

Chargé de diagnostic immobilier

RNCP4722 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	232
Code(s) ROME	H1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	24/10/2011

Certificateur(s)

DIAGAMTER

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mission principale du chargé de diagnostic en immobilier est la réalisation de contrôles techniques accompagnant obligatoirement les actes de transaction et de gestion immobilière. A cette fin, il réalise les diagnostics suivants :

- Mesurage d'un lot de copropriété
- Constat de repérage amiante
- Etat parasitaire
- Etat des risques d'accessibilité au plomb
- Normes de surface et d'habitabilité
- Diagnostic technique préalable à la mise en copropriété

Il peut également être amené à réaliser des expertises dans le cadre d'action judiciaire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées : Maîtriser, connaître et appliquer les textes réglementaires

Connaissance du vocabulaire du bâtiment

Maîtriser les relevés de plans

Connaître les systèmes constructifs et les équipements du bâtiment

Connaissance de l'utilisation de l'amiante dans les matériaux

Connaissance de la biologie des insectes

Connaissance de l'utilisation des peintures contenant du plomb dans la construction

Détecter, analyser et évaluer les désordres pouvant affecter les éléments de stabilité d'un ouvrage

Rédiger les rapports techniques concernant les différents diagnostics

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le chargé de diagnostic en immobilier est un salarié employé par des bureaux de contrôle, des experts, des architectes, des cabinets de diagnostics immobilier, dans la fonction publique. Il peut également créer son propre cabinet.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emploi : chargé de diagnostic en immobilier

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'attestation de compétence est exigée pour exercer l'activité, habilitation intégrée à ce titre (Art L1334-13 à 29 du Code de la santé publique, arrêtés du 2 janvier 2002 et du 22 août 2002, décret 96-97).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 940 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 580
Jugés difficiles à recruter	55 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

4 personnes (dont 2 extérieures) 50% salariés et 50% employeurs

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

A partir de 2007 Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	24/10/2011
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4722/>