

Consultant en ressources humaines

RNCP4515 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	333p
Code(s) ROME	M1402, M1503, M1403, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/04/2010
Date d'échéance	10/04/2013

Certificateur(s)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

Conservatoire national des arts et métiers

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les consultants ressources humaines réalisent des interventions de conseil visant à mettre en œuvre les pratiques du management par les compétences au sein d'organisations privées et publiques.

Il réalise les activités suivantes:

- Conseiller des directions générales ou des directions de ressources humaines sur les évolutions souhaitables de l'organisation, des pratiques managériales et des processus de GRH.
- Concevoir et piloter des projets d'accompagnement des changements organisationnels en vue de la mise en œuvre de la gestion par les compétences.
- Elaborer et implanter méthodes et outils de management par les compétences.
- Elaborer une offre de service, des propositions d'interventions conseil
- Manager un projet, un service, une équipe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de :

- 1- Réaliser des diagnostics organisationnels et managériaux
- 2- Elaborer des propositions d'évolutions à moyen, long termes, les décliner en plans d'actions de gestion des ressources humaines et de formation, ; préconiser la solution la mieux adaptée à la stratégie de l'entreprise en tenant compte des contraintes de production et en respectant les règles de négociation sociale en vigueur
- 3- Elaborer des scénarios de changement et préconiser la solution la mieux adaptée à la stratégie de l'entreprise
- 4- Analyser les activités et les compétences et identifier des différentiels de compétences individuels ou collectifs
- 5- Réaliser l'ingénierie de dispositifs complexes de développement des compétences
- 6- Maîtriser les techniques et méthodes de la gestion de projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tout secteur

Ces consultants sont employés par des cabinets ou créent leur propre structure de conseil. Ils peuvent également

travailler dans des organisations publiques ou privées dans les services attachés aux directions générales ou dans les directions des ressources humaines.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en ressources humaines, conseiller en formation, conseil en organisation, responsable RH, responsable d'organisme de formation, de cabinet conseil

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 883 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 492
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de 5 membres :

- Le président de MCVA
- Un formateur responsable de la filière de formation
- Le directeur du mémoire professionnel (un professionnel externe)
- Deux personnalités externes choisies selon le domaine d'application professionnelle choisi par le candidat

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

Base légale

Date de décision	10/04/2010
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/04/2013

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2143

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnam.fr/mcva/equipe/>

<http://www.cnam.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4515/>