Diplôme pour cadres en management international des entreprises

RNCP42964 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	300, 310, 313m
Formacode(s)	32005, 32145, 32654
Code(s) ROME	M1402, M1302, M1205, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2027

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE ESCP EUROPE · SIRET : 82464458700027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les organisations évoluent aujourd'hui dans un environnement économique, technologique et géopolitique marqué par une accélération des transformations. La mondialisation des échanges, la transition numérique, l'essor de l'intelligence artificielle, les exigences croissantes en matière de responsabilité sociétale, les mutations des modèles financiers ainsi que les nouvelles formes de gouvernance conduisent les entreprises à adapter en permanence leurs stratégies, leurs organisations et leurs modes de management. Dans ce contexte, les cadres et dirigeants sont amenés à piloter des projets complexes, à accompagner les transformations des organisations, à prendre des décisions dans des environnements incertains et multiculturels et à intégrer des enjeux économiques, technologiques, réglementaires et sociétaux de plus en plus interdépendants.

La certification Diplôme pour cadres en management international des entreprises (DCMIE) répond à ces évolutions en formant des professionnels expérimentés capables de concevoir, piloter et mettre en œuvre des stratégies de développement et de transformation dans des organisations évoluant à l'échelle nationale ou internationale. Elle s'adresse à des cadres souhaitant renforcer leurs compétences managériales, développer une expertise dans un domaine stratégique et parfois technique ou accompagner une évolution de carrière vers des fonctions d'encadrement supérieur, de direction ou de conseil.

La certification repose sur un socle commun de compétences en management international, stratégie, leadership, conduite du changement, pilotage de la performance, gestion de projets complexes et prise de décision fondée sur l'analyse de données.

Les titulaires de la certification développent une capacité à analyser des environnements complexes, élaborer des recommandations stratégiques, conduire des transformations organisationnelles, mobiliser des équipes multiculturelles, piloter des projets internationaux et intégrer les enjeux numériques, éthiques, environnementaux et sociétaux dans leurs décisions. Ils sont également en mesure de mobiliser une démarche analytique et scientifique pour résoudre des problématiques professionnelles complexes et produire des recommandations fondées sur des données probantes.

Cette certification prépare ainsi à l'exercice de responsabilités de haut niveau dans des entreprises, administrations, cabinets de conseil, institutions internationales ou organisations de toute taille, en France comme à l'international. Elle répond aux besoins des organisations en matière de développement des compétences des cadres et

accompagne les évolutions professionnelles vers des fonctions de direction, de transformation, d'expertise ou de management international. Elle s'inscrit pleinement dans les orientations stratégiques d'ESCP visant à développer des compétences hybrides, internationales et responsables, en lien avec les transformations économiques, technologiques et sociétales contemporaines.

ACTIVITÉS VISÉES

- Décryptage des enjeux stratégiques d’un environnement instable
- Mise en place d’un dispositif de veille et de recherche
- Constitution et croisement d’un corpus de données varié
- Production de préconisations stratégiques d’aide à la décision
- Analyse stratégique de l'environnement et du secteur
- Construction d’une vision stratégique
- Formalisation des orientations stratégiques
- Appui à la décision stratégique
- Structuration du projet de transformation
- Organisation de la mobilisation des parties prenantes
- Déploiement du projet
- Appréciation des résultats et amélioration continue
- Prise de décision dans un contexte complexe
- Organisation et animation de la dynamique collective
- Gestion des relations et des situations sensibles
- Développement d'un leadership responsable
- Mobilisation d'une expertise spécialisée
- Élaboration de solutions à forte valeur ajoutée
- Production de livrables d'aide à la décision
- Capitalisation et diffusion des connaissances
- Analyse et sélection des solutions numériques
- Exploitation de la donnée au service du pilotage
- Optimisation des processus par le numérique
- Usage responsable des technologies

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Caractériser les bouleversements contemporains qui pèsent sur une organisation, en adoptant une lecture transversale et reliant les phénomènes entre eux, afin d’en faire un sujet d’investigation clairement délimité.
- Bâtir un cheminement d’enquête, en articulant suivi des tendances, exploitation de publications de référence et choix raisonné des appuis documentaires, afin d’obtenir une trame d’analyse solide et transposable à des situations mouvantes.
- Rassembler des informations issues d’horizons et de niveaux distincts (local, national, international), en retenant les apports pertinents et en s’assurant de leur solidité, afin de constituer un socle exploitable pour le raisonnement.
- Décoder des éléments de natures variées (économique, social, environnemental, technologique), en les confrontant et en gardant une distance critique vis-à-vis de l’information, afin de dégager des constats fondés et des dynamiques significatives.
- Projeter différentes trajectoires d’évolution, en pesant gains potentiels, périls et retombées, afin de devancer les effets des grandes transformations sur l’organisation.
- Défendre des propositions soutenables auprès de dirigeants et d’interlocuteurs aux profils variés, en étayant son propos, afin de nourrir et faciliter leur décision.
- Croiser les données des dimensions économiques, techniques et sociétales d’un environnement stratégique afin d'identifier les enjeux majeurs.
- Élaborer une stratégie en arbitrant entre performance, innovation et responsabilité afin de soutenir le développement de l'organisation.
- Intégrer les enjeux de durabilité dans les choix stratégiques afin de renforcer la création de valeur à long terme.
- Traduire les orientations stratégiques en plans d'action opérationnels. Définir des objectifs, indicateurs et jalons. Argumenter des recommandations auprès des décideurs
- Argumenter des recommandations stratégiques, en adaptant leur présentation aux attentes des décideurs, afin de faciliter la prise de décision.
- Élaborer un projet de transformation en définissant le périmètre, les objectifs, les livrables, les ressources et les

risques afin d'assurer sa cohérence et sa faisabilité. Planifier le déploiement du projet en organisant les étapes, les ressources et les jalons afin de garantir l'atteinte des objectifs.
• Mobiliser les parties prenantes en élaborant une stratégie d'engagement adaptée afin de favoriser leur adhésion. Coordonner les contributions des acteurs en organisant les responsabilités et les modalités de coopération afin de sécuriser la mise en œuvre du projet
• Piloter la mise en œuvre du projet en suivant les indicateurs, les ressources, les délais et les risques afin d'assurer l'atteinte des résultats attendus.
• Évaluer les résultats de la transformation en analysant les indicateurs de performance et les impacts organisationnels afin d'identifier les actions d'amélioration continue
• Arbitrer des décisions managériales, en évaluant les impacts humains, sociaux, juridiques, économiques et réputationnels, afin de garantir des décisions responsables et adaptées au contexte de l'organisation.
• Intégrer les principes d'éthique, de diversité et d'inclusion, de responsabilité sociétale et de conformité, en prenant en compte les exigences réglementaires et les valeurs de l'organisation, afin de sécuriser les décisions et les pratiques professionnelles.
• Mobiliser une équipe, en adaptant son style de management aux profils, aux situations et aux objectifs, en tenant compte des situations particulières comme le handicap , afin de favoriser l'engagement collectif et la performance durable.
• Organiser la coopération entre les collaborateurs, en répartissant les responsabilités et en facilitant la circulation de l'information, afin d'assurer la réalisation des objectifs communs.
• Prévenir et réguler les situations relationnelles sensibles, en mobilisant l'écoute, la médiation et des techniques de résolution de conflits, afin de préserver un climat de travail constructif.
• Accompagner les collaborateurs face aux situations de changement ou de difficulté, en adaptant sa communication et son positionnement managérial, afin de favoriser leur engagement et leur développement.
• S'affirmer et incarner son leadership, en analysant ses pratiques, en sollicitant des retours d'expérience et en ajustant son positionnement, afin d'améliorer durablement son efficacité managériale.
• Promouvoir une culture d'intégrité et de responsabilité, en adoptant des comportements exemplaires et en valorisant les bonnes pratiques, afin de renforcer la confiance et l'engagement des parties prenantes.
• Mobiliser des savoirs, méthodes et outils spécialisés en sélectionnant les approches adaptées afin de traiter une problématique complexe.
• Conduire une analyse experte en structurant les données, hypothèses et raisonnements afin d'établir un diagnostic fiable et argumenté.
• Concevoir des solutions en traduisant les résultats de l'analyse en recommandations, méthodes ou processus afin de répondre aux enjeux identifiés.
• Apprécier la faisabilité des solutions proposées en évaluant leurs impacts, contraintes et conditions de mise en œuvre afin de sécuriser leur déploiement.
• Formaliser les résultats de l'analyse dans des livrables professionnels structurés afin d'éclairer la décision et le déploiement des actions
• Concevoir des dispositifs de capitalisation des connaissances en structurant les retours d'expérience afin de renforcer l'apprentissage collectif. Faciliter le partage des connaissances en mobilisant des modalités de diffusion adaptées afin de pérenniser les pratiques professionnelles.
• Identifier les solutions numériques adaptées en analysant les besoins, contraintes et ressources afin d'améliorer la performance des activités. Comparer différentes solutions en évaluant leurs apports et limites afin d'éclairer les choix de l'organisation.
• Utiliser les données disponibles en mobilisant des méthodes d'analyse adaptées afin d'éclairer la prise de décision. Construire des indicateurs et tableaux de bord en sélectionnant des données pertinentes afin de piloter la performance.
• Mobiliser des solutions numériques adaptées afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle. Évaluer les bénéfices et limites des solutions déployées afin d'ajuster les pratiques et d'améliorer la performance.
• S'approprier les fonctionnalités, usages et règles de gouvernance des outils numériques afin de les utiliser de manière efficace, responsable et conforme.
• Apprécier les impacts éthiques, réglementaires et environnementaux des solutions numériques afin de promouvoir un usage responsable.

Blocs de compétences

RNCP42964BC01 — Éclairer la décision stratégique face aux défis d'un environnement complexe et incertain

LISTE DE COMPÉTENCES

• Caractériser les bouleversements contemporains qui pèsent sur une organisation, en adoptant une lecture transversale et reliant les phénomènes entre eux, afin d'en faire un sujet d'investigation clairement délimité.
• Bâtir un cheminement d'enquête, en articulant suivi des tendances, exploitation de publications de référence et choix raisonné des appuis documentaires, afin d'obtenir une trame d'analyse solide et transposable à des situations mouvantes.
• Rassembler des informations issues d'horizons et de niveaux distincts (local, national, international), en retenant les apports pertinents et en s'assurant de leur solidité, afin de constituer un socle exploitable pour le raisonnement.
• Décoder des éléments de natures variées (économique, social, environnemental, technologique), en les confrontant et en gardant une distance critique vis-à-vis de l'information, afin de dégager des constats fondés et des dynamiques significatives.
• Projeter différentes trajectoires d'évolution, en pesant gains potentiels, périls et retombées, afin de devancer les effets des grandes transformations sur l'organisation.
• Défendre des propositions soutenables auprès de dirigeants et d'interlocuteurs aux profils variés, en étayant son propos, afin de nourrir et faciliter leur décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production écrite individuelle (partie recherche de l'International Consultancy Project - ICP)

RNCP42964BC02 — Définir une stratégie durable et contextualisée, créatrice de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

• Croiser les données des dimensions économiques, techniques et sociétales d'un environnement stratégique afin d'identifier les enjeux majeurs.
• Élaborer une stratégie en arbitrant entre performance, innovation et responsabilité afin de soutenir le développement de l'organisation.
• Intégrer les enjeux de durabilité dans les choix stratégiques afin de renforcer la création de valeur à long terme.
• Traduire les orientations stratégiques en plans d'action opérationnels.
• Définir des objectifs, indicateurs et jalons.
• Argumenter des recommandations auprès des décideurs
• Argumenter des recommandations stratégiques, en adaptant leur présentation aux attentes des décideurs, afin de faciliter la prise de décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas collective ou individuelle.
Production écrite (partie professionnelle ICP)
Soutenance orale (ICP)

RNCP42964BC03 — Piloter la transformation de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

• Élaborer un projet de transformation en définissant le périmètre, les objectifs, les livrables, les ressources et les risques afin d'assurer sa cohérence et sa faisabilité.
• Planifier le déploiement du projet en organisant les étapes, les ressources et les jalons afin de garantir l'atteinte des objectifs.
• Mobiliser les parties prenantes en élaborant une stratégie d'engagement adaptée afin de favoriser leur adhésion.
• Coordonner les contributions des acteurs en organisant les responsabilités et les modalités de coopération afin de sécuriser la mise en œuvre du projet
• Piloter la mise en œuvre du projet en suivant les indicateurs, les ressources, les délais et les risques afin d'assurer l'atteinte des résultats attendus.
• Évaluer les résultats de la transformation en analysant les indicateurs de performance et les impacts organisationnels afin d'identifier les actions d'amélioration continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas projet.

Production écrite
Individuel ou collectif

RNCP42964BC04 — Développer une posture de manager éclairé et éthique

LISTE DE COMPÉTENCES

• Arbitrer des décisions managériales, en évaluant les impacts humains, sociaux, juridiques, économiques et réputationnels, afin de garantir des décisions responsables et adaptées au contexte de l'organisation.
• Intégrer les principes d'éthique, de diversité et d'inclusion, de responsabilité sociétale et de conformité, en prenant en compte les exigences réglementaires et les valeurs de l'organisation, afin de sécuriser les décisions et les pratiques professionnelles.
• Mobiliser une équipe, en adaptant son style de management aux profils, aux situations et aux objectifs, en tenant compte des situations particulières comme le handicap , afin de favoriser l'engagement collectif et la performance durable.
• Organiser la coopération entre les collaborateurs, en répartissant les responsabilités et en facilitant la circulation de l'information, afin d'assurer la réalisation des objectifs communs.
• Prévenir et réguler les situations relationnelles sensibles, en mobilisant l'écoute, la médiation et des techniques de résolution de conflits, afin de préserver un climat de travail constructif.
• Accompagner les collaborateurs face aux situations de changement ou de difficulté, en adaptant sa communication et son positionnement managérial, afin de favoriser leur engagement et leur développement.
• S'affirmer et incarner son leadership, en analysant ses pratiques, en sollicitant des retours d'expérience et en ajustant son positionnement, afin d'améliorer durablement son efficacité managériale.
• Promouvoir une culture d'intégrité et de responsabilité, en adoptant des comportements exemplaires et en valorisant les bonnes pratiques, afin de renforcer la confiance et l'engagement des parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation, cas pratique
Individuel dans un cadre collectif

RNCP42964BC05 — Mobiliser une expertise avancée et spécialisée pour résoudre des problèmes complexes

LISTE DE COMPÉTENCES

• Mobiliser des savoirs, méthodes et outils spécialisés en sélectionnant les approches adaptées afin de traiter une problématique complexe.
• Conduire une analyse experte en structurant les données, hypothèses et raisonnements afin d'établir un diagnostic fiable et argumenté.
• Concevoir des solutions en traduisant les résultats de l'analyse en recommandations, méthodes ou processus afin de répondre aux enjeux identifiés.
• Apprécier la faisabilité des solutions proposées en évaluant leurs impacts, contraintes et conditions de mise en œuvre afin de sécuriser leur déploiement.
• Formaliser les résultats de l'analyse dans des livrables professionnels structurés afin d'éclairer la décision et le déploiement des actions
• Concevoir des dispositifs de capitalisation des connaissances en structurant les retours d'expérience afin de renforcer l'apprentissage collectif.
• Faciliter le partage des connaissances en mobilisant des modalités de diffusion adaptées afin de pérenniser les pratiques professionnelles respectant les attendus de rigueur, de traçabilité et de clarté, afin de faciliter la décision et le déploiement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests de connaissances individuels
Cas pratique.
Production écrite individuelle

RNCP42964BC06 — Choisir et déployer les solutions technologiques et numériques adaptées à son activité

LISTE DE COMPÉTENCES

• Identifier les solutions numériques adaptées en analysant les besoins, contraintes et ressources afin d'améliorer la performance des activités.

- Comparer différentes solutions en évaluant leurs apports et limites afin d'éclairer les choix de l'organisation.
- Utiliser les données disponibles en mobilisant des méthodes d'analyse adaptées afin d'éclairer la prise de décision.
- Construire des indicateurs et tableaux de bord en sélectionnant des données pertinentes afin de piloter la performance.
- Mobiliser des solutions numériques adaptées afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle.
- Évaluer les bénéfices et limites des solutions déployées afin d'ajuster les pratiques et d'améliorer la performance.
- S'approprier les fonctionnalités, usages et règles de gouvernance des outils numériques afin de les utiliser de manière efficace, responsable et conforme.
- Apprécier les impacts éthiques, réglementaires et environnementaux des solutions numériques afin de promouvoir un usage responsable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique
Production individuelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'éventail des secteurs d'activité dans lesquels les titulaires de ce diplôme peuvent exercer est très large et diversifié, notamment :
Banque-finance / Gestion et conseil / Technologies / les problématiques de changement revêtant une dimension stratégique pour toutes les entreprises, quel que soit leur domaine d'intervention.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur de projets
Consultants
Chefs de projets senior
Project management officer (PMO)
Chief operating officer (COO)
Change Manager
Responsable Département
Responsable de la transformation
Responsable de Direction fonctionnelle
Responsable Digital et Data
Président ou directeur de cabinet conseil

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 498 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 451
Jugés difficiles à recruter	27 %

Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le Président (enseignant-chercheur) ou son représentant
Le Recteur d’académie, chancelier des universités ou son représentant
Le Directeur général de ESCP BS ou son représentant (DGD)
Le Directeur Académique du programme
Le Directeur du programme

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Directeur Académique du programme
Le Directeur du programme
Un représentant du Corps professoral
Deux représentant(e)s du monde de l’entreprise
Un ancien diplômé

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2027
Date de dernière délivrance possible	31/08/2030

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42964/

Où se former

Formations référencées	6
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	4 500 € – 4 900 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.