

Manager

RNCP4527 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1302, M1301, K1404
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2011

Certificateur(s)

Groupe ESSEC

<http://www.essec.edu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager exerce des activités concernant trois champs d'intervention : - Stratégie : il a pour missions principales de pérenniser l'activité de l'entreprise et prospecter de nouvelles sources de croissance.

Il participe à la définition des grandes options stratégiques et supervise les choix financiers.

- Coordination des opérations : il participe seul ou au sein d'un comité de direction à la définition des objectifs à long et moyen terme de l'entreprise. Il veille à l'expansion géographique, externe et /ou organique de l'entreprise.

Il supervise la communication de l'entreprise et veille au développement de son image.

- Activités managériales fondamentales : il doit maîtriser l'ensemble du processus managérial qui comporte : la communication interpersonnelle, la capacité à transmettre des informations, la conceptualisation, l'esprit d'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités ou compétences évaluées et attestées : - Capacité à détecter et à analyser les signaux du marché, l'environnement économique de l'activité de son entreprise

- Capacité à décider avec des informations incertaines, évaluation et prise de risques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein des grandes entreprises ou grosses PME, dans les secteurs des services hospitaliers publics et privés, des collectivités locales, des établissements publics de coopération intercommunales, les sociétés d'économie mixte, les offices publics ou sociétés anonymes d'HLM, les caisses primaires d'assurances maladie, les caisses d'allocations familiales, l'URSAFF.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur membre du comité de direction Directeur général de filiale

Directeur opérationnel

Secrétaire général

pour l'option hospitalier : Directeur d'établissement

pour l'option coopérative: Directeur général

pour l'option organismes sanitaires et sociaux : fondé de pouvoir

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	495
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- le directeur des programmes diplômants de la formation continue du groupe ESSEC 4 autres personnes représentant du monde professionnel dont au moins l'un d'entre eux occupe une fonction de direction dans l'entreprise.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	05/03/2011
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2191

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP5512

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.essec.fr/eme/fr/index-eme.html>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4527/>