

Ingénieur diplômé de l'Institut de cognitique de l'Université Bordeaux II (IDC)

RNCP4589 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	114b, 326
Code(s) ROME	M1803
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Institut de cognitique

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Description des emplois et activités visés

L'Institut de Cognitique a pour objectif de former et certifier des ingénieurs experts dans les domaines du facteur humain et des usages cognitifs des technologies, capables de gérer les aspects organisationnels humains, techniques et hybride de projets, conceptions, réalisations, mises en œuvre et conseil dans le champ des systèmes industriels complexes. Ils sont notamment capable de gérer les problèmes d'interface et d'interaction homme/technologie, ou de contrôle des systèmes à risque.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Description des compétences évaluées et attestées

- Dimension générique propre à l'ensemble des titres d'ingénieur. La certification implique la vérification des qualités suivantes :

1. Aptitude à mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales.
2. Connaissance et compréhension d'un champ scientifique et technique de spécialité.
3. Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecte et interprétation de données, utilisation des outils informatiques, analyse et conception de systèmes complexes, expérimentation.
4. Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes.
5. Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels : compétitivité et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, sécurité.
6. Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, sûreté, intelligence économique, ouverture culturelle, expérience internationale.
7. Respect des valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, environnement et développement durable, éthique.

- La dimension spécifique à l'Institut de Cognitique :

Compétences transversales :

- Capacité à gérer les aspects organisationnels économiques, financiers, humains, techniques et interficiels d'un projet dans le champ d'action d'un ingénieur en conception et contrôle ;
- Modélisation ;

- Conception de systèmes industriels (depuis l'élaboration du cahier des charges jusqu'au contrôle des finis et de leurs usages clients) ;
- Mise en œuvre des procédures de contrôle du risque et de l'erreur humaine ;
- Organisation, optimisation et suivi des contrôles et des démarches qualité ;
- Prise en compte des dimensions humaines des projets technologiques.

Compétences spécifiques :

- Interfaces hommes-systèmes ;
- Contraintes cognitives et contraintes d'usage des systèmes hybrides ;
- Intelligence artificielle ;
- Etc...

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

Les diplômés exercent leur activité dans le cadre d'entreprises issues des secteurs tels que les industries aéronautiques et spatiales ; le secteur de la production et de la gestion d'énergie ; les industries et organisations de santé ; les systèmes pédagogiques et de rééducation impliquant des technologies éducatives..

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Grandes fonctions de l'ingénieur diplômé :

Le professionnel peut prétendre aux emplois d'ingénieur cognitif ; spécialiste de la sécurité et de la gestion des systèmes à risque impliquant des usagers ; concepteur de tutoriels intelligents et interfaces hommes/systèmes.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 813 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (19 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 857
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Concours Archimède pour les élèves issus de CPGE MP et PSI Concours sur titres examiné par le directeur des études, les responsables d'année, le responsable des stages et des représentants du monde professionnel.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Dispositif prévu pour 2008

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.idc.u-bordeaux2.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4589/>