

Manager en organisation et gestion industrielle (MOGI)

RNCP5304 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200p
Code(s) ROME	H1402, H2502, N1303, I1102, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2009

Certificateur(s)

Ecole Supérieure des Technologies Industrielles Avancées (ESTIA)

<http://www.estia.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager en organisation et gestion industrielle (MOGI) contribue à définir la stratégie de compétitivité et d'innovation de l'entreprise ; il assure le pilotage de la PRODUCTION et de la LOGISTIQUE. Il exerce son activité dans des environnements variés, parfois des départements « conception-méthodes-qualité », souvent dans des départements « production-maintenance-logistique » et, parfois, dans des départements « services au client » (technico-commercial, avant vente, chargé d'affaires, personnalisation des produits, ...).

A ce titre :

Il garantit le respect des procédés et adapte les méthodes :

- Il conçoit des gammes de fabrication,
- Il conçoit, organise et rationalise les cheminements d'un produit de sa production à sa distribution
- Il peut assurer le maintien en bon état des équipements, du matériel, des bâtiments et infrastructures
- Il constitue les dossiers de fabrication
- Il analyse et gère les problèmes de protection de l'environnement et d'amélioration du cadre de vie

Il alloue les ressources matérielles et humaines et pilote les flux de production :

- Il manage une équipe
- Il établit le schéma directeur de la production
- Il définit les plannings généraux de production
- Il optimise les moyens à mettre en œuvre, l'organisation du travail et les temps nécessaires à la fabrication
- Il ordonnance et contrôle les flux de matières-
- Il adapte les procédures à suivre pour chaque fabrication
- Il définit et optimise les performances de l'appareil productif

Il évalue et il améliore :

- Il définit et optimise les performances de l'appareil productif
- Il manage une équipe
- Il communique avec les différents partenaires
- Il conseille et assiste pour la définition de la politique de sécurité
- Il assure la mise en place de la politique de sécurité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les principales capacités et connaissances attestées sont : - la maîtrise des méthodes de production, des moyens technologiques et des process de fabrication

- la maîtrise de la logistique et du stockage, des process de l'entreprise, du contrôle de la qualité, des méthodes d'évaluation et de suivi,
- la capacité à construire des méthodes d'évaluation (indicateurs pertinents, modalités de suivi, etc.), d'analyser les données, d'être force de proposition
- la capacité à suivre les travaux de maintenance ou les travaux neufs
- la capacité d'élaborer un projet : phasages, coûts, moyens
- la capacité à mettre en oeuvre des méthodes d'évaluation et de prélèvement, des indicateurs pertinents, en chimie, physique, biologie, acoustique, etc.,
- la capacité à comprendre et à s'approprier les principaux éléments de la législation en matière de protection de l'environnement, en traitement, recyclage, récupération, en gestion des risques
- la capacité à savoir établir et suivre des indicateurs pertinents en ergonomie et sécurité, et de proposer des innovations en matière de politique de sécurité
- la capacité d'utiliser des référentiels, de construire des méthodes d'évaluation (indicateurs pertinents, modalités de suivi, etc.), de conduire des recherches,
- la capacité à convaincre, respecter les cadres juridiques, négocier avec les partenaires : sous traitants, fournisseurs, services internes à l'entreprise ; entretenir des liens fonctionnels avec les autres services en interne et les partenaires en externe, faire exécuter les améliorations
- la maîtrise des compétences de son équipe, ses besoins en formation, les méthodes de management et le Code du travail
- les capacités d'analyse et de synthèse, d'organisation et de gestion, d'intégration, de transfert, de capitalisation des connaissances
- la capacité à se remettre en cause, à innover, à faire des choix, à maîtriser les coûts
- la capacité à rédiger en fonction de la culture des destinataires, à former les opérateurs
- la capacité à mettre en oeuvre les méthodes d'optimisation de l'organisation du travail, d'évaluation de la performance des systèmes de fabrication, des méthodes de gestion financière et économique de management
- la capacité à mettre en oeuvre des solutions techniques pour de nouveaux process de fabrication ; Connaître des outils et méthodes de la productique (ERP, CFAO, etc.)
- la connaissance et l'analyse de la stratégie des fournisseurs, des sous-traitants, des clients, de l'organisation ; les enjeux de pouvoir et les stratégies individuelles et collectives,
- la capacité à établir des relations de confiance avec différents interlocuteurs, de négocier avec les partenaires, à imposer des décisions critiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Sont concernés tous les secteurs d'activités qui éprouvent : a. exigence de réactivité et flexibilité : personnalisation des produits et services, fractionnement des commandes, délais courts. ...

b. association des clients, fournisseurs et sous-traitants au processus de conception et au processus d'ordonnancement (notion d'entreprise étendue),

c. importance du décloisonnement des différentes fonctions de l'entreprise étendue :

- sous l'angle de la logistique interne globale,
- sous l'angle du système d'information, intégrant et structurant l'entreprise étendue

Types d'emploi : Appellations les plus proches :

- Ingénieur de gestion de la production
- Ingénieur méthodes
- Ingénieur ordonnancement
- Ingénieur planification (planning)
- Ingénieur procédés (méthodes)
- Responsable gestion de la production
- Responsable méthodes
- Responsable ordonnancement
- Responsable planification (planning)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 334 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	89 171
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	17 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

6 personnes minimum dont 50% extérieurs

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

8 personnes

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/03/2009

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1451

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5304/>