

# Responsable d'études et de projet social (DHEPS-REPS)

RNCP5472 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 332n                       |
| Code(s) ROME            | K1802                      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 13/10/2012                 |

## Certificateur(s)

DEPARTEMENT DE FORMATION CONTINUE (UMB-DFC)

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Métiers : cadres ayant en charge la conception et la gestion d'un projet de développement social : analyse de pratiques et d'enjeux sociaux, diagnostic, ingénierie du projet et de l'évaluation, management de projet de développement.

Le Responsable d'Etude et de Projet Social exerce des fonctions de responsable de projet, de mission, mais peut aussi assurer des fonctions d'encadrement en qualité de chef de service, de directeur adjoint, voire de directeur.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Activité d'étude, de constat et de diagnostic : - maîtrise des techniques de collecte et de traitement de l'information,

- maîtrise des outils de l'observation et de la description monographique et de la formalisation par une écriture descriptive,
- capacité à situer son action professionnelle au regard de son expérience et de l'environnement organisationnel, institutionnel par une démarche réflexive

Activité de conception de projet et de management de projet :

- capacité à identifier les enjeux stratégiques d'une démarche de changement social et à appréhender la complexité des problèmes sociaux,
- capacité à concevoir et formaliser un projet social,
- capacité à définir un programme d'actions

Activité d'évaluation :

- capacité à concevoir les modalités de mise en oeuvre et de suivi de projet social,
- capacité à concevoir un référentiel d'évaluation et tester les outils d'évaluation,
- capacité à rendre compte de la démarche d'évaluation de projet par écrit et à l'oral

Activité d'étude, de recherche-action et de communication :

- capacité à construire un objet et à définir une problématique de recherche-action et l'argumenter,
- capacité à concevoir et mettre en oeuvre une méthodologie de la recherche-action,
- capacité à rédiger et à soutenir publiquement un mémoire de recherche-action,
- capacité à éclairer son activité professionnelle par des référents théoriques pertinents et ciblés,
- capacité à formaliser des préconisations professionnelles transférables

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur coopératif, associatif ou mutualiste, Secteur du travail social,  
Secteur de l'éducation, de l'orientation, de l'insertion et de la formation,  
Secteur hospitalier et de la santé,  
Secteur des collectivités territoriales,  
Secteur de développement local rural, urbain et culturel, solidarité nord/sud,  
Secteur de l'action syndicale

Les emplois sont occupés dans de petites et moyennes entreprises de l'économie sociale et du secteur sanitaire, social et culturel, dans des associations, mutuelles, coopératives et dans les collectivités locales, territoriales et publiques.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Fonctions : Responsable d'étude et de projet social, responsable de projet de développement culturel et formation de l'insertion sociale et de l'orientation, responsable de secteur, de service ; chargé de mission ou d'études dans le champ de l'éducation populaire, du développement culturel, de l'insertion sociale et professionnelle, de l'orientation et de la formation dans les organismes de l'économie sociale et solidaire - associations, entreprises d'insertion, mutuelles, coopératives, collectivités publiques.

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

La DARES et France Travail ne publient aucun indicateur sur les familles professionnelles auxquelles ce périmètre se rattache.

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de 4 membres, à parité d'universitaires et de représentants des milieux professionnels (employeurs et salariés)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

- Justifier de l'exercice continu ou non pendant une durée de 3 ans minimum, d'activités salariés, non salariées ou bénévoles, en rapport direct avec la certification visée, - étude de recevabilité de la demande et étude de la faisabilité
- remise et présentation du dossier VAE, proposition d'un accompagnement,
- dépôt du dossier et vérification du dossier,
- envoi du dossier aux membres du jury de VAE et convocation au candidat,
- entretien
- délibération du jury

Le jury est composé de 7 à 10 membres, dont 30 % extérieurs à l'Université Marc Bloch

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 13/10/2012 |
|-------------------------------------|------------|

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Marc Bloch Département de Formation Continue  
8, rue de Londres  
67000 STRASBOURG  
dfc@umb.u-strasbg.fr  
<http://www.umb.u-strasbg.fr/DFC/>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5472/>