

Technicien de maintenance des outils de coupe, option A Industries du bois, option B Industries mécaniques

RNCP4571 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	251r, 234r
Code(s) ROME	H2903
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	23/06/2008

Certificateur(s)

ASSOCIATION POUR LA PROMOTION PROFESSIONNELLE REGIONALE ET EUROPEENNE (APPRE)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le technicien de maintenance des outils de coupe est responsable de la maintenance de la totalité des outils de coupe de l'entreprise. Dans les entreprises du secteur bois, souvent isolées en milieu rural, il est capable, en plus des tâches directement liées à l'affûtage des outils, d'assurer les interventions de première urgence en électricité, pneumatique, hydraulique - mécanique.

Il assure en outre la gestion totale ou partielle de l'atelier d'affûtage :

- achat des produits,
- outillage,
- surveillance du stock,
- études de coûts de revient,
- participation au choix de machines et d'outils,
- rôle actif dans les orientations stratégiques de l'atelier.

Dans le secteur « mécanique », il assure l'entretien de la totalité des outils mais il doit aussi être capable de fabriquer un outil sur plan ou de concevoir un outil permettant de réaliser une pièce définie et suivre ses outils sur machines pour déceler les éventuelles causes de problèmes en usinage.

En outre, il doit être capable d'assurer la gestion de son atelier

- achat des produits,
- outillage,
- surveillance du stock,
- études de coûts de revient,
- participation au choix de machines et d'outils,
- rôle actif dans les orientations stratégiques de l'atelier.

Ces activités s'exercent avec le souci constant de respecter des normes de sécurité tant en ce qui concerne les précautions à prendre lors de projections (étincelles, particules...) qu'à travers le port d'équipements de protection appropriés (lunettes de protection, bouchons d'oreilles ou casques anti-bruit, gants...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences et capacités ont été regroupées en 3 familles :

A. Connaissances générales :

Le titulaire de la certification :

- sait s'exprimer et communiquer en français de manière claire et précise à l'oral comme à l'écrit ;
- sait se renseigner et exploiter une documentation technique en français et en anglais ;
- sait résoudre des problèmes de mathématiques appliqués à son métier tels que la géométrie des angles, la résolution d'équations du second degré ;
- a des connaissances juridiques des entreprises et des notions de droit du travail (contrat de travail, convention collective, etc.) ;
- sait analyser les risques liés à un équipement de travail et connaît les normes et règlements relatifs au maintien des machines ;

B. Savoir-faire professionnels

Option A : Le titulaire de la certification

- maîtrise la technologie des machines de coupe ainsi que les outils de maintenance de ces machines ;
- maîtrise la technologie de matériaux relatifs à la maintenance des outils de coupe
- maîtrise la technologie des procédés de coupe et de maintenance des outils de coupes en scierie (scie à ruban, etc.) ;

Option B : Le titulaire de la certification

- sait concevoir les différents outils de coupe sur table et sur ordinateur à l'aide de logiciels de DAO et CAO ;
- maîtrise la fabrication et l'affûtage d'outils de coupe de l'industrie mécanique ;
- maîtrise la conduite de machine d'affûtage à commande numérique ;
- a des connaissances en électricité et en automatisme.

C. Comportements professionnels :

Le titulaire de la certification :

- sait gérer les outillages et les machines d'affûtage
- sait assurer l'approvisionnement de l'atelier
- sait lire une notice et communiquer en anglais
- sait se maintenir en veille sur les évolutions du métier et du marché de l'emploi.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Deux types d'entreprises emploient les techniciens de maintenance des outils de coupe, option A Industries du bois :
 - Dans la très grande majorité des cas, ce sont les scieries de feuillus, de résineux ou de bois 'exotiques', parfois des fabriques de meubles, de sièges ou de parquets qui scient elles-mêmes les grumes qu'elles utilisent.

Très généralement, ce sont de petites ou moyennes entreprises (8 à 50 salariés) et le poste d'affûteur est unique.

- Les stations d'affûtage qui ramassent les lames à affûter (généralement dans les petites entreprises) et qui livrent ensuite le travail achevé. Ces entreprises fabriquent également des lames neuves à partir de feuillards d'acier.

Le technicien de maintenance des outils de coupe option B Industries mécaniques peut exercer son métier dans 3 types d'entreprises :

- Stations d'affûtage, qui ramassent l'outillage dans les entreprises. Ces entreprises vont de 1 à quelques dizaines de salariés.
- Industries qui assurent elles mêmes l'entretien de leurs outils. Ce sont généralement des entreprises importantes
- Entreprises qui fabriquent des outils coupants et choisissent d'embaucher des gens qui connaissent l'affûtage.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Outilleur Affûteur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Très élevée (5/5)

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 068 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (30 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	D0X30 — Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage · tension 5/5 (Très élevée) D0X31 — Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage · tension 5/5 (Très élevée) D6X70 — Techniciens en mécanique et travail des métaux · tension 5/5 (Très élevée) D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 526
Jugés difficiles à recruter	64 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	D0X30 — Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage D0X31 — Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage D6X70 — Techniciens en mécanique et travail des métaux D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- Le Directeur de l'AP - 2 professionnels de la spécialité (1 employeur ou 1 représentant de l'interprofession et 1 salarié)
- 1 formateur (éventuellement extérieur à l'APPRE)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 23/06/2008

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://appre.free.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4571/>