

Expert en ingénierie de développement local

RNCP4926 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	341n
Formacode(s)	12523
Code(s) ROME	K1802, K1404, M1403, K2401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2022

Certificateur(s)

CTRE INTERNAT ETUDES DEVELOP LOCAL · SIRET : 34535379100048

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'expert en ingénierie de développement local participe à la définition et la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation d'un territoire en intégrant les dimensions d'ordre social, économique, culturel, environnemental, urbaniste, touristique. Il apporte un appui technique aux élus et acteurs du territoire. Il se situe également en interface entre les différents acteurs du territoire (élus, entrepreneurs, associations, etc.) suscitant leur participation, favorisant les relations partenariales, développant une perception et intelligence commune du territoire. Sa mission principale est d'« impulser, concevoir, animer et créer des conditions de projets en partenariat s'inscrivant dans une politique territoriale de développement durable, d'anticipation des mutations et dans une démarche de démocratie participative »

Les principales activités sont :

- Contribuer à la définition de stratégies de développement et dynamisation du territoire en favorisant l'aide à la décision et en apportant un appui technique aux élus.
- Conduire des diagnostics territoriaux (des études sur la situation du territoire, l'état des potentialités et les faiblesses du territoire, apporte des éléments de réflexion pour la prise de décision et l'action)
- Concevoir des projets de développement local et à sa mise en œuvre.
- Elaborer, piloter et coordonner des politiques et dispositifs d'appui au développement local
- Communiquer avec différents acteurs (élus, représentants des milieux professionnels, de la société civile...) et des experts aux domaines de compétences divers dans les domaines.
- Créer et manager des organisations d'appui au développement local
- Animer et coordonner des équipes en charge de politiques de développement local
- Assurer le montage et la mise en œuvre de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le titulaire est capable de :

- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de développement territorial
- Conduire des diagnostics de territoire et des études thématiques
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets /programmes de développement local et territorial
- Intégrer la gestion des conflits dans ses stratégies d'appui aux actions de développement
- Elaborer des dispositifs et mettre en œuvre la capitalisation des expériences

- Analyser l'impact des mondialisations sur les stratégies de développement local et territorial
- Définir une politique de gestion des ressources humaines
- Appuyer l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques
- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie d'influence des citoyens sur les politiques publiques
- Contribuer à l'animation, mobiliser les acteurs et réseaux du territoire
- Identifier les besoins de formation et élaborer une méthodologie de renforcement compétences
- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication interne et externe
- Définir et mettre en place une stratégie et des modalités de partenariat favorisant un processus de développement local et territorial
- Initier et accompagner un partenariat entre collectivités locales de deux pays différents
- Structurer un projet institutionnel et gérer une organisation d'appui au développement
- Accompagner l'élaboration, la mise en place et la gestion d'un dispositif de financement du développement local

Blocs de compétences

RNCP4926BC01 — Connaitre les acteurs et les dynamiques de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

C1 - Maîtriser les cadres de référence conceptuels, politiques et institutionnels du développement local et territorial pour être capable de conceptualiser chaque situation

C2 – Définir un cahier des charges pour la réalisation du diagnostic en précisant les éléments spécifiques au contexte, les enjeux de développement du territoire et la méthodologie à utiliser

C3 – Identifier les sources et obtenir des données qualitatives et quantitatives pour analyser une problématique territoriale et formuler des préconisations stratégiques ou opérationnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le candidat réalise :

Un dossier individuel écrit :

- Intégrant les principaux acquis du bloc (cadres de référence et démarche méthodologique)
- Illustrant en quoi et comment les compétences acquises vont enrichir le projet professionnel

Après validation, un certificat attestant la maîtrise des compétences sera remis au candidat

RNCP4926BC02 — Accompagner l'élaboration de politiques publiques

LISTE DE COMPÉTENCES

C1 – Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques

C2 - Concevoir, mettre en œuvre et évaluer une stratégie d'influence des citoyens sur les politiques publiques

C3 - Initier et accompagner un partenariat entre collectivités territoriales de deux pays différents (coopération décentralisée) et mobiliser les acteurs des deux territoires autour de ce partenariat

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le candidat réalise :

Un dossier individuel écrit :

- Intégrant les principaux acquis du bloc (cadres de référence et démarche méthodologique)
- Illustrant en quoi et comment les compétences acquises vont enrichir le projet professionnel

RNCP4926BC03 — Travailler avec les territoires

LISTE DE COMPÉTENCES

C1 - Animer des espaces de concertation, avec les habitants ou les acteurs de la société civile pour favoriser l'émergence du projet de territoire

C2 –Proposer une méthode de travail pour aider les décideurs, les acteurs de la société civile, les habitants à projeter leur vision du territoire sur un horizon à long terme

C3 - Définir les stratégies de communication adaptées à chaque type de public et chaque situation ; élaborer des plans et des outils de communication.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le candidat réalise :

Un dossier individuel écrit :

- Intégrant les principaux acquis du bloc (cadres de référence et démarche méthodologique)

- Illustrant en quoi et comment les compétences acquises vont enrichir le projet professionnel
- Après validation, un certificat attestant la maîtrise des compétences sera remis au candidat

RNCP4926BC04 — S'outiller pour l'action

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1 - Formuler la définition du projet, ses objectifs, le public cible et programmer la mise en œuvre du projet et définir les moyens de sa réalisation
- C2 - Étudier les opportunités de financement et de dispositifs régionaux, nationaux et européens
- C3 - Mettre en place et utiliser un dispositif de suivi et d'évaluation du projet
- C4 - Concevoir et mettre en place un dispositif de capitalisation des expériences

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le candidat réalise :

Un dossier individuel écrit :

- Intégrant les principaux acquis du bloc (cadres de référence et démarche méthodologique)
- Illustrant en quoi et comment les compétences acquises vont enrichir le projet professionnel

Après validation, un certificat attestant la maîtrise des compétences sera remis au candidat

RNCP4926BC05 — Renforcer les capacités des institutions et des individus

LISTE DE COMPÉTENCES

- C 1 - Être capable de structurer un projet institutionnel et de gérer une organisation d'appui au développement local, en cohérence avec la vision du développement que l'acteur souhaite porter
- C 2 – Identifier les éléments structurants d'une organisation et leur articulation : actions, RH, finances, qualité, communication
- C3 - Repérer les besoins de formation et élaborer une méthodologie de renforcement de compétences
- C4 - Intégrer la gestion des conflits dans ses stratégies d'appui aux actions de développement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le candidat réalise :

Un dossier individuel écrit :

- Intégrant les principaux acquis du bloc (cadres de référence et démarche méthodologique)
- Illustrant en quoi et comment les compétences acquises vont enrichir le projet professionnel

Après validation, un certificat attestant la maîtrise des compétences sera remis au candidat

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Etat / Ministères/ Services déconcentrés
- Collectivités, communautés de communes ou regroupements de collectivités territoriales
- Entreprises (para)publiques / établissements (para)publics
- Groupements d'intérêt public
- Associations
- Bureaux d'études et d'ingénierie
- Organisations Non Gouvernementale –ONG
- Organisations internationales
- Etablissements/organismes de recherche
- Centre de formation pour adultes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emploi accessible :

- Directeur/ Coordonateur/ Chef de projets et programmes de développement
- Directeur exécutif, coordinateur national d'association ou ONG
- Directeur de la planification et développement urbain
- Directeur général chargé des affaires communautaires et sociales
- Directrice national de la protection de l'enfant
- Chargé de la planification et mise en place de la réforme de l'éducation
- Responsable des programmes d'Education

- Responsable de la cellule Evaluation des actions gouvernementales
- Conseiller technique « Accès aux services de base »
- Chargé d'Etudes, Consultant (bureaux d'études et recherche, administration),
- Responsable des relations internationales
- Chargée de mission de Coopération Décentralisée
- Formateur dans les centres de formation d'action et d'intervention sociale
- Chargé du renforcement des capacités

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 535 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	3 321
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Jury composé à 50 % d'enseignants du CIEDEL et à 50% de professionnels extérieurs au CIEDEL

Président du Jury : Un professionnel du développement local et territorial

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé à 50 % d'enseignants du CIEDEL et à 50% de professionnels extérieurs au CIEDEL (parité employeurs/salariés)

Président du Jury : Un professionnel du développement local et territorial

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36919

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ciedel.org> ; <http://www.rafod.org> ; <http://www.univ-catholyon.fr/>
<http://www.ciedel.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4926/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	150 %
Période	02/2022 – 04/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	35 960 €
Coût moyen par dossier	5 137 €
Durée moyenne	612 h
Période	07/2020 – 04/2022
Reste à charge titulaire	52 %
France compétences	33 %
France Travail	16 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.