

Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure des télécommunications de Bretagne (ENST), spécialité réseaux et télécommunications

RNCP4293 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	320, 326
Formacode(s)	24354, 24231, 31054
Code(s) ROME	H1206, H1502, H1302, M1803
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2024

Certificateur(s)

INSTITUT MINES TELECOM - IMT ATLANTIQUE - BRETAGNE - PAYS DE LA LOIRE · SIRET : 18009202500121

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Description des emplois et activités visés

Les ingénieurs de l'ENST Bretagne formés par apprentissage sont spécialisés dans les domaines de l'informatique, des réseaux et des télécommunications. La formation, en alternance, équilibrée entre l'école et l'entreprise, conduit ces ingénieurs à développer des capacités d'adaptation fortes, pour répondre aux sollicitations diverses des clients et résoudre des problèmes complexes sur les technologies et systèmes d'information et de communication. Leurs compétences techniques acquises à l'école et exercées en entreprise, ainsi que leur expérience managériale initiée en entreprise les rendent immédiatement opérationnels, ce qui leur permet d'occuper rapidement des postes à fortes responsabilités techniques et/ou managériales.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Description des compétences évaluées et attestées

- Dimension générique propre à l'ensemble des titres d'ingénieur. La certification implique la vérification des qualités suivantes :

1. Aptitude à mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales.
2. Connaissance et compréhension d'un champ scientifique et technique de spécialité.
3. Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecte et interprétation de données, utilisation des outils informatiques, analyse et conception de systèmes complexes, expérimentation.
4. Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes.
5. Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels : compétitivité et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, sécurité.
6. Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, sûreté, intelligence

économique, ouverture culturelle, expérience internationale.

7. Respect des valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, environnement et développement durable, éthique.

- La dimension spécifique à ENST Bretagne :
- Sur le plan des compétences techniques :
 - ingénierie des réseaux et systèmes d'information : architecture, urbanisme, sécurité, convergence...
 - spécification, conception, développement, déploiement, intégration, migration de solutions informatiques ou télécoms,
 - sensibilisation à la qualité logicielle.
- Sur le plan des capacités humaines ou capacités non techniques :
 - compétences en conduite de projets et gestion d'équipe,
 - connaissance théorique et pratique de l'environnement de l'entreprise et de ses contraintes,
 - sensibilisation aux relations clients-fournisseurs.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité des jeunes diplômés :

Les diplômés exercent leur activité dans le cadre d'entreprises issues des secteurs tels que les services informatiques, les télécommunications, les études techniques, l'ingénierie et la R&D.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Grandes fonctions de l'ingénieur diplômé :

Le professionnel exerce son activité dans les services liés à l'ingénierie, aux études et conseils techniques ; à la production, l'exploitation, la maintenance, les essais, la qualité et la sécurité. Il intervient dans la conduite de projets, la recherche et le développement et peut être amené à diriger des services de relations clientèle ou du marketing. Il peut prétendre aux emplois d'ingénieur télécoms, ingénieur réseaux, architecte logiciel, chef de projet, manager..

Les jeunes diplômés occupent des postes que l'on peut classer sur un panel très large selon le degré de technicité et de responsabilité managériale. Ils peuvent occuper :

- Des postes à fortes composantes techniques comme :
 - architecte logiciel pour développer un progiciel orienté business (édition de logiciels spécialisés business) ; développer une solution sécurisée pour systèmes embarqués (client européen de l'aéronautique).
- Des postes sollicitant des compétences techniques et relationnelles :
 - maître d'ouvrage pour définir de nouveaux services sur le réseau VoIP en faisant l'interface avec le marketing, la R&D, et l'exploitation (opérateur télécoms) ;
 - audit et intégration de réseaux pour des clients français ou étrangers (Etats Unis et Emirats Arabes Unis : définir l'architecture réseaux pour le client, apporter l'expertise sur le matériel de l'équipementier, assurer l'intégration du réseau).
- Après une première expérience en recette sur des systèmes de téléphonie, évolution vers un poste de déploiement de la solution téléphonie sur l'ensemble du réseau France (milieu bancaire), et formation des utilisateurs.
- Des postes à responsabilités fonctionnelles, s'appuyant sur un background technique reconnu :
 - chef de projet : gérer le parc de fibres optiques installées le long des voies de la RATP ;
 - manager d'une équipe d'intervention client pour régler les problèmes de réseaux en hotline ou par déplacement chez le client ou sur la voie publique ;
 - responsable des processus techniques majeurs transverses de l'unité d'intervention client : mise à jour et amélioration des processus d'intervention des clients d'entreprises, montée en compétences des équipes techniques ;
 - responsable télécoms : après une première expérience en tant que chef de projet chez un opérateur télécoms, le poste de responsable télécoms dans une entreprise du prêt-à-porter féminin en France consiste à gérer des projets techniques orientés réseaux mobiles, réseau de téléphonie sur IP pour les magasins à l'international, pour des budgets évalués en millions d'euros.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 772 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	35 635
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE
6 représentants de l'ENST Bretagne, dont le directeur, 1 représentant de l'ITII Bretagne, 1 représentant du CFAI Bretagne, 1 représentant de l'AFPI Bretagne, 3 représentants des entreprises des secteurs les plus concernés.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 01/01/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP16666

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.aitb.org>
<http://www.enst-bretagne.fr>
<http://www.get-telecom.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4293/>