

Responsable en gestion des ressources humaines

RNCP4309 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315r, 315m
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1402, K1903, K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/01/2011

Certificateur(s)

Ecole Supérieure de Management et de Gestion (ESDES)

<http://www.esdes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable en gestion des ressources humaines exerce, selon la dimension de l'entreprise, les fonctions d'administration, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, recrutement, communication interne...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable : - d'appréhender la dimension stratégique de la fonction RH

- de développer les emplois et les compétences d'une entreprise
- de mettre en place l'organisation et les techniques de la fonction RH dans le respect de la législation sociale
- de participer au pilotage des grands projets RH et management de l'entreprise
- de comprendre la transversalité de l'entreprise tout en prenant en compte les problématiques actuelles

Compétences attestées :

- maîtrise de la réglementation concernant le recrutement et la formation professionnelle
- maîtrise de la législation en matière de RH
- maîtrise des outils bureautiques, web et multimédia
- maîtrise des secteurs d'activité et fonctions de l'entreprise
- maîtrise du droit du travail et de la gestion des RH
- capacité à travailler sur les chiffres
- capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

De la PME à la grande entreprise dans les secteurs suivants: Télécoms, Médias Communication, Commerce Distribution, Banque Assurance Finance, Conseil Audit, Immobilier Hôtellerie Restauration, Agro-alimentaire, Luxe Mode Cosmétique, Automobile BTP, Transport Logistique, Chimie Pharmacie, Santé Social Associations

Dans la fonction territoriale (mairie, région...)

Dans le secteur sanitaire et social (hôpital, maison de retraite...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Position hiérarchique : cadre moyen

Position fonctionnelle : assistant, consultant, responsable ressources humaines, responsable de la gestion des emplois et des carrières, responsable de l'administration du personnel, responsable de formation en entreprise, consultant interne en organisation, juriste consultant ou conseiller consultant emploi.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 587 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	44 063
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Responsable pédagogique, responsable de la coordination et intervenants du 3^e cycle dont des professionnels (au moins 25 %)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/01/2011
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

esdes@univ-catholyon.fr

<http://www.esdes.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4309/>