

Responsable en management d'unité et de projet

RNCP5239 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200p
Code(s) ROME	H2502, I1102, H1102, M1402, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2012

Certificateur(s)

Association centre d'études supérieures industrielles (CESI)

<http://www.cesi.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable en management d'unité et de projet exerce des fonctions d'encadrement d'équipes ou de projets qui exigent la maîtrise d'outils, de méthodes ou de langages lui permettant d'intégrer les dimensions économiques, organisationnelles et humaines dans son mode de fonctionnement. Il déploie au sein de celle-ci la stratégie de l'entreprise qu'il traduit en objectifs. Pour atteindre ses objectifs, il négocie et mobilise différentes ressources, notamment humaines. Responsable de ses décisions et de ses résultats économiques, il rend compte à la direction de l'entreprise dans une démarche de qualité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de : - Analyser son rôle dans l'entreprise et ses interfaces avec les autres fonctions.

- Se positionner dans sa fonction et dans l'entreprise et mettre en œuvre le leadership nécessaire
- Faire vivre un contrat de management individuel et collectif
- Déléguer et suivre tâches et responsabilités.
- Détecter, maintenir et développer le niveau d'autonomie et de compétences de l'équipe.
- Maîtriser les outils d'analyse de l'organisation et des situations de travail (conduite du changement, élaboration et suivi budgétaire, amélioration des performances, ...)
- Optimiser les ressources matérielles, économiques et humaines pour obtenir des résultats
- Savoir piloter les projets en mettant en œuvre une méthodologie et des outils adaptés.
- Anticiper et gérer les risques
- Connaître les rôles et responsabilités de l'encadrement, notamment en matière de sécurité.
- Réguler le système de relations sociales et maintenir un bon climat social.
- Développer, gérer et réguler les relations avec son environnement professionnel.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité de l'industrie et de plus en plus souvent des services, en particulier les services à l'industrie.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Fonction d'encadrement intermédiaire dans la plupart des fonctions de l'industrie en rapport avec l'activité antérieure.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 765 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	59 911
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
1 président ; 4 membres permanents respectant la parité organisations d'employeurs / organisations de salariés et la parité hommes / femmes ; 2 professionnels du métier.

COMPOSITION DU JURY — VAE
Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/03/2012

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1485

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP14494

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cesi.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5239/>