

Management des organisations spécialité Contrôle et pilotage des performances

RNCP4704 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de la Méditerranée (Marseille) Aix-Marseille II

<http://www.mediterranee.univ-mrs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées :

Le contrôleur de gestion exerce les activités suivantes : aide à la direction dans l'orientation et le suivi de la stratégie, construction des budgets, surveillance des indicateurs de gestion mis en place pour évaluer l'activité de l'entreprise, analyse des écarts réel prévu et actions correctives.

Le Manager opérationnel exerce les activités suivantes : il élabore le système d'information de son service, suit les indicateurs de performance, communique les résultats à sa hiérarchie et à son équipe, effectue des diagnostics sur les dysfonctionnements du service et propose des actions correctives, dans le cadre des domaines suivants, force de vente, logistique, production, approvisionnement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

- Maîtrise des techniques d'exploitation d'éléments chiffrés (comptabilité générale et analytique) rendements dans les services opérationnels,
- Capacité à communiquer ces chiffres accompagnés d'analyses et de diagnostics auprès des dirigeants d'une entreprise et des salariés,
- Maîtrise des techniques d'animation d'équipes dans le cadre d'une entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

Tous secteurs d'activités

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois de type :

- Contrôleur de gestion (industriel, commercial)
- Manager opérationnel (logistique, force de vente, fabrication, approvisionnement)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mediterranee.univ-mrs.fr>

<http://www.iut.univ-aix.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4704/>