

Énergie et génie climatique spécialité Maîtrise de l'énergie et énergies renouvelables

RNCP5282 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	227
Code(s) ROME	F1106, D1407, H1502, H1302, H1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université de la Réunion

<http://www.univ-reunion.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel participe à la réalisation d'un projet de maîtrise de l'énergie pour le compte d'une collectivité, d'une entreprise ou d'un particulier.

Il propose et argumente au plan technique et économique des solutions rationnelles en matière d'énergie dont les énergies renouvelables.

Il réalise des diagnostics et des audits énergétiques et propose des améliorations d'installations dans les milieux industriels et tertiaires.

Il conseille une collectivité, une entreprise ou un particulier dans le choix d'installations en énergie.

Il informe et sensibilise les maîtres d'ouvrages et le grand public sur les solutions rationnelles en énergies dont les énergies renouvelables.

Il conçoit, initie, vend, met en œuvre, gère et suit les réalisations en maîtrise de l'énergie et en sources d'énergie renouvelable.

Il assure une veille technologique.

Il met en place une démarche qualité et environnementale dans les milieux industriel et du bâtiment (certification ISO 14001).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

Dans les collectivités locales, les établissements universitaires, les associations et les organismes liés à l'énergie :

- Gestionnaire de flux, homme énergie, gestionnaire de patrimoine ;
- Agent de développement ;
- Conseiller énergie ;
- Assistant ingénieur environnement et MDE ;

- Technicien territorial ;
- Ingénieur d'étude ou assistant ingénieur dans un établissement d'enseignement supérieur (BAP C ou G) ;
- Assistant ingénieur environnement ;
- Assistant administratif gestion de l'énergie.

Chez des fabricants, bureaux d'études, installateurs

- Gestionnaire de projets ;
- Conducteur d'opérations ;
- Technico commercial ;
- Consultant en maîtrise de l'énergie auprès des entreprises et des collectivités.

Dans le milieu industriel

- Responsable d'organisme de certification et de normalisation ;
- Gestionnaire de flux, homme énergie, gestionnaire de patrimoine.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 715 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 040
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP
B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP
G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.univ-reunion.fr/iut_dpt_gc

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5282/>