

# Maintenance des systèmes pluritechniques spécialité

## Gestion technique des agroéquipements

RNCP5394 · RNCP · Publiée

### L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 250, 210                                          |
| Code(s) ROME            | A1303, A1301, H1206, H2502                        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

### Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Bourgogne - Dijon

<http://www.u-bourgogne.fr>

### Résumé de la certification

#### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

#### ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un spécialiste des agroéquipements. Il a les compétences nécessaires pour organiser et gérer les ressources matérielles et humaines en matière d'agroéquipements.

Il évolue régulièrement dans un environnement européen et assure une veille technologique et organisationnelle : il suit les évolutions techniques et technologiques.

Il conçoit des modèles probatoires et des prototypes.

Il met en place des protocoles de test et interprète les résultats expérimentaux.

Il est compétent pour élaborer et mettre en œuvre un cahier des charges.

Il est apte à formuler et gérer un projet.

Il est capable d'effectuer les choix technologiques compatibles entre eux et à l'objectif d'ensemble.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

### Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans les domaines suivants :

- Agriculture : encadrement et conduite de chantiers agricoles
- Maintenance, service : manageur vente de pièces de rechange, de produits finis ou de sous-ensembles, manageur crédit, manageur SAV, formateur technique, démonstrateur
- Distribution, commercialisation : responsable de la communication technique ou commerciale, directeur des ventes, manageur export, cadre commercial, formateur commercial
- Production, industrie : responsable produit, responsable technique, assistant d'ingénieur en bureau d'étude, expérimentateur
- Enseignement, conseil, communication : conseiller financier, conseiller de gestion spécialisé, conseiller machinisme à caractère technique, journaliste, enseignant

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 821 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Familles professionnelles (FAP)     | A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée)<br>A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)<br>E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 30 367                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Jugés difficiles à recruter         | 44 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Emplois saisonniers                 | 10 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Familles professionnelles (FAP)     | A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles<br>A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture<br>E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                  |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.u-bourgogne.fr>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5394/>