

Responsable des ressources humaines

RNCP5451 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315n
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2013

Certificateur(s)

Ecole supérieure privée des ressources humaines (SUP des RH)

<http://www.sup-rh.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable des ressources Humaines met en place la stratégie des RH au sein de l'entreprise ou de l'une de ses entités (filiale, établissement, catégorie de personnel...). Il a pour fonctions principales de : 1. Participer à la politique des Ressources Humaines et représenter l'entreprise auprès des différentes instances privées et publiques

2. Superviser la paie, optimiser la rémunération et la couverture sociale

3. Appliquer et faire appliquer la législation du travail dans un contexte international et piloter les relations sociales

4. Apprécier et évaluer le personnel pour bâtir une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en optimisant le processus de recrutement et de mobilité des salariés, et en élaborant une politique de formation adaptée

5. Gérer de nouveaux projets en ressources Humaines, animer et diriger une équipe

6. Mettre en œuvre la communication interne et intégrer les ressources humaines dans une démarche « qualité »

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de : 1. Déployer les orientations définies par la DRH en respectant les impératifs budgétaires de l'entreprise

2. Garantir le respect de la législation sociale et le cadre du dialogue social (négociations sociales) pour anticiper les tensions et gérer les conflits

3. Optimiser le processus de paie, la protection sociale et savoir établir et analyser les tableaux de bord de la fonction

4. Mobiliser les techniques d'évaluation, d'appréciation du personnel et de la gestion des carrières et des compétences pour mettre en place un système de GPEC

5. Définir une politique de rémunération, de formation et de recrutement

6. Initier et conduire des projets en mobilisant la communication interne

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable des ressources humaines peut être employé dans tous types d'entreprise de plus de 200 salariés, privées ou publiques, relevant de tous secteurs d'activité. Il peut également exercer son activité en temps partagé pour plusieurs entreprises employant chacune moins de 200 salariés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable des Ressources Humaines - Responsable du personnel
- Responsable de la gestion des emplois et compétences
- Responsable Formation
- Consultant (e) en gestion des ressources humaines
- Responsable Recrutement

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le directeur de l'organisme certificateur ou le responsable pédagogique du centre, deux professionnels RH et deux intervenants

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2013

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP16958

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.supdesrh.com

<http://www.supdesrh.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5451/>