyse et la gestion financière des entreprises dans un contexte national et international.

Cette certification est conçue pour répondre aux attentes en termes de compétences des dirigeants et des responsables financiers qui recrutent des jeunes diplômés. Le savoir-faire acquis porte sur la gestion des investissements, du risque, de l'évaluation de l'entreprise, le montage et la gestion des financements stratégiques, le cash management, la préparation des business plans, la gestion des fusions-acquisitions, l'élaboration des montages financiers, etc.

ACTIVITÉS VISÉES

Réalisation du diagnostic stratégique global de l'organisation,
 Identification des enjeux réglementaires, sectoriels et RSE impactant la stratégie,
 Définition des orientations stratégiques prioritaires,
 Structuration du plan de transformation et de son dispositif de suivi,
 Construction du système de pilotage de la performance de l'activité,
 Mesure et analyse des résultats économiques et opérationnels,
 Identification des leviers d'amélioration continue,
 Communication et diffusion des analyses auprès des décideurs,
 Production des analyses économiques nécessaires au pilotage de l'activité,
 Élaboration et suivi des prévisions budgétaires,
 Construction et actualisation des outils de suivi économique,
 Contribution à la prise de décision financière et opérationnelle,
 Surveillance des équilibres financiers et de la trésorerie,
 Analyse de la situation financière et des risques associés,
 Évaluation des solutions de financement envisageables,
 Analyse de la pertinence des projets d'investissement,

Développement d'un leadership éthique et responsable,
Animation d'équipes pluridisciplinaires et diversifiées,
Mise en œuvre d'une communication managériale adaptée,
Promotion d'un environnement de travail inclusif et favorable à la QVT,
Sélection et mobilisation de connaissances avancées relatives à un domaine d'étude,
Conception et mise en œuvre d'une démarche d'enquête ou de recherche appliquée,
Production d'analyses approfondies apportant des éléments nouveaux ou structurants,
Structuration et diffusion des savoirs produits dans un cadre professionnel ou académique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser l'environnement interne et externe afin d'identifier les enjeux stratégiques, en mobilisant des données économiques, financières, réglementaires et sectorielles,
Définir des orientations stratégiques pour guider les décisions de développement, en s'appuyant sur le diagnostic établi, les contraintes légales et les objectifs de l'entreprise,
Concevoir un plan de déploiement stratégique afin d'organiser la mise en œuvre des orientations, en mobilisant les ressources, les démarches qualité et les référentiels normatifs applicables,
Piloter la mise en œuvre de la stratégie pour en garantir la conformité et l'efficacité, en utilisant des outils de suivi, des indicateurs de performance et des procédures qualité,
Concevoir des indicateurs de performance afin de mesurer l'atteinte des objectifs, en mobilisant les données pertinentes et les outils de gestion adaptés,
Analyser les résultats opérationnels et financiers pour comprendre les écarts de performance, en utilisant des tableaux de bord et des méthodes d'analyse quantitative.
Formuler des recommandations d'amélioration pour optimiser l'efficacité des processus, en s'appuyant sur l'analyse des données, les contraintes opérationnelles et les enjeux stratégiques,
Communiquer les résultats de pilotage pour éclairer la prise de décision, en structurant une présentation claire, argumentée et adaptée aux parties prenantes,
Produire les données de coûts et de marges afin d'évaluer la performance économique, en mobilisant les méthodes de calcul adaptées et les informations financières disponibles,
Élaborer les budgets prévisionnels pour soutenir le pilotage économique, en s'appuyant sur les objectifs stratégiques, les données historiques et les hypothèses opérationnelles,
Concevoir des outils de reporting pour structurer le suivi de la performance, en mobilisant des indicateurs pertinents et des outils numériques de contrôle de gestion,
Analyser les écarts budgétaires pour orienter les décisions de gestion, en utilisant les techniques d'analyse financière et les données issues des tableaux de bord,
Gérer la trésorerie afin de sécuriser les équilibres financiers, en mobilisant les outils de prévision, les flux actualisés et les indicateurs de liquidité,
Analyser la situation financière d'une organisation pour éclairer les décisions de gestion, en utilisant les ratios financiers, les projections et les modèles d'évaluation des risques,
Évaluer les solutions de financement pour sélectionner la plus adaptée aux besoins identifiés, en comparant leurs coûts, contraintes, risques et impacts sur la structure financière,
Évaluer les projets d'investissement pour orienter les arbitrages stratégiques, en mobilisant les méthodes d'analyse financière et les scénarios prospectifs,
Développer un leadership responsable afin de mobiliser les équipes, en adaptant sa posture et ses pratiques aux enjeux humains, éthiques et organisationnels,
Animer des équipes diversifiées pour renforcer la coopération et l'inclusion, en mettant en œuvre des pratiques managériales adaptées aux profils et situations,
Communiquer de manière claire et constructive pour accompagner les collaborateurs, en mobilisant des techniques d'écoute active, de feedback et de conduite d'entretien.
Mettre en place des pratiques favorisant la qualité de vie au travail pour soutenir la motivation et la performance collective, en identifiant les besoins des collaborateurs et les leviers d'amélioration,
Mobiliser des cadres théoriques et méthodologiques avancés afin d'analyser une problématique complexe, en sélectionnant les concepts, modèles et outils pertinents,
Concevoir et conduire une démarche de recherche appliquée pour produire des connaissances fiables, en utilisant des méthodes qualitatives et/ou quantitatives appropriées,
Analyser et interpréter des résultats pour générer des conclusions robustes, en mobilisant des techniques d'analyse

critique et des outils scientifiques adaptés,

Formaliser et diffuser les savoirs produits afin d'éclairer la prise de décision, en structurant une communication écrite ou orale claire, argumentée et fondée sur des preuves.

Blocs de compétences

RNCP42665BC01 — Elaborer une stratégie d'entreprise dans le respect des législations et démarches qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'environnement interne et externe afin d'identifier les enjeux stratégiques, en mobilisant des données économiques, financières, réglementaires et sectorielles,

Définir des orientations stratégiques pour guider les décisions de développement, en s'appuyant sur le diagnostic établi, les contraintes légales et les objectifs de l'entreprise,

Concevoir un plan de déploiement stratégique afin d'organiser la mise en œuvre des orientations, en mobilisant les ressources, les démarches qualité et les référentiels normatifs applicables,

Piloter la mise en œuvre de la stratégie pour en garantir la conformité et l'efficacité, en utilisant des outils de suivi, des indicateurs de performance et des procédures qualité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Diagnostic stratégique à partir d'un exemple pris en entreprise :

- analyse interne (forces / faiblesses),
- analyse externe (opportunités / menaces),
- analyse réglementaire / conformité,
- prise en compte de la RSE et de la durabilité,
- synthèse structurée.

Note d'orientations stratégiques :

- les axes stratégiques,
- les objectifs,
- le respect des démarches qualité et réglementations.

Soutenance orale : présentation du diagnostic et des recommandations stratégiques.

Rapport de stage (ou alternance).

RNCP42665BC02 — Concevoir des dispositifs de pilotage de l'activité

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir des indicateurs de performance afin de mesurer l'atteinte des objectifs, en mobilisant les données pertinentes et les outils de gestion adaptés,

Analyser les résultats opérationnels et financiers pour comprendre les écarts de performance, en utilisant des tableaux de bord et des méthodes d'analyse quantitative.

Formuler des recommandations d'amélioration pour optimiser l'efficacité des processus, en s'appuyant sur l'analyse des données, les contraintes opérationnelles et les enjeux stratégiques,

Communiquer les résultats de pilotage pour éclairer la prise de décision, en structurant une présentation claire, argumentée et adaptée aux parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : tableau de bord et analyse de performance :

- indicateurs construits,
- tableau de bord,
- analyse des résultats.

Présentation orale,

Rapport de stage (ou alternance).

RNCP42665BC03 — Mettre en œuvre le contrôle de gestion d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Produire les données de coûts et de marges afin d'évaluer la performance économique, en mobilisant les méthodes de calcul adaptées et les informations financières disponibles,

Élaborer les budgets prévisionnels pour soutenir le pilotage économique, en s'appuyant sur les objectifs stratégiques,

les données historiques et les hypothèses opérationnelles,
Concevoir des outils de reporting pour structurer le suivi de la performance, en mobilisant des indicateurs pertinents et des outils numériques de contrôle de gestion,
Analyser les écarts budgétaires pour orienter les décisions de gestion, en utilisant les techniques d'analyse financière et les données issues des tableaux de bord.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : analyse de contrôle de gestion :

- un calcul de coûts et marges,
- un budget prévisionnel,
- un tableau de bord (quelques indicateurs clés),
- une analyse des écarts,
- une recommandation synthétique.

Rapport de stage (ou alternance).

RNCP42665BC04 — Assurer la gestion financière d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Gérer la trésorerie afin de sécuriser les équilibres financiers, en mobilisant les outils de prévision, les flux actualisés et les indicateurs de liquidité,

Analyser la situation financière d'une organisation pour éclairer les décisions de gestion, en utilisant les ratios financiers, les projections et les modèles d'évaluation des risques,

Évaluer les solutions de financement pour sélectionner la plus adaptée aux besoins identifiés, en comparant leurs coûts, contraintes, risques et impacts sur la structure financière,

Évaluer les projets d'investissement pour orienter les arbitrages stratégiques, en mobilisant les méthodes d'analyse financière et les scénarios prospectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier d'analyse financière et de décision de financement / investissement :

- une analyse de la situation financière ; trésorerie, BFR, ratios clés, risques identifiés.
- une évaluation des options de financement ; comparaison des solutions possibles (coût, risque, contraintes).
- une évaluation d'un projet d'investissement ; VAN, TRI, scénarios + risques associés.
- une recommandation argumentée ; justification du choix final (financement / non-financement, investissement / non-investissement).

Rapport de stage (ou alternance).

RNCP42665BC05 — Développer une posture de management responsable

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer un leadership responsable afin de mobiliser les équipes, en adaptant sa posture et ses pratiques aux enjeux humains, éthiques et organisationnels,

Animer des équipes diversifiées pour renforcer la coopération et l'inclusion, en mettant en œuvre des pratiques managériales adaptées aux profils et situations,

Communiquer de manière claire et constructive pour accompagner les collaborateurs, en mobilisant des techniques d'écoute active, de feedback et de conduite d'entretien.

Mettre en place des pratiques favorisant la qualité de vie au travail pour soutenir la motivation et la performance collective, en identifiant les besoins des collaborateurs et les leviers d'amélioration

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse écrite d'une situation managériale :

- enjeux humains, diversité, climat social,
- risques ou tensions identifiés,
- objectifs de management responsable.

Jeu de rôle managérial, le candidat est placé dans une situation simulée :

- entretien individuel,
- gestion de conflit,
- annonce sensible,
- feedback correctif,
- facilitation d'équipe,

- gestion de divergences liées à la diversité.
- Rapport de stage (ou alternance).

RNCP42665BC06 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser des cadres théoriques et méthodologiques avancés afin d'analyser une problématique complexe, en sélectionnant les concepts, modèles et outils pertinents,
 Concevoir et conduire une démarche de recherche appliquée pour produire des connaissances fiables, en utilisant des méthodes qualitatives et/ou quantitatives appropriées,
 Analyser et interpréter des résultats pour générer des conclusions robustes, en mobilisant des techniques d'analyse critique et des outils scientifiques adaptés,
 Formaliser et diffuser les savoirs produits afin d'éclairer la prise de décision, en structurant une communication écrite ou orale claire, argumentée et fondée sur des preuves.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de fin d'études : dans le cadre d'un travail individuel tutoré, évaluation de la capacité de l'apprenant à appréhender un sujet dans ses différentes dimensions théoriques et empiriques.
 Soutenance orale du Mémoire de fin d'études.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les fonctions de contrôleur de gestion et d'auditeur interne sont exercées dans tout type de secteur et dans tout type d'organisation. Le périmètre de l'audit interne et du contrôle de gestion s'étend désormais des grandes entreprises aux moyennes, du secteur privé au secteur public et administratif - les hôpitaux, les mairies, les universités, les collectivités - (Loi Organique relative aux Lois de Finance).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Auditeur interne
 Contrôleur interne
 Contrôleur de gestion
 Contrôleur financier
 Business Analyst
 Contrôleur budgétaire
 Auditeur financier en cabinet d'audit
 Directeur Administratif et Financier
 Responsable administratif et financier
 Consultant en systèmes d'information et de gestion
 Consultant en pilotage de la performance

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les missions professionnelles de l'Expert en audit interne et contrôle de gestion ne sont pas réglementées, mais elles sont normées au niveau de l'audit interne.
 L'audit interne s'appuie sur un cadre de référence international dont les contributeurs sont : IFACI - Institut français de l'audit et du contrôle internes IIA - The Institute of Internal Auditors

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €

Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 471
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le programme s'adresse à des titulaires d'un Bac+3 ou Bac+4 en gestion, économie, finance, comptabilité, sciences de données appliquées ou disciplines connexes, souhaitant acquérir ou renforcer une spécialisation en audit, pilotage de la performance et finance d'entreprise.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- un Président, nommé par arrêté du Recteur de l'Académie de Versailles, maître de conférence
- un Vice-président, enseignant-chercheur en activité
- le Directeur de l'Ecole,
- le Directeur du Programme,
- des professeurs de l'Etablissement représentant les correcteurs,
- un représentant du secteur économique

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP39483

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42665/>