

Responsable en ingénierie de formation

RNCP5467 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	333p
Code(s) ROME	K2102, K2101, K2111, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2012

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable en ingénierie de formation se distingue du 'formateur' qui, lui, prend en charge directement les apprenants assumant ainsi une mission essentiellement pédagogique. Ses activités sont les suivantes :

- poser des diagnostics et faire des études préalables afin de repérer les besoins de formation en analysant les postes de travail, les situations problème
- analyser l'offre de formation
- administrer, gérer et animer les équipes de formateurs
- concevoir et construire des dispositifs de formation correspondant aux besoins à partir d'une analyse du contexte, éventuellement un

cahier des charges, des objectifs visés des moyens mobilisables et des caractéristiques des apprenants

- mettre en oeuvre les dispositifs de formation : animation et accompagnement des formateurs
- évaluer le dispositif au plan logistique et pédagogique
- construire et mettre en oeuvre la qualité professionnelle.

Le responsable en ingénierie de formation peut :

- être recruté par un centre de formation où il se verra confier la responsabilité complète de formations
- être appelé à concevoir de nouveaux dispositifs de formation soit en interne soit en externe
- conseiller le service de gestion des ressources humaines sur les besoins de formation des salariés
- être sollicité pour réaliser une étude sur un système de formation existant, évaluer son efficacité ou analyser un problème et proposer des améliorations
- créer son cabinet de consultant.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

CAPACITÉS ATTESTÉES : - être capable d'analyser la situation d'un organisme au regard des qualifications présentes et des besoins de formation

- connaître l'environnement socio-économique
- être capable de conduire des entretiens
- être capable de mener des projets
- savoir gérer un budget de formation
- savoir appliquer le droit de la formation
- maîtriser les techniques pédagogiques
- savoir rédiger des rapports et synthèses

- savoir conduire des réunions
- savoir gérer des équipes de formateur

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Il peut exercer en - entreprises privées, service de formation

- entreprises publiques
- collectivités locales notamment région
- organismes de formation
- organismes collecteurs.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- responsable pédagogique - concepteur-organisateur en formation
- responsable formation en entreprise
- consultant en formation

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 113 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	47 050
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

3 personnes, dont 1 extérieure à l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2012

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1644

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP15359

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://formationpermanente.univ-paris1.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5467/>