

Sécurité des biens et des personnes spécialité Formation de l'encadrement

RNCP5343 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	344
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un manager opérationnel dans le secteur de la sécurité. Il met en place et organise des services de sécurité.

Il élabore les plannings des agents sur les différents sites dont il a la charge.

Il assure la gestion opérationnelle des ressources humaines (recrutement des agents, entretiens disciplinaires notamment)

Il assure la gestion opérationnelle des risques auxquels les personnels dont il a la charge sont exposés.

Il gère les stocks (équipements et matériels).

Ses compétences professionnelles sont axées principalement sur :

- l'application des dispositions légales et conventionnelles liées aux métiers de la sécurité,
- le respect des règles de droit social et de droit pénal,
- les moyens technologiques mis en œuvre dans les métiers de la sécurité,
- la maîtrise des aspects contractuels et financiers liés aux marchés (réponses à appels d'offres, budget, assurances ...),
- le management des équipes de sécurité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans une société de sécurité privée (surveillance humaine, surveillance électronique, sûreté aéroportuaire et portuaire) ou dans un service interne d'une entreprise ou d'un donneur d'ordre privé ou public (collectivités territoriales, bailleurs sociaux, transporteurs).

Il peut prétendre à un emploi de :

- Assistant / responsable / directeur d'exploitation de société de sécurité privée
- Responsable / directeur d'agence de sécurité privée
- Responsable des ressources humaines dans une société de sécurité privée

- Attaché commercial / attaché technico-commercial dans une société de sécurité privée
- Assistant du responsable du service interne de sécurité dans une entreprise

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-paris5.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5343/>