

Diplôme en comptabilité et gestion financière

RNCP42710 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 313p, 314r
Formacode(s)	32654
Code(s) ROME	M1203, M1202, M1205, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les métiers de la comptabilité, de la gestion financière connaissent de profondes transformations sous l'effet de la digitalisation des processus, du développement de l'intelligence artificielle, de l'exploitation croissante des données et du renforcement des exigences réglementaires et de transparence. Parallèlement, les organisations évoluent dans un environnement économique marqué par des enjeux de financement, de transformation, de gestion des risques et de durabilité qui renforcent le rôle stratégique des directions financières.

Dans ce contexte, les professionnels du chiffre ne sont plus uniquement attendus sur la production et le contrôle de l'information financière. Ils doivent également être capables d'éclairer les décisions stratégiques, d'accompagner les transformations de l'entreprise, d'évaluer les risques et de contribuer à la création de valeur durable.

Le Diplôme en Comptabilité et Gestion Financière a pour objectif de former des professionnels capables d'élaborer et de piloter une stratégie comptable et financière, notamment dans les domaines des services transactionnels, du conseil financier, du financement d'entreprise, du contrôle de gestion, de l'analyse d'activité, du conseil en management, en stratégie ou en gestion financière. À cette fin, il vise à doter les apprenants d'une culture comptable et financière large (à l'exclusion de la finance de marché) tout en intégrant les dimensions managériales, stratégiques et juridiques.

Le Diplôme en Comptabilité et Gestion Financière intègre également une approche responsable de la performance, en sensibilisant les apprenants aux enjeux de la RSE, de la durabilité et de la gouvernance éthique. Il prépare aussi à évaluer et à prévenir les risques d'impacts financiers liés aux choix environnementaux, sociaux, sociétaux et réglementaires.

L'objectif est de former des acteurs capables d'analyser la création de valeur dans une perspective à long terme et de concilier performance économique et responsabilité sociétale.

ACTIVITÉS VISÉES

Élaboration d'une vision stratégique de la performance financière d'une entreprise et de ses leviers de création de valeur

Conception et déploiement d'un système de contrôle et de pilotage de la performance financière et extra-financière d'une entreprise

Mesure et contrôle de la performance financière et extra-financière d'une entreprise au regard de sa stratégie de

développement

Mise en œuvre des normes, règles, cadres juridiques et fiscaux relatifs à la comptabilité et à l'audit financier

Mise en œuvre d'une culture managériale et organisationnelle, collaborative, génératrice de performance et d'innovation

Modélisation et visualisation des données en utilisant des outils numériques

Prise en compte de la dimension sociale, sociétale et environnementale dans le reporting et le pilotage de la performance

Interaction avec les parties prenantes externes et internes de l'entreprise, notamment dans le cadre d'opérations financières complexes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser le modèle économique d'une organisation en évaluant les mécanismes de création de valeur et les attentes des parties prenantes afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance globale et durable.

Construire un système d'indicateurs de performance financière et extra financière en mobilisant les données pertinentes de l'organisation afin d'éclairer la prise de décision stratégique.

Évaluer les effets des choix stratégiques sur les coûts, la rentabilité et la création de valeur en mesurant et en interprétant les indicateurs de performance afin d'orienter les décisions favorisant la compétitivité et la performance durable.

Concevoir un dispositif intégré de pilotage de la performance en mobilisant les outils budgétaires, les tableaux de bord et les indicateurs financiers et extra financiers afin de soutenir la prise de décision.

Évaluer les solutions de financement mobilisables au regard en prenant en compte les besoins, les contraintes et les perspectives de développement de l'organisation afin de sécuriser sa croissance.

Arbitrer les décisions d'investissement et de financement en analysant leur rentabilité, leurs risques et leurs impacts sur la création de valeur afin d'assurer la pérennité de l'organisation.

Réaliser une analyse financière approfondie en mobilisant les états financiers, les ratios et les indicateurs de performance afin d'évaluer la situation économique de l'organisation et les risques associés.

Piloter la trésorerie et les risques financiers en mobilisant les outils de couverture, de prévision et de gestion des flux afin de garantir l'équilibre financier de l'organisation.

Valoriser une entreprise dans le cadre d'opérations de fusion-acquisition ou de financement structuré en mobilisant les méthodes d'évaluation adaptées afin de sécuriser les décisions d'investissement.

Élaborer un plan de restructuration financière en analysant la situation économique et les contraintes de financement afin de restaurer les équilibres financiers et de soutenir la continuité d'activité.

Conduire une analyse de due diligence en évaluant les dimensions financières, juridiques, opérationnelles et extra financières afin d'identifier les risques et d'éclairer une opération de transaction.

Structurer des solutions de financement en mobilisant les outils d'ingénierie financière et de capital-investissement afin d'accompagner la croissance et le développement de l'organisation.

Produire et interpréter les états financiers individuels et consolidés en appliquant les normes comptables et financières applicables afin de garantir la fiabilité de l'information financière.

Analyser les implications juridiques et fiscales des opérations de restructuration et de fusion acquisition en s'appuyant sur une veille réglementaire afin de sécuriser les décisions et les montages envisagés.

Déployer des solutions adaptées à des problématiques comptables, financières ou organisationnelles en tenant compte des exigences réglementaires afin d'assurer la conformité et la fiabilité des opérations.

Mobiliser les pratiques managériales adaptées aux caractéristiques d'une équipe en identifiant les forces et faibles d'un groupe de travail afin de renforcer la coopération, l'engagement et la performance collective.

Exercer un leadership responsable en fédérant les parties prenantes autour d'objectifs communs afin d'accompagner les transformations organisationnelles.

Conduire une démarche d'innovation en mobilisant les approches Agile et Lean Startup afin de développer et tester des solutions créatrices de valeur.

Résoudre des problématiques complexes en mobilisant des méthodes d'analyse et de décision structurées afin d'améliorer la performance organisationnelle.

Modéliser les données financières et opérationnelles en élaborant des scénarios prospectifs afin d'anticiper les évolutions de performance et de soutenir la prise de décision.

Concevoir et déployer des tableaux de bord numériques partagés en les déployant de façon collaborative afin d'assurer le suivi des indicateurs de performance et de faciliter le pilotage des activités.

Exploiter les données, les outils analytiques et les technologies numériques, y compris l'intelligence artificielle, en

identifiant des tendances significatives et des signaux faibles afin de fiabiliser les analyses et d'améliorer la qualité de la décision.

Évaluer les impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance des activités de l'organisation en mobilisant les critères ESG afin d'intégrer les enjeux de durabilité dans les décisions stratégiques.

Intégrer les risques ESG dans les décisions d'investissement et de financement en identifiant les impacts financiers et extra financiers associés afin d'évaluer leurs effets sur la performance et la résilience de l'organisation.

Contribuer à la définition de stratégies d'investissement et d'innovation responsables en mobilisant des ressources internes et externes afin d'accompagner la transition durable des modèles économiques.

Analyser les attentes des parties prenantes internes et externes en favorisant le dialogue stratégique afin d'éclairer les décisions stratégiques et de renforcer la qualité du dialogue avec l'écosystème de l'organisation.

Élaborer une communication financière adaptée aux différentes parties prenantes en s'appuyant sur des outils de reporting et de communication afin de garantir la transparence et la compréhension des informations diffusées.

Coordonner les procédures associées aux opérations de transaction, de restructuration ou de réorganisation en dialoguant avec les parties prenantes concernées afin d'en sécuriser la mise en œuvre et la conformité.

Blocs de compétences

RNCP42710BC01 — Piloter la création de valeur et la performance durable de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser le modèle économique d'une organisation en évaluant les mécanismes de création de valeur et les attentes des parties prenantes afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance globale et durable.

Construire un système d'indicateurs de performance financière et extra financière en mobilisant les données pertinentes de l'organisation afin d'éclairer la prise de décision stratégique.

Évaluer les effets des choix stratégiques sur les coûts, la rentabilité et la création de valeur en mesurant et en interprétant les indicateurs de performance afin d'orienter les décisions favorisant la compétitivité et la performance durable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise des exercices pratiques.

RNCP42710BC02 — Concevoir et déployer des dispositifs de pilotage de la performance

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir un dispositif intégré de pilotage de la performance en mobilisant les outils budgétaires, les tableaux de bord et les indicateurs financiers et extra financiers afin de soutenir la prise de décision.

Évaluer les solutions de financement mobilisables au regard en prenant en compte les besoins, les contraintes et les perspectives de développement de l'organisation afin de sécuriser sa croissance.

Arbitrer les décisions d'investissement et de financement en analysant leur rentabilité, leurs risques et leurs impacts sur la création de valeur afin d'assurer la pérennité de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise l'étude d'un cas réel de mise en application d'une démarche de comptabilité de gestion et de décisions relatives au financement.

- une analyse d'un cas réel de réussite ou d'échec de mise en place d'une stratégie.
- une simulation de transformation durable.
- des questionnaires.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et / ou collective

RNCP42710BC03 — Évaluer la performance financière et conduire les opérations financières complexes

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une analyse financière approfondie en mobilisant les états financiers, les ratios et les indicateurs de performance afin d'évaluer la situation économique de l'organisation et les risques associés

Piloter la trésorerie et les risques financiers en mobilisant les outils de couverture, de prévision et de gestion des flux afin de garantir l'équilibre financier de l'organisation.

Valoriser une entreprise dans le cadre d'opérations de fusion-acquisition ou de financement structuré en mobilisant les méthodes d'évaluation adaptées afin de sécuriser les décisions d'investissement.

Élaborer un plan de restructuration financière en analysant la situation économique et les contraintes de financement

afin de restaurer les équilibres financiers et de soutenir la continuité d'activité.

Conduire une analyse de due diligence en évaluant les dimensions financières, juridiques, opérationnelles et extra financières afin d'identifier les risques et d'éclairer une opération de transaction.

Structurer des solutions de financement en mobilisant les outils d'ingénierie financière et de capital-investissement afin d'accompagner la croissance et le développement de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise :

- une étude de cas d'analyse financière.
- des mises en situation sur la valorisation, la restructuration et l'acquisition d'une société.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et / ou collective

RNCP42710BC04 — Garantir la conformité comptable, fiscale et réglementaire des opérations financières

LISTE DE COMPÉTENCES

Produire et interpréter les états financiers individuels et consolidés en appliquant les normes comptables et financières applicables afin de garantir la fiabilité de l'information financière.

Analyser les implications juridiques et fiscales des opérations de restructuration et de fusion acquisition en s'appuyant sur une veille réglementaire afin de sécuriser les décisions et les montages envisagés.

Déployer des solutions adaptées à des problématiques comptables, financières ou organisationnelles en tenant compte des exigences réglementaires afin d'assurer la conformité et la fiabilité des opérations.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise :

- des exercices pratiques
- des études de cas relatives à la consolidation des comptes, à la comptabilisation des instruments financiers et aux opérations de fusions et acquisitions transfrontalière

RNCP42710BC05 — Animer les équipes et accompagner les transformations organisationnelles

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser les pratiques managériales adaptées aux caractéristiques d'une équipe en identifiant les forces et faibles d'un groupe de travail afin de renforcer la coopération, l'engagement et la performance collective.

Exercer un leadership responsable en fédérant les parties prenantes autour d'objectifs communs afin d'accompagner les transformations organisationnelles.

Conduire une démarche d'innovation en mobilisant les approches Agile et Lean Startup afin de développer et tester des solutions créatrices de valeur.

Résoudre des problématiques complexes en mobilisant des méthodes d'analyse et de décision structurées afin d'améliorer la performance organisationnelle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise :

- une étude de cas d'un questionnaire stratégique.
- des questionnaires.
- une mise en situation d'un projet de création d'entreprise et d'un financement de projet.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP42710BC06 — Exploiter les données et les technologies numériques au service de la décision financière

LISTE DE COMPÉTENCES

Modéliser les données financières et opérationnelles en élaborant des scénarios prospectifs afin d'anticiper les évolutions de

performance et de soutenir la prise de décision.

Concevoir et déployer des tableaux de bord numériques partagés en les déployant de façon collaborative afin d'assurer le suivi des indicateurs de performance et de faciliter le pilotage des activités.

Exploiter les données, les outils analytiques et les technologies numériques, y compris l'intelligence artificielle, en identifiant des

tendances significatives et des signaux faibles afin de fiabiliser les analyses et d'améliorer la qualité de la décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise des exercices pratiques.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP42710BC07 — Intégrer les enjeux ESG dans la stratégie, le financement et le pilotage de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer les impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance des activités de l'organisation en mobilisant les critères ESG afin d'intégrer les enjeux de durabilité dans les décisions stratégiques.

Intégrer les risques ESG dans les décisions d'investissement et de financement en identifiant les impacts financiers et extra financiers associés afin d'évaluer leurs effets sur la performance et la résilience de l'organisation

Contribuer à la définition de stratégies d'investissement et d'innovation responsables en mobilisant des ressources internes et externes afin d'accompagner la transition durable des modèles économiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise :

- une étude de cas d'intégration des ODD.
- une mise en situation d'investissement responsable.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et / ou collective

RNCP42710BC08 — Piloter la communication financière et les relations avec les parties prenantes

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les attentes des parties prenantes internes et externes en favorisant le dialogue stratégique afin d'éclairer les décisions stratégiques et de renforcer la qualité du dialogue avec l'écosystème de l'organisation.

Élaborer une communication financière adaptée aux différentes parties prenantes en s'appuyant sur des outils de reporting et de communication afin de garantir la transparence et la compréhension des informations diffusées.

Coordonner les procédures associées aux opérations de transaction, de restructuration ou de réorganisation en dialoguant avec les parties prenantes concernées afin d'en sécuriser la mise en œuvre et la conformité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat réalise :

- des questionnaires.
- une mise en situation de due diligence.
- une simulation de restructuration.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Services administratifs et autres services de soutien aux entreprises (N 82), Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance (K66), Services des sièges sociaux (M70), services de conseil en gestion, Activités juridiques et comptables (M69), Administration publique et défense (O84)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste en conseil financier, transactions ou restructuration,

Analyste en fusions-acquisitions en banque d'affaires (investment banking),

Analyste en conseil en management ou stratégie,

Business ou data analyst (contrôle de gestion),

Analyste en risque crédit, analyste financier ou gestion de patrimoine,

Analyste en fonds d'investissement ou hedge fund,

Auditeur comptable et financier interne ou externe

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le certifié officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein du pays d'exercice.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'admission s'effectue soit en première année (L3) par concours banque commune d'épreuves (voies scientifique ou littéraire), soit en deuxième année (M1) du cycle généraliste

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

La composition du jury comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2029
Date de dernière délivrance possible	31/08/2033

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37721

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.hec.edu/fr/grande-ecole-masters/programmes-masters/master-accounting-finance-management>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42710/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	6 300 €
Durée	28 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.