

Responsable en logistique de distribution

RNCP4486 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Code(s) ROME	N1303, N4201, N1201, N1202
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2011

Certificateur(s)

Institut Supérieur de la Logistique et du Transport (ISLT)<http://www.islt.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable en logistique de distribution maîtrise le pilotage des flux physiques et informationnels au sein des sites logistiques. Il est apte à mener des projets technologiques et organisationnels appliqués à ces opérations. Il supervise les activités de l'unité logistique en mettant en œuvre des solutions adaptées à ses contraintes, en utilisant notamment des ressources informatiques. Il travaille dans des unités logistiques internalisées ou prestées.

Le cadre habituel de travail se situe dans un bureau mais sa responsabilité le conduit à être présent sur le terrain quasi-quotidiennement.

Il est en contact permanent avec des interlocuteurs diversifiés de tous niveaux : fournisseurs, prestataires de service, clients, prospects, administrations, douanes, etc. Les échanges s'effectuent en français, en anglais, ou même dans d'autres langues étrangères.

L'organisation des équipes de travail (3X8h, annualisation du temps de travail, ...) peut l'amener à une grande amplitude de présence.

Selon la taille du site logistique ou des flux traités, il est responsable d'une unité logistique ou d'un service au sein de ce site.

Il est garant des dispositions réglementaires dans l'unité logistique dont il est responsable.

Il gère le personnel du site, son budget de fonctionnement et les interfaces entre les partenaires internes et externes à l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités ou compétences évaluées et attestées concernant 3 pôles d'activités :

1- Pour l'activité 'Piloter un projet logistique' :

- Gérer un projet logistique.
- Etablir un diagnostic.
- Intégrer les contraintes et les objectifs liés aux activités et à l'environnement de l'entreprise.
- Assurer la veille technologique dans le domaine des TIC et de la logistique.
- Communiquer dans un contexte professionnel.
- Utiliser l'anglais dans son activité professionnelle et une autre langue étrangère.
- Rédiger un cahier des charges de prestations logistiques.
- Dépouiller un appel d'offres de prestations logistiques.

2- Pour l'activité 'Concevoir, préparer et accompagner les processus de changement du site logistique en anticipant leurs conséquences sur les aspects humains, technologiques, financiers et de sécurité' :

- Capacités organisationnelles : organiser les équipes, les impliquer, prévoir les moyens logistiques.
- Capacités relationnelles : négociation, reformulation, animation et dynamique de groupe.
- Appliquer et faire appliquer les textes réglementaires liés à l'activité, la sécurité et aux hommes.
- Evaluer les compétences et performances au sein de ses équipes.
- Identifier les besoins en formation au sein de ces équipes.
- Elaborer les procédures de travail en fonction des évolutions techniques, technologiques et réglementaires.
- Réguler le travail des équipes du terrain.
- Déterminer les coûts induits.
- Elaborer des tableaux de bord et mettre en place des indicateurs afin de suivre l'activité.
- Créer ses propres outils de gestion sur mesure avec les NTIC.
- Mettre en place les actions liées aux dysfonctionnements et régler les litiges.

3- Pour l'activité 'Participer au développement d'applications informatiques en étant l'interface entre les informaticiens et les logisticiens' :

- Intégrer les contraintes et objectifs liés aux activités et à l'environnement de l'entreprise.
- Modéliser.
- Accéder aux bases de données liées aux problématiques logistiques.
- Mettre en exploitation une application informatique.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur d'activité : logistique, transport.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles : - Responsable logistique

- Responsable d'entrepôt
- Chef d'agence de transport national et international
- Responsable d'exploitation
- Affréteur
- Attaché commercial en transport
- Responsable transport
- Chargeur
- Conseiller logistique en applications informatiques

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 880 €

Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	44 517
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	31 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Les jurys se partagent à part égale entre professionnels et formateurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 05/03/2011

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1455

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP11931

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.islt.info>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4486/>