

Intervention sociale spécialité Assistance, gestion et conseil des situations de deuil

RNCP5340 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	330
Code(s) ROME	K1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel met en place des mécanismes de promotion des contrats obsèques (développement du portefeuille de contrats obsèques dans une entreprise de pompes funèbres, élaboration de formules de prévision obsèques dans un organisme mutualiste...). Il met en place des mécanismes d'accompagnement des familles ante-décès (soutien psychologique aux familles, aide à l'organisation des obsèques, lien entre la famille et l'opérateur funéraire) et post-décès (accompagnement des familles dans les démarches et formalités après-décès, règlement du problème économique du veuvage, assistance à l'ouverture de la succession).

Il a des compétences relationnelles (écoute, accompagnement, médiation), opérationnelles (démarches et formalités avant et après décès), techniques (réalité physique de la mort, statut du corps après la mort) et théoriques (socialisation de la mort, travail de deuil ...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans le secteur des pompes funèbres et le secteur hospitalier, dans une société de prévoyance, une maison de retraite, une association d'accompagnant ou dans une collectivité territoriale (Centres communaux d'Action Sociale, Etat Civil).

Il peut prétendre à un emploi de :

- Conseiller funéraire / assistant funéraire
- Opérateur en assistance aux familles en deuil (plateaux d'assistance)
- Accompagnant au sein d'association d'aide aux familles

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 800 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 060
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-paris5.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5340/>