

Analyste du renseignement stratégique

RNCP42798 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	346
Formacode(s)	42802
Code(s) ROME	M1404, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	19/07/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE FORMATION INTERARMEES AU RENSEIGNEMENT (CFIAR)	—	Former et organiser l'évaluation
DRSD/CF	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de l'analyste du renseignement de contre ingérence est constitué de trois activités principales, centrées sur :

1. l'anticipation des menaces et l'analyse de la nature des risques,
2. l'orientation et l'accompagnement des capteurs de la recherche,
3. l'analyse des informations issues de la recherche (humaine, technique, cyber, imagerie, géographie), diffusées par le biais de différents types de notes de renseignement (notes, fiches, synthèses).

L'analyste doit avoir la capacité d'appliquer une méthode d'analyse et de la contextualiser dans une zone géographique et/ou sur une thématique. Dans ce cadre, une attention majeure est apportée à la distinction entre le fait en lui-même et le commentaire.

Le métier a évolué avec les outils et prend à présent en compte l'intelligence artificielle.

ACTIVITÉS VISÉES

Organiser l'activité d'analyse dans le cadre du recueil du renseignement

Identifier les menaces et les risques

Exploiter les informations existantes dans les bases de données

Contribuer aux actions de coopération dans un cadre national ou international

Analyser les besoins en Renseignement du demandeur

Conduire une veille informationnelle et stratégique

Maîtriser les outils spécifiques de la recherche technique

Cibler des entités et des personnes d'intérêt

Orienter les acteurs de la recherche

Apprécier les résultats obtenus
Réorienter les acteurs de la recherche
Evaluer les données et les informations
Structurer l'analyse avec méthodologie
Rédiger les notes d'analyse adaptées à la commande
Diffuser l'analyse (notes de renseignement, dossiers de fond...)
Eclairer et conseiller le décideur/destinataire
Participer à l'amélioration continue

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Planifier les différentes actions d'analyse en autonomie et en délais contraint
Déterminer les différentes modalités d'organisation
Distinguer les différentes menaces
Identifier les risques associés à chaque menace
Identifier les fonctionnalités du système d'information et des bases de données
Mettre en œuvre le processus de contrôle
Collaborer, notamment en langues étrangères, avec les différents partenaires
Recueillir des informations grâce aux échanges avec les partenaires
Appréhender l'organisation générale de la recherche du renseignement
Identifier clairement les besoins d'information
Opérer une veille générale
Piloter une veille approfondie avec des outils spécifiques
Identifier les particularités de chaque outil
Mobiliser les outils au juste besoin en prenant en compte les contraintes spécifiques
Identifier des structures et/ou des individus à des fins de renseignement ou d'action
Discriminer les cibles d'intérêt
Formuler le besoin en renseignement
Prioriser les objectifs
Evaluer les résultats de la recherche
Fiabiliser les résultats obtenus
Identifier les nouveaux enjeux, risques et menaces issus des travaux de recherche
Décider de la pérennisation, du renforcement, ou de la clôture du travail des acteurs de la recherche
Confronter les informations nouvelles aux existantes
Recouper pour corréler les données pertinentes
Interpréter les tendances et signaux
Formuler des hypothèses de travail et les vérifier
Synthétiser l'analyse
Adapter le format de la production
Cibler les destinataires de la production
Transmettre en temps utile
Conseiller le décideur/destinataire avec une argumentation adaptée
Transformer la production en présentation orale (briefing)
Saisir les opportunités d'évolution en réaction à la diffusion de la production
Capitaliser dans les bases de données
Optimiser la capacité d'analyse

Blocs de compétences

RNCP42798BC01 — COORDONNER LES MISSIONS D'ANALYSE DU RENSEIGNEMENT

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier les différentes actions d'analyse en autonomie et en délais contraint
Déterminer les différentes modalités d'organisation
Distinguer les différentes menaces
Identifier les risques associés à chaque menace
Identifier les fonctionnalités du système d'information et des bases de données

Mettre en œuvre le processus de contrôle
Collaborer, notamment en langues étrangères, avec les différents partenaires
Recueillir des informations grâce aux échanges avec les partenaires
Appréhender l'organisation générale de la recherche du renseignement
Identifier clairement les besoins d'information

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative/ parcours professionnalisant :
contrôles de connaissances ;
mises en situation contextualisées ;
études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

RNCP42798BC02 — ORIENTER ET ACCOMPAGNER LA RECHERCHE D'INFORMATIONS

LISTE DE COMPÉTENCES

Opérer une veille générale
Piloter une veille approfondie avec des outils spécifiques
Identifier les particularités de chaque outil
Mobiliser les outils au juste besoin en prenant en compte les contraintes spécifiques
Identifier des structures et/ou des individus à des fins de renseignement ou d'action
Discriminer les cibles d'intérêt
Formuler le besoin en renseignement
Prioriser les objectifs
Evaluer les résultats de la recherche
Fiabiliser les résultats obtenus
Identifier les nouveaux enjeux, risques et menaces issus des travaux de recherche
Décider de la pérennisation, du renforcement, ou de la clôture du travail des acteurs de la recherche

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative/ parcours professionnalisant :
contrôles de connaissances ;
mises en situation contextualisées ;
études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles

RNCP42798BC03 — ANALYSER, REDIGER, DIFFUSER LE RENSEIGNEMENT

LISTE DE COMPÉTENCES

Confronter les informations nouvelles aux existantes
Recouper pour corréler les données pertinentes
Interpréter les tendances et signaux
Formuler des hypothèses de travail et les vérifier
Synthétiser l'analyse
Adapter le format de la production
Cibler les destinataires de la production
Transmettre en temps utile
Conseiller le décideur/destinataire avec une argumentation adaptée
Transformer la production en présentation orale (briefing)
Saisir les opportunités d'évolution en réaction à la diffusion de la production
Capitaliser dans les bases de données
Optimiser la capacité d'analyse

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative/ parcours professionnalisant :
contrôles de connaissances ;
mises en situation contextualisées ;
études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier d'analyste du renseignement stratégique (AdRS) répond à des besoins croissants au sein de la communauté du renseignement.

Dans un contexte géopolitique dégradé, l'AdRS joue un rôle majeur dans « l'éclairage de la décision des autorités pour préparer l'engagement des forces armées ».

Au sein de la communauté du renseignement.

On observe une demande soutenue dans ce secteur et plus particulièrement sur des profils d'analyste renseignement.

L'analyste exerce principalement au sein de différents bureaux spécialisés dans tous les domaines du renseignement (politique, économique, géographique, militaires, contre-espionnage) afin d'orienter au mieux les différentes décisions stratégiques de l'Etat dans la fonction publique (Ministère des Armées et des anciens combattants, Ministère de l'intérieur, Ministère de l'économie et des finances) ou les entreprises d'armement (tout type de taille : des grandes entreprises aux TPE ou PME).

L'AdRS bénéficie également d'une ouverture sur des postes OTAN et au sein des organisations internationales : postes de catégorie A ouverts.

Élargissement à d'autres domaines que le renseignement.

L'AdRS justifie de compétences transposables qui lui permettent par ailleurs de répondre à des besoins de recrutement élargis à des postes à l'international relevant de la stratégie de défense.

Au sein du ministère des Armées, des employeurs tels que la Direction générale de l'armement ou la Direction générale des relations internationales et de la stratégie (DGRIS) constituent de potentiels recruteurs.

Les missions confiées peuvent alors porter sur :

- l'animation ou la coordination des relations bilatérales en matière de défense, en lien avec les états-majors, armées, directions et services du ministère,
- l'analyse des politiques étrangères et de défense,
- le suivi des sujets liés à l'Arctique et aux questions « Grand Nord » traitées en bilatérale.

Les profils recherchés sont :

- avoir une expérience de travail dans l'environnement de défense et/ou administratif français,
- faire preuve d'un intérêt éprouvé pour les questions stratégiques et de défense.
- disposer d'excellentes qualités rédactionnelles et de synthèse, y compris en anglais.
- avoir des aptitudes d'analyse et de synthèse

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste thématique

Analyste de zone géographique

Chargé d'enquête et analyste

Analyste stratégique

Analyste intelligence économique

Analyste risques et sécurité

Chargé de veille et d'analyse prospective

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le code légal principal de l'analyste est défini ci-dessous :

Code de la défense ;

Loi renseignement de 2015 actualisée ;

Instruction générale interministérielle n°1300 sur la protection du secret et de la défense nationale.

Protection des données :

Règlementation Général sur la Protection des Données (RGPD) - Règlement UE 2016/679.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 208 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 733
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des armées et des anciens combattants.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Une expérience dans le poste est attendue avant validation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

- Président le chef de centre de formation ou son représentant
- Au moins un membre du collège formateur
- Au moins un membre du collège employeur

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2031
Date de dernière délivrance possible	19/07/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2026	4	1	100 %	—
2025	1	1	100 %	—
2024	25	4	100 %	—
2023	7	—	100 %	—
2022	4	2	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP37095

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42798/>