

Responsable de production transport logistique

RNCP4299 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311n
Code(s) ROME	N1303
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/01/2011

Certificateur(s)

Groupe AFT- IFTIM Formation continue (AIFC)

<http://www.aft-iftim.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Dans le cadre des objectifs visés par la Direction : - il met en œuvre les moyens techniques, humains, financiers et commerciaux afin d'assurer le développement et les performances quantitatives et qualitatives de l'unité transport-logistique qu'il encadre ;

- il est garant, auprès du client, des engagements commerciaux. Il participe à l'étude et à la conception des prestations dédiées incluant un engagement de durée. Il conçoit les processus d'acheminement des marchandises dans le respect des procédures de qualité internes et des réglementations ;
- il coordonne la mise en œuvre des prestations de services.

Ses activités principales sont les suivantes :

A) Développer l'offre de service et garantir les engagements commerciaux. En fonction de la politique commerciale de l'entreprise et afin de respecter les engagements commerciaux :

- il apporte son savoir-faire aux réponses aux appels d'offre et à l'élaboration des contrats ;
- il élabore les processus de prestation de services dans le respect des réglementations en vigueur ;
- il optimise les moyens matériels et humains en appliquant les procédures de qualité interne.

B) Organiser l'activité et encadrer le personnel dans le respect de la législation sociale et des procédures de qualité interne. En fonction des objectifs économiques et sociaux fixés par la hiérarchie et dans le respect des réglementations :

- il met en place les organisations de travail dans un double souci, de productivité et, de qualité de service ;
- il recrute et gère les ressources humaines de l'unité.

C) Rechercher l'optimisation des performances économiques et financières de l'unité. En fonction des objectifs économiques et financiers de l'entreprise, il recherche la rentabilité de son centre de profit tout en préservant les engagements commerciaux.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités et compétences attestées renvoient aux connaissances et maîtrises des techniques permettant au titulaire de : A1 : Apprécier les éléments constitutifs d'une demande client sur la base d'un appel d'offre, d'un rapport commercial ou de l'expérience tirée des dossiers en cours.

A2 : Concevoir et argumenter une offre de service en adéquation avec les besoins du client et compte tenu des ressources, du savoir-faire et des processus, mis en œuvre dans son entreprise.

B1 : Organiser l'activité au sein de l'unité dans le respect de la législation sociale et des procédures de qualité interne.

B2 : Encadrer le personnel au quotidien et dans une situation de changement.
C1 : Etablir le budget prévisionnel de l'unité, suivre les réalisations et interpréter les écarts.
C2 : Gérer l'activité économique et financière d'un centre de profit.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Il exerce son activité au sein de plusieurs types d'entreprise : transports terrestres, commission de transport, transit aérien et/ou maritime, commission en douane, industrielle et/ou commerciale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles : Responsable d'agence, Responsable de centre de profit, Responsable d'exploitation, Chef de service transit, Responsable études et méthodes, Chef de département

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/01/2011

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1579

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP11930

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.aft-iftim.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4299/>