

Diplôme d'études avancées en management international des entreprises

RNCP42807 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 313, 314
Formacode(s)	32025, 32043, 32154, 32006, 13115
Code(s) ROME	M1705, M1402, C1205, M1302, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE ESCP EUROPE · SIRET : 82464458700027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Diplôme d'études avancées en management international des entreprises est un diplôme d'établissement visé par l'État qui confère à son titulaire le grade universitaire de master. Il est ouvert aux étudiants qui souhaitent s'orienter vers une expertise ou un secteur d'activité précis et qui recherchent une forte spécialisation métier ou sectorielle. Cette certification fédère une gamme de spécialisations ayant obtenu au fil des ans une reconnaissance marquée, tant auprès des recruteurs que de la communauté académique et des candidats. Elle forme ainsi des futurs leaders fonctionnels et managers experts dans leur secteur d'activité et les prépare à travailler dans un univers professionnel globalisé, digital et durable en leur permettant d'acquérir :

- des compétences génériques et transversales
- des compétences spécifiques et une expertise dans le domaine de spécialisation
- une dimension scientifique
- une dimension technique et opérationnelle, préparant à l'exercice professionnel.

Ainsi, le diplôme certifie les compétences des professionnels capables d'exercer des fonctions d'expertise, de conseil, de pilotage de projets et de management dans des organisations évoluant dans des environnements internationaux, complexes et fortement évolutifs.

Les diplômés sont à même de mobiliser des savoirs hautement spécialisés et des méthodes d'analyse avancées pour diagnostiquer des situations de gestion complexes, anticiper les évolutions d'un secteur ou d'un marché et éclairer la décision stratégique et opérationnelle.

La formation développe leur capacité à concevoir, argumenter, mettre en œuvre et évaluer des solutions adaptées aux spécificités d'un secteur, d'une fonction ou d'une organisation, en articulant les dimensions économiques, financières, organisationnelles, humaines, réglementaires, technologiques, environnementales et interculturelles.

Elle prépare également les titulaires à conduire des projets de transformation, à exploiter les données et les technologies numériques, dont l'intelligence artificielle, de manière critique et responsable, à intégrer les objectifs de performance durable dans les décisions et à contribuer de manière active et positive à des collectifs diversifiés dans des environnements internationaux.

La certification vise, enfin, le développement d'une expertise professionnelle fondée sur la recherche, la veille, l'analyse critique des pratiques et l'apprentissage continu, permettant au titulaire d'exercer avec un degré élevé

d'autonomie et de responsabilité et de contribuer à la transformation des pratiques professionnelles.

Les métiers du management international connaissent une transformation profonde sous l'effet combiné de l'incertitude économique et géopolitique, de la recomposition des chaînes de valeur, de l'accélération technologique, de l'exploitation croissante des données, de l'intelligence artificielle, de la transition écologique et de l'évolution des attentes des salariés, clients, investisseurs, pouvoirs publics et autres parties prenantes.

La digitalisation des processus et le développement de l'intelligence artificielle modifient notamment les conditions de production de l'information, d'analyse, de décision et de coordination. Les managers ne sont plus seulement attendus sur leur capacité à utiliser des outils numériques : ils doivent être capables d'identifier les cas d'usage pertinents, d'évaluer la qualité des données et des résultats produits, d'apprécier les risques associés et d'organiser une utilisation responsable des technologies dans les processus de gestion.

La transition écologique et les exigences de responsabilité conduisent parallèlement les entreprises à dépasser une approche exclusivement financière de la performance. Les décisions stratégiques et opérationnelles doivent intégrer les impacts environnementaux et sociaux, les risques de transition, les attentes des parties prenantes et la soutenabilité des modèles d'activité.

Les modes d'organisation du travail évoluent également. Les managers interviennent davantage dans des organisations matricielles, internationales, hybrides et en réseau. Ils doivent coordonner des acteurs dont les expertises, cultures, statuts et localisations diffèrent, accompagner les transformations et garantir des conditions de coopération prenant en compte la santé et la sécurité au travail, l'inclusion, l'accessibilité et les situations de handicap.

La certification est ainsi repositionnée autour d'un socle transversal de management international de niveau 7, complété par une expertise fonctionnelle ou sectorielle approfondie. Elle répond aux attentes des employeurs envers des cadres capables non seulement d'analyser et de préconiser mais également d'arbitrer, de piloter, de mesurer les résultats, de manager des parties prenantes et de prendre en charge les conséquences économiques, humaines, environnementales et technologiques de leurs décisions.

ACTIVITÉS VISÉES

Toutes activités de cadres dans tous types d'entreprises ou organisations et notamment les activités suivantes :

- Veille stratégique, sectorielle, technologique et réglementaire. Collecte et analyse d'informations pertinentes afin d'identifier les évolutions susceptibles d'affecter l'organisation et son environnement
- Diagnostic de situations complexes de gestion. Analyse de problématiques de gestion en mobilisant des données, méthodes et savoirs spécialisés afin d'en identifier les déterminants et les enjeux.
- Production et diffusion de connaissances hautement spécialisées. Élaboration et restitution d'analyses qualitatives et quantitatives afin d'éclairer la compréhension d'une problématique et la prise de décision.
- Élaboration d'orientations stratégiques. Analyse du positionnement de l'organisation et formulation d'options stratégiques adaptées aux évolutions de son environnement et à ses objectifs.
- Structuration de solutions organisationnelles et opérationnelles. Définition de solutions adaptées à une problématique de gestion, en appréciant leur faisabilité, leurs impacts et leurs conditions de mise en œuvre.
- Conseil aux décideurs et parties prenantes. Formulation et présentation de recommandations argumentées afin d'éclairer les arbitrages et de favoriser leur appropriation par les parties prenantes.
- Organisation de missions ou de projets complexes. Structuration des objectifs, ressources, responsabilités et étapes d'un projet afin d'en organiser le déploiement dans un environnement complexe.
- Organisation de la coopération entre parties prenantes multidisciplinaires et multiculturelles. Organisation des contributions et des interactions entre les parties prenantes afin de favoriser leur coopération et l'atteinte des objectifs du projet.
- Accompagnement des transformations. Prise en compte des impacts organisationnels et humains du changement afin de favoriser l'adhésion des parties prenantes et l'appropriation des transformations.
- Contrôle de l'avancement et des résultats. Suivi de la réalisation du projet à partir d'indicateurs et de retours des parties prenantes afin d'identifier les écarts, d'ajuster les actions et d'apprécier les résultats obtenus.
- Mesure de la performance globale. Suivi de la performance économique, opérationnelle, sociale et environnementale à partir d'indicateurs adaptés aux objectifs de l'organisation.
- Appréciation des impacts, risques et opportunités. Identification et analyse des impacts, risques et opportunités susceptibles d'affecter l'organisation, ses activités et ses parties prenantes.
- Arbitrage entre objectifs de performance et de soutenabilité. Mise en perspective des dimensions économiques, sociales et environnementales afin d'éclairer les décisions et de concilier création de valeur et soutenabilité.
- Amélioration des pratiques et processus. Identification d'axes d'amélioration à partir des résultats observés et des

attentes des parties prenantes afin de renforcer durablement la performance des activités.

- Identification des usages et opportunités des technologies numériques et de l'IA. Analyse des besoins et des pratiques de gestion afin d'identifier les usages des technologies numériques et de l'IA susceptibles de créer de la valeur pour l'organisation.
- Exploitation des données et des technologies numériques. Mobilisation des données et d'outils numériques adaptés afin de produire des analyses fiables et utiles à la réalisation des activités et à la prise de décision.
- Maîtrise des risques liés aux usages numériques et à l'IA. Prise en compte des risques, limites et exigences éthiques, réglementaires et de sécurité afin de favoriser un usage maîtrisé et responsable des technologies numériques et de l'IA.
- Transformation des pratiques de gestion par les solutions numériques et d'IA. Adaptation des pratiques et processus de gestion afin d'intégrer les solutions numériques et d'IA pertinentes et d'en favoriser l'appropriation.
- Contribution à des collectifs de travail internationaux et multiculturels. Participation aux travaux de collectifs diversifiés en partageant informations et expertise afin de contribuer à l'atteinte d'objectifs communs.
- Coordination des interactions avec les parties prenantes. Organisation des échanges avec les interlocuteurs internes et externes en tenant compte de leurs rôles, attentes et contraintes afin de faciliter la coopération.
- Communication professionnelle et valorisation des productions. Présentation d'analyses, de propositions et de résultats en adaptant les messages et les supports aux différents interlocuteurs afin d'en faciliter la compréhension et l'utilisation.
- Développement et actualisation de l'expertise professionnelle. Enrichissement de ses connaissances et pratiques par la veille, les échanges professionnels et l'analyse de son expérience afin de maintenir et développer son expertise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Exploiter des sources scientifiques, professionnelles, économiques, réglementaires et institutionnelles, en évaluant leur fiabilité et leur pertinence, afin d'actualiser des connaissances hautement spécialisées et d'identifier les évolutions susceptibles d'affecter l'organisation ou son secteur.
- Décrypter un écosystème international en croisant les dimensions économiques, géopolitiques, concurrentielles, technologiques, réglementaires, environnementales, sociales et culturelles afin d'identifier les tendances, risques, opportunités et interdépendances déterminants pour l'organisation.
- Diagnostiquer une situation de gestion complexe en mobilisant des cadres conceptuels, des méthodes quantitatives et qualitatives et des données internes et externes afin de caractériser une problématique et d'en identifier les parties prenantes, causes et effets.
- Confronter des hypothèses et des solutions alternatives en exerçant un jugement critique sur les données, modèles et connaissances mobilisés afin de produire une analyse robuste dans un contexte d'incertitude.
- Formaliser les résultats d'une analyse complexe, en structurant les connaissances, données et enseignements issus des travaux réalisés et en adaptant leur restitution aux destinataires, afin de produire une expertise fiable, argumentée et exploitable.
- Évaluer le positionnement d'une organisation ou d'une activité en confrontant ses ressources, compétences, performances et modèle de création de valeur aux évolutions de son environnement afin d'identifier ses marges de développement ou de transformation.
- Élaborer plusieurs scénarios stratégiques en intégrant les contraintes économiques, financières, réglementaires, technologiques, environnementales, sociales et interculturelles afin d'éclairer les arbitrages des décideurs.
- Formuler des orientations et solutions adaptées aux spécificités de l'organisation et du secteur, en appréciant leur faisabilité, leurs impacts et leurs conditions de réussite, afin de répondre à une problématique stratégique ou opérationnelle complexe.
- Structurer la déclinaison opérationnelle d'une orientation stratégique en définissant objectifs, responsabilités, ressources, échéances et indicateurs afin d'en rendre l'exécution pilotable.
- Défendre une recommandation auprès des décideurs et parties prenantes, en comparant les options envisageables, en explicitant les critères d'arbitrage et en argumentant la solution préconisée, afin de faciliter une prise de décision éclairée.
- Structurer une mission ou un projet complexe en traduisant les objectifs stratégiques en livrables, jalons, ressources, responsabilités et modalités de gouvernance afin d'en sécuriser le déploiement.
- Arbitrer l'allocation des ressources et les priorités en tenant compte des contraintes, dépendances et risques afin de maintenir la trajectoire de la mission ou du projet dans un environnement évolutif.
- Coordonner des acteurs aux expertises, cultures et intérêts différents en utilisant des méthodes collaboratives et

des outils adaptés afin de favoriser la coopération et l'atteinte des objectifs communs.

- Anticiper les effets organisationnels et humains d'une transformation en analysant les parties prenantes, résistances, besoins d'accompagnement, notamment ceux liés aux situations de handicap, et les conditions d'appropriation afin d'élaborer une stratégie de conduite du changement.
- Ajuster le déploiement d'un projet à partir des indicateurs, écarts, retours des utilisateurs et évolutions du contexte afin de maîtriser les risques et d'atteindre les résultats attendus.
- Évaluer les résultats et impacts d'un projet en confrontant les réalisations aux objectifs, ressources engagées et effets produits afin de capitaliser les enseignements et d'améliorer les pratiques.
- Construire un dispositif de pilotage associant indicateurs financiers, opérationnels, sociaux et environnementaux pertinents afin d'apprécier la performance globale d'une activité ou d'une organisation.
- Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, humains, réglementaires, environnementaux et réputationnels en mobilisant des méthodes de diagnostic adaptées afin d'éclairer les décisions et de sécuriser les activités.
- Apprécier les impacts et dépendances environnementaux et sociaux d'une décision ou d'une activité en mobilisant des données et référentiels pertinents afin d'identifier les enjeux matériels pour l'organisation et ses parties prenantes.
- Arbitrer entre différentes options en confrontant création de valeur, coûts, risques, impacts et horizons temporels afin de proposer des décisions conciliant performance et soutenabilité.
- Proposer des évolutions de processus, pratiques ou modèles de gestion en s'appuyant sur les résultats observés et les attentes des parties prenantes afin d'améliorer durablement la performance de l'organisation.
- Contrôler les effets des actions engagées à l'aide d'indicateurs et de seuils définis afin d'identifier les écarts, de rendre compte aux parties prenantes et d'engager les ajustements nécessaires
- Analyser les besoins et les pratiques de gestion, en appréciant les apports potentiels des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, afin de sélectionner des cas d'usage pertinents et créateurs de valeur pour l'organisation.
- Mobiliser les données et les technologies numériques adaptées à une problématique de gestion, en vérifiant la qualité et la pertinence des données et des résultats produits, afin de fiabiliser les analyses et d'améliorer la performance.
- Porter un regard critique sur les productions issues de l'intelligence artificielle, en vérifiant la pertinence des résultats produits et en identifiant leurs biais, limites et conditions de validité, afin d'en assurer une utilisation maîtrisée dans les pratiques professionnelles.
- Évaluer les risques associés à l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, en prenant en compte les enjeux de confidentialité, de sécurité, d'éthique et de conformité applicables, afin de définir des conditions d'usage responsables.
- Intégrer des solutions numériques et d'intelligence artificielle dans les pratiques et processus de gestion, en adaptant leurs modalités d'utilisation au contexte organisationnel et aux besoins des utilisateurs, afin d'améliorer l'efficacité et la qualité des activités.
- Évaluer les effets de l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, en mobilisant des indicateurs d'usage, de performance et de risque et en recueillant les retours des utilisateurs, afin d'ajuster les pratiques et d'inscrire leur utilisation dans une démarche d'amélioration continue.
- Adapter sa posture professionnelle aux caractéristiques des interlocuteurs, des équipes et des contextes culturels, en tenant compte des codes relationnels et organisationnels, afin de favoriser des interactions efficaces dans des environnements internationaux et multiculturels.
- Contribuer à la réalisation d'objectifs collectifs en répartissant les contributions, en partageant les informations utiles et en respectant les modalités de fonctionnement du collectif afin de soutenir la qualité et la continuité de l'action.
- Organiser ses interactions avec des parties prenantes internes et externes en identifiant leurs attentes, contraintes et niveaux d'implication afin de faciliter la coopération et la coordination des activités.
- Communiquer des analyses, propositions et résultats en adaptant le contenu, le niveau de technicité et les supports aux destinataires afin de faciliter leur compréhension et leur utilisation dans la décision ou l'action.
- Défendre une proposition ou une analyse en mobilisant des arguments étayés, des données fiables et une communication adaptée afin de contribuer aux arbitrages et aux décisions collectives.
- Développer son expertise professionnelle en s'appuyant sur la veille, les retours d'expérience, les échanges avec les pairs et l'analyse de sa pratique afin d'actualiser ses connaissances et d'améliorer progressivement ses interventions.

- Mobiliser des réseaux et communautés professionnelles, en entretenant des relations adaptées et en partageant des connaissances utiles, afin de soutenir son développement professionnel et sa capacité à contribuer aux évolutions de son secteur.

Blocs de compétences

RNCP42807BC01 — Analyser des environnements complexes et produire une expertise en management international des entreprises

LISTE DE COMPÉTENCES

Exploiter des sources scientifiques, professionnelles, économiques, réglementaires et institutionnelles, en évaluant leur fiabilité et leur pertinence, afin d'actualiser des connaissances hautement spécialisées et d'identifier les évolutions susceptibles d'affecter l'organisation ou son secteur.

Décrypter un écosystème international en croisant les dimensions économiques, géopolitiques, concurrentielles, technologiques, réglementaires, environnementales, sociales et culturelles afin d'identifier les tendances, risques, opportunités et interdépendances déterminants pour l'organisation.

Diagnostiquer une situation de gestion complexe en mobilisant des cadres conceptuels, des méthodes quantitatives et qualitatives et des données internes et externes afin de caractériser une problématique et d'en identifier les parties prenantes, causes et effets.

Confronter des hypothèses et des solutions alternatives en exerçant un jugement critique sur les données, modèles et connaissances mobilisés afin de produire une analyse robuste dans un contexte d'incertitude.

Formaliser les résultats d'une analyse complexe, en structurant les connaissances, données et enseignements issus des travaux réalisés et en adaptant leur restitution aux destinataires, afin de produire une expertise fiable, argumentée et exploitable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas complexe à dimension internationale donnant lieu à un diagnostic écrit et à une soutenance individuelle.

Mémoire de recherche fondé sur une problématique de management, comportant revue de littérature, méthodologie, analyse de données et recommandations

RNCP42807BC02 — Concevoir des orientations stratégiques et des solutions de management adaptées

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer le positionnement d'une organisation ou d'une activité en confrontant ses ressources, compétences, performances et modèle de création de valeur aux évolutions de son environnement afin d'identifier ses marges de développement ou de transformation.

Élaborer plusieurs scénarios stratégiques en intégrant les contraintes économiques, financières, réglementaires, technologiques, environnementales, sociales et interculturelles afin d'éclairer les arbitrages des décideurs.

Formuler des orientations et solutions adaptées aux spécificités de l'organisation et du secteur, en appréciant leur faisabilité, leurs impacts et leurs conditions de réussite, afin de répondre à une problématique stratégique ou opérationnelle complexe.

Structurer la déclinaison opérationnelle d'une orientation stratégique en définissant objectifs, responsabilités, ressources, échéances et indicateurs afin d'en rendre l'exécution pilotable.

Défendre une recommandation auprès des décideurs et parties prenantes, en comparant les options envisageables, en explicitant les critères d'arbitrage et en argumentant la solution préconisée, afin de faciliter une prise de décision éclairée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mission de consultance ou étude de cas stratégique réalisée à partir d'une problématique réelle ou reconstituée.

Production d'une recommandation et soutenance devant un jury simulant un comité de direction ou un client.

RNCP42807BC03 — Piloter des missions, projets et transformations en environnement international

LISTE DE COMPÉTENCES

Structurer une mission ou un projet complexe en traduisant les objectifs stratégiques en livrables, jalons, ressources, responsabilités et modalités de gouvernance afin d'en sécuriser le déploiement.

Arbitrer l'allocation des ressources et les priorités en tenant compte des contraintes, dépendances et risques afin de maintenir la trajectoire de la mission ou du projet dans un environnement évolutif.

Coordonner des acteurs aux expertises, cultures et intérêts différents en utilisant des méthodes collaboratives et des

outils adaptés afin de favoriser la coopération et l'atteinte des objectifs communs.

Anticiper les effets organisationnels et humains d'une transformation en analysant les parties prenantes, résistances, besoins d'accompagnement, notamment ceux liés aux situations de handicap, et les conditions d'appropriation afin d'élaborer une stratégie de conduite du changement.

Ajuster le déploiement d'un projet à partir des indicateurs, écarts, retours des utilisateurs et évolutions du contexte afin de maîtriser les risques et d'atteindre les résultats attendus.

Évaluer les résultats et impacts d'un projet en confrontant les réalisations aux objectifs, ressources engagées et effets produits afin de capitaliser les enseignements et d'améliorer les pratiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet collectif de transformation à partir d'un commanditaire réel ou fictif, assorti de livrables de pilotage.

Mise en situation durant l'expérience professionnelle en entreprise.

RNCP42807BC04 — Piloter la performance durable et maîtriser les risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Construire un dispositif de pilotage associant indicateurs financiers, opérationnels, sociaux et environnementaux pertinents afin d'apprécier la performance globale d'une activité ou d'une organisation.

Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, humains, réglementaires, environnementaux et réputationnels en mobilisant des méthodes de diagnostic adaptées afin d'éclairer les décisions et de sécuriser les activités.

Apprécier les impacts et dépendances environnementaux et sociaux d'une décision ou d'une activité en mobilisant des données et référentiels pertinents afin d'identifier les enjeux matériels pour l'organisation et ses parties prenantes.

Arbitrer entre différentes options en confrontant création de valeur, coûts, risques, impacts et horizons temporels afin de proposer des décisions conciliant performance et soutenabilité.

Proposer des évolutions de processus, pratiques ou modèles de gestion en s'appuyant sur les résultats observés et les attentes des parties prenantes afin d'améliorer durablement la performance de l'organisation.

Contrôler les effets des actions engagées à l'aide d'indicateurs et de seuils définis afin d'identifier les écarts, de rendre compte aux parties prenantes et d'engager les ajustements nécessaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas de pilotage de la performance intégrant données financières et extra-financières.

Réalisation d'un diagnostic de risques et d'impacts

RNCP42807BC05 — Intégrer de manière responsable les technologies numériques et l'intelligence artificielle dans les pratiques de gestion

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les besoins et les pratiques de gestion, en appréciant les apports potentiels des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, afin de sélectionner des cas d'usage pertinents et créateurs de valeur pour l'organisation.

Mobiliser les données et les technologies numériques adaptées à une problématique de gestion, en vérifiant la qualité et la pertinence des données et des résultats produits, afin de fiabiliser les analyses et d'améliorer la performance.

Porter un regard critique sur les productions issues de l'intelligence artificielle, en vérifiant la pertinence des résultats produits et en identifiant leurs biais, limites et conditions de validité, afin d'en assurer une utilisation maîtrisée dans les pratiques professionnelles.

Évaluer les risques associés à l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, en prenant en compte les enjeux de confidentialité, de sécurité, d'éthique et de conformité applicables, afin de définir des conditions d'usage responsables.

Intégrer des solutions numériques et d'intelligence artificielle dans les pratiques et processus de gestion, en adaptant leurs modalités d'utilisation au contexte organisationnel et aux besoins des utilisateurs, afin d'améliorer l'efficacité et la qualité des activités.

Évaluer les effets de l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, en mobilisant des indicateurs d'usage, de performance et de risque et en recueillant les retours des utilisateurs, afin d'ajuster les pratiques et d'inscrire leur utilisation dans une démarche d'amélioration continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas ou mise en situation professionnelle

RNCP42807BC06 — Contribuer à la dynamique collective et développer son expertise professionnelle en contexte international

LISTE DE COMPÉTENCES

Adapter sa posture professionnelle aux caractéristiques des interlocuteurs, des équipes et des contextes culturels, en tenant compte des codes relationnels et organisationnels, afin de favoriser des interactions efficaces dans des environnements internationaux et multiculturels.

Contribuer à la réalisation d'objectifs collectifs en répartissant les contributions, en partageant les informations utiles et en respectant les modalités de fonctionnement du collectif afin de soutenir la qualité et la continuité de l'action.

Organiser ses interactions avec des parties prenantes internes et externes en identifiant leurs attentes, contraintes et niveaux d'implication afin de faciliter la coopération et la coordination des activités.

Communiquer des analyses, propositions et résultats en adaptant le contenu, le niveau de technicité et les supports aux destinataires afin de faciliter leur compréhension et leur utilisation dans la décision ou l'action.

Défendre une proposition ou une analyse en mobilisant des arguments étayés, des données fiables et une communication adaptée afin de contribuer aux arbitrages et aux décisions collectives.

Développer son expertise professionnelle en s'appuyant sur la veille, les retours d'expérience, les échanges avec les pairs et l'analyse de sa pratique afin d'actualiser ses connaissances et d'améliorer progressivement ses interventions.

Mobiliser des réseaux et communautés professionnelles, en entretenant des relations adaptées et en partageant des connaissances utiles, afin de soutenir son développement professionnel et sa capacité à contribuer aux évolutions de son secteur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle ou projet collectif

Évaluation de l'expérience professionnelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La certification permet d'exercer dans tous les secteurs d'activité, en France et à l'international. Les secteurs suivants recrutent chaque année environ 50% des titulaires de la certification :

- banque, finance, assurance,
- audit et conseil
- industrie pharmaceutique

Les autres titulaires de la certification se répartissent sur les secteurs suivants :

- informatique et numérique
- hôtellerie, restauration, tourisme
- industrie du luxe, mode et cosmétiques.
- immobilier
- diplomatie

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires de la certification exercent des emplois variés d'analyste, chargé d'études, chargé de développement, chef/responsable de projets, consultant interne ou externe.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le titulaire de la certification officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein de son pays d'exercice.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 922 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 692
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le Président (enseignant-chercheur) ou son représentant
Le Recteur d'académie, chancelier des universités ou son représentant
Le Directeur général de ESCP BS ou son représentant (DGD)
Le Directeur académique du programme
Le Directeur du programme

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Directeur Académique du programme
Le Directeur du programme ou un représentant du corps professoral
Deux représentant(e)s du monde de l'entreprise

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36687

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://escp.eu/programmes/specialised-masters-MSc>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42807/>