# Animateur d'équipe

RNCP42931 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

| | |
|---|---|
| **Niveau de qualification** | Niveau 4 |
| **Code(s) NSF** | 310p |
| **Formacode(s)** | 32130 |
| **Code(s) ROME** | H2503 |
| **Type d'enregistrement** | Enregistrement sur demande |
| **Date d'enregistrement** | 30/10/2026 |
| **Date d'échéance** | 30/10/2029 |

## Certificateur(s)

**UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018**

## Partenaires habilités

94 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 94 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme | SIRET | Habilitation |
|---|---|---|
| ADFI - CFAI DU DAUPHINE | 77559594500053 | Former et organiser l'évaluation |
| ADFI - CFAI DU DAUPHINE | 77559594500087 | Former et organiser l'évaluation |
| AFORP FORMATION (CFAI) | 77572845400205 | Former et organiser l'évaluation |
| AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MANTES | 77572845400122 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI AUVERGNE | 77928324100056 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI AUVERGNE | 77928324100072 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI BOURGOGNE 21 71 | 77821328000044 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI BOURGOGNE 21 71 | 77821328000051 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI BRETAGNE | 30824995200083 | Former et organiser l'évaluation |
| AFPI CENTRE VAL DE LOIRE | 77518765100069 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 94 partenaires habilités : https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42931-animateur-d-equipe/partenaires

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans le cadre de l'organisation de son secteur d'activité ou de son service, l'animateur d'équipe pilote les moyens humains (opérateurs, équipiers, animateurs d'équipe, techniciens, …) qui lui sont confiés, il s'agit pour lui de mobiliser ces compétences afin de réaliser les objectifs qui lui sont assignés par sa hiérarchie :

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise ;
- Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires ;
- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint ;
- Développer les compétences de son équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités ;

- Organiser l’activité de son secteur ;
- Contribuer à l’amélioration de la performance du process ;
- A partir de la politique de l’entreprise, mettre en œuvre avec l’équipe, les démarches règlementaires, normatives et sociétales.

#### ACTIVITÉS VISÉES

Organisation et l’animation de l’activité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production
Il s’agit de veiller au déroulement de la production ou du support à la production en prenant en compte la dimension humaine, organisationnelle et économique d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production.
L’organisation et l’animation de l’activité doit permettre un fonctionnement normal du secteur, de la zone ou de l’îlot de production au regard des indicateurs qualité-coût-délai, du règlement intérieur et des normes qualité, sécurité, hygiène et environnement pour répondre aux objectifs quotidiens ou hebdomadaires, fixés par le plan de charge.
Animation d’une équipe de production ou de support production
Cette activité consiste à créer une dynamique d’équipe, pour cela, fédérer et mobiliser les femmes et les hommes autour d’objectifs communs en prenant en compte le contexte intergénérationnel et interculturel de l’équipe.
Pour ce faire, la posture managériale (comportement professionnel et savoir-être adaptés à l’entreprise et aux situations d’animation) est utilisée pour travailler la motivation individuelle et collective en faveur de la cohésion de l’équipe et d’un fonctionnement performant tout en relayant les informations nécessaires.
Le développement des compétences techniques de l’équipe centrées sur l’activité est assuré.
Animation de l'amélioration continue d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production
Il s’agit de contribuer à l'amélioration continue au niveau de l’ilot de production, des conditions de travail, de l’aménagement et rangement des postes ainsi qu’au niveau qualité, sécurité et environnement.
En cohérence avec les projets d’amélioration de la performance de l’entreprise, les chantiers de résolution de problème sont co-animés avec le ou les responsables dédiés à partir des indicateurs recueillis en impliquant tout ou partie des membres de l’équipe.
Le suivi des plans d’actions et leur mise en œuvre sont assurés.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les caractéristiques, les attentes et les changements des clients et fournisseurs internes et externes, d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production
Organiser l’activité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
Expliquer les procédures et les consignes pour qu’elles soient respectées, et reporter les difficultés d’application du secteur, de la zone ou de l'îlot de production à la hiérarchie
Transmettre les objectifs de l’entreprise nécessaires à l’efficacité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production et appliquer la délégation
Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l’immédiateté
Mettre en œuvre les missions de tuteur pour une intégration réussie au sein de l’équipe
Expliquer les procédures et les consignes pour qu’elles soient respectées et reporter les difficultés d’application du secteur, de la zone ou de l'îlot de production à la hiérarchie
Identifier en équipe, les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés et des aléas d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production
Mettre en œuvre les actions correctives définies

## Blocs de compétences

### RNCP42931BC01 — Organisation et animation de l’activité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les caractéristiques, les attentes et les changements des clients et fournisseurs internes et externes, d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production
Organiser l’activité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
Expliquer les procédures et les consignes pour qu’elles soient respectées, et reporter les difficultés d’application du secteur, de la zone ou de l'îlot de production à la hiérarchie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un document écrit dans lequel le candidat explicite le thème d’amélioration qu'il a conduit en entreprise, Présentation orale.

### RNCP42931BC02 — Animation d’une équipe de production ou de support production

LISTE DE COMPÉTENCES

Transmettre les objectifs de l’entreprise nécessaires à l’efficacité d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production et appliquer la délégation

Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l’immédiateté

Mettre en œuvre les missions de tuteur pour une intégration réussie au sein de l’équipe

Expliquer les procédures et les consignes pour qu’elles soient respectées et reporter les difficultés d’application du secteur, de la zone ou de l'îlot de production à la hiérarchie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un document écrit dans lequel le candidat explicite le thème d’amélioration qu'il a conduit en entreprise, Présentation orale.

### RNCP42931BC03 — Animation de l'amélioration continue d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier en équipe, les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés et des aléas d’un secteur, d’une zone ou d’un îlot de production

Mettre en œuvre les actions correctives définies

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un document écrit dans lequel le candidat explicite le thème d’amélioration qu'il a conduit en entreprise, Présentation orale

## Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Automobile, aéronautique et spatiale, ferroviaire, navale, machinisme agricole, mécanique, agroalimentaire, chimique et pétrochimique, plasturgie, papier, électronique, production d’énergie, pharmaceutique, médical et paramédical ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur d'équipe

Chef d'équipe

Team Leader

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

| | |
|---|---|
| **Tension de recrutement (DARES 2024)** | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5. |
| **Facteurs principaux** | Manque de main-d'œuvre disponible |
| **Salaire médian (mensuel)** | 2 931 € |
| **Familles professionnelles (FAP)** | D2X31 — Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) |
| **Projets de recrutement (BMO 2026)** | 8 849 |

| | |
|---|---|
| **Jugés difficiles à recruter** | 53 % |
| **Emplois saisonniers** | 6 % |
| **Familles professionnelles (FAP)** | D2X31 — Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique<br>D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production |

## Voies d'accès

**COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE**

Le Jury de certification est composé d'au minimum un représentant d'entreprise hors entreprise du candidat, et d'un représentant de l'UIMM territoriale.

## Base légale

| | |
|---|---|
| **Date de décision** | 30/10/2026 |
| **Durée de l'enregistrement** | 3 ans |
| **Date d'échéance de l'enregistrement** | 30/10/2029 |
| **Date de dernière délivrance possible** | 29/10/2033 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| 2024 | 170 | 0 | 100 % | — |

## Liens avec d'autres certifications

**CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)**

RNCP38453, RNCP40398

## Pour plus d'informations

**Fiche officielle (France Compétences)**

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42931/