

Responsable d'opérations à l'international, option gestion/finances, option marketing/commerce inter, option développement

RNCP4534 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1705, H1102, D1406, M1205, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2008

Certificateur(s)

Association pour la promotion des techniques internationales de management (APTIM) Groupe 3A
<http://www.ecole3a.edu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable d'opérations à l'international exerce son activité dans un environnement international et plus particulièrement en lien avec les continents asiatique, africain et latino-américains. Il est chargé : - du maintien et de l'optimisation du développement commercial de l'entreprise,

- de la contribution directe à l'amélioration de la rentabilité financière et de la compétitivité de l'entreprise,
- de l'administration de tous projets susceptibles de répondre à des problématiques de développement ou d'urgence humanitaire.

En fonction de sa spécialisation le responsable d'opérations à l'international est plus spécialement compétent en :

- Fonction marketing / commerce
- Fonction gestion / finance
- Fonction développement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Quel que soit la spécialisation, 13 grandes compétences sont attestées et classées dans 3 blocs :

BLOC 1 - CONNAISSANCES GÉNÉRALES OU TECHNIQUES

1. Appréhension de l'environnement économique et culturel international et prise en compte dans l'action
2. Appréhension et intégration dans l'action des enjeux politiques et géostratégiques internationaux
3. Appréhension et intégration dans l'action de l'environnement économique et social local et capacité à s'adapter
4. Intégration dans une entreprise
5. Communication aisée et techniquement précise

6. Maîtrise des tâches opérationnelles

BLOC 2 - SAVOIR MÉTHODOLOGIQUE

7. Application des modes opératoires
8. Suivi d'une démarche méthodologique
9. Maîtrise de l'analyse
10. Conduite d'un diagnostic : appréhension des problèmes en généraliste, analyse et synthèse de l'information

BLOC 3 - COMPORTEMENT PROFESSIONNEL

11. Conception, conduite et suivi d'un plan d'action

- Adaptation de ses méthodes et ses jugements à l'environnement, et définition des actions en cohérence avec lui
- Formulation des préconisations réalistes en les justifiant
- Evaluation des implications de ces préconisations
- Mise en oeuvre les décisions prises (plan d'action)
- Discernement des priorités
- Maîtriser de la gestion du temps
- Recherche de l'efficacité et de la maîtrise des coûts
- Elaboration d'un plan de financement
- Prise la décision

12. Communication et négociation :

- Action d'entreprendre
- Travail en équipe en équipe

13. Management d'une équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises (locales ou multinationales) ayant des échanges commerciaux avec l'étranger, de toutes tailles et dans tous secteurs, françaises ou étrangères
- Organisations internationales ou ONG, en France ou à l'étranger (au sein de la structure siège ou dans le cadre de mission opérationnelle)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Dans la spécialisation MARKETING/COMMERCE, les débouchés sont principalement : - responsable de zone export

- responsable de marché
- acheteur
- responsable commercial
- chef de produit
- responsable de communication

Dans la spécialisation GESTION/FINANCE, les débouchés sont principalement :

- contrôleur de gestion
- auditeur interne
- gérant de société
- responsable d'antenne ou d'agence

Dans la spécialisation DEVELOPPEMENT, les débouchés sont principalement :

- administrateur de mission
- responsable de programme
- cadre administratif (organisations internationales)
- chef de projet
- contrôleur de gestion
- fund raising manager

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 694 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	89 937
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

4 membres, dont 3 professionnels.

COMPOSITION DU JURY — VAE

90% de membres extérieurs et d'un permanent représentant la structure.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 05/03/2008

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2047

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP7430

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Courriel école : ecole3a@ecole3a.edu

<http://www.ecole3a.edu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4534/>