

Responsable des ressources humaines

RNCP5413 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315n
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	16/05/2012

Certificateur(s)

INSTITUT DES RESSOURCES HUMAINES (IRH)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable des ressources humaines propose et développe une politique de gestion des ressources humaines adaptée à la stratégie de développement de l'entreprise. Il en définit les conditions générales et pilote sa mise en œuvre. Ses missions recouvrent des domaines complémentaires : - la stratégie de développement des ressources humaines.

- la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences-
- la politique de rémunération et la gestion de la paie
- le recrutement et la formation
- la gestion et l'animation des relations sociales

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'exercice de cette activité nécessite, notamment : - la maîtrise des concepts et les pratiques de l'administration et de la gestion des ressources humaines.

- la supervision des opérations de paie et la gestion des rémunérations.
- la gestion, l'animation, la coordination des équipes dont il est le manager
- le développement d'un rôle de conseil.
- la maîtrise du recueil et le recensement et la circulation de l'information
- la maîtrise de la pratique des entretiens.
- la maîtrise du droit du travail et du droit social.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Développée dans toutes les entreprises privées ou publiques quels que soient les domaines (industrie, services, commerce, administration, culture...), PME et grandes entreprises Il peut être un généraliste ou avoir des fonctions plus spécialisées : recrutement, formation, relations sociales, administration du personnel, gestion des carrières, mobilité...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable des ressources humaines - Chargé(e) de ressources humaines
- Responsable de formation
- Responsable du recrutement

- Chargé(e) de la mobilité et des carrières
- Chargé(e) de la paie
- Responsable des rémunérations
- Chargé(e) des relations sociales
- Responsable du personnel
- Consultant en ressources humaines (en cabinet conseil)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- le directeur de l'IRH - le directeur des études
- 3 professionnels extérieurs

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 16/05/2012

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP16890

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.irh-sup.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5413/>