

Diplôme d'État supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité « direction de la performance sportive » mention « judo-jujitsu »

RNCP42771 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DESJEPS — Diplôme d'état supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport
Code(s) NSF	335
Formacode(s)	15436, 15405
Code(s) ROME	G1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	14/08/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DES SPORTS ET DES JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES · SIRET : 13001658700011

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Conformément aux dispositions de l'article L 212-1 du code du sport, l'enseignement, l'animation ou l'entraînement dans une perspective de performance sportive en judo-jujitsu nécessite la possession d'une certification professionnelle figurant à l'annexe II-1 de ce même code. Le diplôme d'État supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité « direction de la performance sportive » mention « judo-jujitsu » permet de satisfaire à cette obligation de qualification.

ACTIVITÉS VISÉES

Conception d'un projet de performance sportive en lien avec les instances de gouvernance de la structure.

Mise en œuvre d'un projet de performance sportive avec le staff sportif et en lien avec les instances de gouvernance de la structure.

Évaluation et valorisation d'un projet de performance sportive en lien avec les instances de gouvernance de la structure.

Préparation d'un plan de performance sportive et des échéances sportives ou compétitives dans le domaine du judo-jujitsu.

Pilotage d'un plan de performance sportive et accompagnement des sportifs.

Évaluation d'un plan de performance sportive en judo-jujitsu et suivi des facteurs d'optimisation de la performance.

Conception d'actions d'entraînement à visée de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu.

Conduite et évaluation d'actions d'entraînement à visée de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Concevoir un projet de performance sportive, dans une démarche de co-construction avec les instances de gouvernance de la structure, en tenant compte de la stratégie et des ressources de la structure et en s'appuyant sur un modèle de performance, en vue de définir les objectifs sportifs et managériaux à suivre.
- Mobiliser les ressources nécessaires à la mise en œuvre du projet de performance sportive, en identifiant, en recherchant et en négociant les ressources humaines, financières, matérielles et technologiques, en vue d'assurer la mise en œuvre du projet dans des conditions optimales et dans une démarche éco-responsable et de QVCT (qualité

de vie et des conditions de travail).

- Piloter la mobilisation des ressources financières et matérielles dans le cadre d'un projet de performance sportive, en procédant aux arbitrages nécessaires avec les instances de gouvernance de la structure dans une démarche éco-responsable, en vue d'ajuster la mise en œuvre du projet.
- Accompagner les membres du staff sportif dans le cadre d'un projet de performance sportive, en prévenant et traitant les difficultés individuelles et collectives et en veillant à sa qualité de vie au travail, en vue de créer les conditions de la performance sportive.
- Analyser l'impact de son activité sur son équilibre de vie, ses émotions, sa capacité de prise de recul et ses performances, en repérant les signaux évocateurs de risque et/ou de souffrance, afin d'inscrire son action dans une dynamique professionnelle durable au service de la performance sportive.
- Développer les compétences des membres du staff sportif et des tiers impliqués dans le projet de performance, à partir d'une analyse réflexive des pratiques et en repérant leurs besoins, notamment ceux des personnes en situation de handicap, en vue de faciliter la mise en œuvre du projet.
- Évaluer un projet de performance sportive en lien avec les instances de gouvernance de la structure, en tenant compte de ses impacts sportifs, stratégiques et socio-économiques, en vue de mettre en perspective le projet et de questionner le modèle de performance utilisé.
- Déployer la stratégie de communication de la structure, en mettant en œuvre des actions de représentation auprès de différents interlocuteurs, en vue de valoriser le projet de performance sportive.
- Préparer un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, en tenant compte du projet de performance de la structure, de son environnement et des paramètres permettant de réaliser la programmation sportive, en vue d'atteindre les objectifs fixés.
- Préparer une échéance sportive ou compétitive en judo-jujitsu, en tenant compte de son environnement sportif et des règlements sportifs en vigueur, en vue d'optimiser les chances d'obtenir un résultat positif.
- Assurer le pilotage d'un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, en coordonnant les différents axes de la préparation des sportifs, en dirigeant le staff sportif et en assurant la traçabilité des activités réalisées, en vue d'accompagner les sportifs vers une performance respectueuse du cadre éthique et déontologique de la profession et des réglementations en vigueur.
- Réaliser un accompagnement global des sportifs de judo-jujitsu et de leur parcours de performance, en veillant à leur santé, à leur épanouissement et à leur intégrité physique et mentale dans un contexte marqué par une forte pression, afin de créer les conditions d'une performance sportive durable.
- Superviser le déroulement d'une compétition en judo-jujitsu, en veillant aux messages délivrés aux sportifs et au staff sportif et au respect des réglementations sportives en vigueur, en vue de faciliter la mobilisation de chaque partie prenante au service de la réussite des sportifs.
- Évaluer en continu les actions conduites dans le cadre d'un plan de performance sportive en judo-jujitsu, au travers d'analyses de données, d'échanges avec les membres de l'équipe et les sportifs, en vue de réajuster l'accompagnement des sportifs et l'organisation du staff.
- Conduire une veille professionnelle, scientifique, technique et technologique, en s'appuyant sur les réseaux professionnels et scientifiques, afin d'impulser une démarche d'innovation au service de la performance sportive.
- Évaluer l'état physique et mental des sportifs en judo-jujitsu en vue d'une action d'entraînement, en analysant différents paramètres en lien avec les membres des staffs sportif et médical et en communiquant avec eux, en vue de personnaliser les objectifs et le contenu d'une action d'entraînement à visée de performance sportive.
- Concevoir une action d'entraînement dans le domaine du judo-jujitsu, en lien avec les membres du staff sportif, en tenant compte de l'environnement de l'action, des attendus et des pratiques du niveau international et du plan de charge des sportifs, en vue de les inscrire dans une démarche d'optimisation de leurs performances en sécurité.
- Conduire l'entraînement des sportifs en judo-jujitsu, en mobilisant différentes modalités et en effectuant des remédiations personnalisées, en vue de permettre aux sportifs de se préparer à des échéances sportives à exigences élevées dans le respect de leur intégrité physique et mentale.
- Conduire l'entraînement des sportifs en judo-jujitsu, en mobilisant différentes modalités et en effectuant des remédiations personnalisées, en vue de permettre aux sportifs de se préparer à des échéances sportives à exigences élevées dans le respect de leur intégrité physique et mentale.

Blocs de compétences

RNCP42771BC01 — Concevoir, mettre en œuvre et évaluer un projet de performance sportive en lien avec les instances de gouvernance de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir un projet de performance sportive, dans une démarche de co-construction avec les instances de gouvernance de la structure, en tenant compte de la stratégie et des ressources de la structure et en s'appuyant sur un modèle de performance, en vue de définir les objectifs sportifs et managériaux à suivre.

Mobiliser les ressources nécessaires à la mise en œuvre du projet de performance sportive, en identifiant, en recherchant et en négociant les ressources humaines, financières, matérielles et technologiques, en vue d'assurer la mise en œuvre du projet dans des conditions optimales et dans une démarche éco-responsable et de QVCT (qualité de vie et des conditions de travail).

Piloter la mobilisation des ressources financières et matérielles dans le cadre d'un projet de performance sportive, en procédant aux arbitrages nécessaires avec les instances de gouvernance de la structure dans une démarche éco-responsable, en vue d'ajuster la mise en œuvre du projet.

Accompagner les membres du staff sportif dans le cadre d'un projet de performance sportive, en prévenant et traitant les difficultés individuelles et collectives et en veillant à sa qualité de vie au travail, en vue de créer les conditions de la performance sportive.

Analyser l'impact de son activité sur son équilibre de vie, ses émotions, sa capacité de prise de recul et ses performances, en repérant les signaux évocateurs de risque et/ou de souffrance, afin d'inscrire son action dans une dynamique professionnelle durable au service de la performance sportive.

Développer les compétences des membres du staff sportif et des tiers impliqués dans le projet de performance, à partir d'une analyse réflexive des pratiques et en repérant leurs besoins, notamment ceux des personnes en situation de handicap, en vue de faciliter la mise en œuvre du projet.

Évaluer un projet de performance sportive en lien avec les instances de gouvernance de la structure, en tenant compte de ses impacts sportifs, stratégiques et socio-économiques, en vue de mettre en perspective le projet et de questionner le modèle de performance utilisé.

Déployer la stratégie de communication de la structure, en mettant en œuvre des actions de représentation auprès de différents interlocuteurs, en vue de valoriser le projet de performance sportive.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La situation d'évaluation certificative du bloc de compétences BC1 est réalisée au moyen d'un document écrit personnel analysant une expérience de conception, mise en œuvre et évaluation d'un projet de performance sportive conduite au sein d'une structure faisant l'objet d'une soutenance orale suivie d'un entretien.

RNCP42771BC02 — Préparer, piloter et évaluer un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, en tenant compte du projet de performance de la structure, de son environnement et des paramètres permettant de réaliser la programmation sportive, en vue d'atteindre les objectifs fixés.

Préparer une échéance sportive ou compétitive en judo-jujitsu, en tenant compte de son environnement sportif et des règlements sportifs en vigueur, en vue d'optimiser les chances d'obtenir un résultat positif.

Assurer le pilotage d'un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, en coordonnant les différents axes de la préparation des sportifs, en dirigeant le staff sportif et en assurant la traçabilité des activités réalisées, en vue d'accompagner les sportifs vers une performance respectueuse du cadre éthique et déontologique de la profession et des réglementations en vigueur.

Réaliser un accompagnement global des sportifs de judo-jujitsu et de leur parcours de performance, en veillant à leur santé, à leur épanouissement et à leur intégrité physique et mentale dans un contexte marqué par une forte pression, afin de créer les conditions d'une performance sportive durable.

Superviser le déroulement d'une compétition en judo-jujitsu, en veillant aux messages délivrés aux sportifs et au staff sportif et au respect des réglementations sportives en vigueur, en vue de faciliter la mobilisation de chaque partie prenante au service de la réussite des sportifs.

Évaluer en continu les actions conduites dans le cadre d'un plan de performance sportive en judo-jujitsu, au travers d'analyses de données, d'échanges avec les membres de l'équipe et les sportifs, en vue de réajuster l'accompagnement des sportifs et l'organisation du staff.

Conduire une veille professionnelle, scientifique, technique et technologique, en s'appuyant sur les réseaux

professionnels et scientifiques, afin d'impulser une démarche d'innovation au service de la performance sportive.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La situation d'évaluation certificative du bloc de compétences 2 est réalisée au moyen d'une présentation personnelle sous forme de montage audiovisuel analysant une expérience de préparation, pilotage et évaluation d'un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, conduite au sein d'une structure, suivie d'un entretien d'évaluation.

RNCP42771BC03 — Concevoir, conduire en sécurité et évaluer des actions d'entraînement à visée de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer l'état physique et mental des sportifs en judo-jujitsu en vue d'une action d'entraînement, en analysant différents paramètres en lien avec les membres des staffs sportif et médical et en communiquant avec eux, en vue de personnaliser les objectifs et le contenu d'une action d'entraînement à visée de performance sportive.

Concevoir une action d'entraînement dans le domaine du judo-jujitsu, en lien avec les membres du staff sportif, en tenant compte de l'environnement de l'action, des attendus et des pratiques du niveau international et du plan de charge des sportifs, en vue de les inscrire dans une démarche d'optimisation de leurs performances en sécurité.

Conduire l'entraînement des sportifs en judo-jujitsu, en mobilisant différentes modalités et en effectuant des remédiations personnalisées, en vue de permettre aux sportifs de se préparer à des échéances sportives à exigences élevées dans le respect de leur intégrité physique et mentale.

Conduire l'entraînement des sportifs en judo-jujitsu, en mobilisant différentes modalités et en effectuant des remédiations personnalisées, en vue de permettre aux sportifs de se préparer à des échéances sportives à exigences élevées dans le respect de leur intégrité physique et mentale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La situation d'évaluation certificative du bloc de compétences 2 est réalisée au moyen d'une présentation personnelle sous forme de montage audiovisuel analysant une expérience de préparation, pilotage et évaluation d'un plan de performance sportive dans le domaine du judo-jujitsu, conduite au sein d'une structure, suivie d'un entretien d'évaluation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du DESJEPS spécialité « direction de la performance sportive » mention « judo-jujitsu » évolue essentiellement dans le secteur fédéral, sur des missions de direction de la performance et d'entraînement de haut niveau.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le DESJEPS spécialité « direction de la performance sportive » mention « judo-jujitsu » permet d'occuper les fonctions suivantes :

- directeurs de la performance d'équipes nationales et entraîneurs nationaux ;
- directeurs techniques et entraîneurs de « clubs de haut niveau » ;
- responsables et entraîneurs de structures fédérales (Pôles Espoirs, Pôles France) ;
- cadres techniques fédéraux.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité de l'entraîneur en judo-jujitsu est soumise à l'application de l'article L.212-1 du code du sport.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	1 752 €

Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (21 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 247
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les exigences préalables à l'entrée en formation sont les suivantes :

Conformément aux articles R. 212-10-17, A. 212-36 et A. 212-52-1 du Code du sport :

- La production d'une certification de secourisme en cours de validité, correspondant a minima au certificat de compétences « Premiers secours citoyen » (PSC) ou à toute certification reconnue équivalente, notamment le certificat de « Sauveteur secouriste du travail » (SST) assorti, le cas échéant, de la validation de la formation « Maintien et actualisation des compétences » (MAC) obligatoire.
- Un certificat médical de non contre-indication à la pratique et à l'encadrement du tir sportif.

Ces exigences sont complétées comme suit :

- Justifier d'une expérience d'encadrement sportif d'une durée minimum de quatre cents cinquante heures pendant au moins trois saisons sportives au cours des cinq dernières années ;
- Attester d'une maîtrise technique d'un niveau 3e dan de judo-jujitsu et être 2e dan ;
- Justifier d'aptitude à la direction d'une séance pédagogique de perfectionnement technique en judo-jujitsu.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est présidé par un fonctionnaire de catégorie A. Outre le président, le jury est composé :

- de formateurs et cadres techniques, dont la moitié au moins sont des agents de l'État ;
- de représentants qualifiés des professions concernées sur proposition des commissions paritaires nationales de l'emploi et de la formation (CPNEF) compétentes dans le champ des métiers de l'animation et du sport.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	14/08/2031
Date de dernière délivrance possible	14/08/2033

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054678513>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42771/>