

Gestion des ressources humaines spécialité Gestionnaire de projets ressources humaines

RNCP5228 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

<http://www.univ-valenciennes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un spécialiste de la gestion des ressources humaines.

Il met en œuvre la gestion administrative du personnel (depuis l'embauche, jusqu'à la fin du contrat de travail, pour tous les types de contrats, contrat à durée indéterminée, contrat à durée déterminée, contrat de travail temporaire etc.). Il gère l'administration du personnel et la paie, il contrôle l'application du droit du travail.

Il tient à jour les registres obligatoires, il réalise les déclarations sociales.

Il maîtrise la législation du travail. Il organise la documentation juridique et trouve l'information pour répondre aux problématiques de l'entreprise en matière de législation sociale.

Il gère les éventuels conflits entre salariés.

Il accompagne le dirigeant dans les relations avec les administrations (CRAM, inspection du travail, médecine du travail, ..).

Il est capable de mener un entretien en l'adaptant en fonction de la situation (entretien de recrutement, d'évaluation, d'analyse d'un problème, etc....).

Il présente des informations en public.

Il applique la méthodologie de prévention d'accidents du travail et des maladies professionnelles (enquête, arbre des causes, retour d'expérience.).

Il anime ou co-anime des projets ressources humaines.

Il développe une vision globale et intégrée des différents outils de la gestion de l'emploi.

Il gère les contraintes légales relevant du statut d'employeur, notamment en termes d'embauche, de fin de contrat et de prévention des risques.

Il décrit les postes et les emplois.

Il identifie, recense et analyse les besoins de formation ou de recrutement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans une grande entreprise, un cabinet de conseil, une entreprise de travail temporaire ou un organisme de formation.

Il peut prétendre aux emplois suivants :

Gestionnaire de paie

Chargé de l'administration du personnel

Chargé de l'application de la législation sociale

Assistant de recrutement

Chargé de la formation

Chargé de la gestion des compétences

Chargé de l'hygiène et de la sécurité au travail.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-valenciennes.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5228/>