

Commerce spécialité Distribution - Management et gestion de rayon (DISTECH)

RNCP5510 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	D1502, D1505
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un manager ou chef de rayon appelé à devenir plus tard un cadre de la grande distribution. Il en mesure d'assurer progressivement les fonctions et les responsabilités correspondantes.

Le manager ou chef de rayon gère un rayon spécialisé ; il assure plusieurs fonctions :

- gestion : il est responsable de la gestion administrative et financière de son rayon. Il applique les procédures, gère les marchandises en organisant et contrôlant le circuit marchandises.
- commerce : il applique la politique commerciale indiquée par l'enseigne, il rend le rayon vendeur selon les règles merchandising.
- management : il anime son équipe, applique la politique de management décidée, fait respecter la législation des règlements et conventions collectives...
- dans le champ relationnel : il a des relations avec les fournisseurs, avec la clientèle et les employés de son rayon.

Il est apte à conduire un projet (études et recherche, analyse de données terrain).

Il a les compétences nécessaires en gestion de ressources humaines (animation, encadrement et management d'équipes d'employés libre-service au départ).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel est un manager ou chef de rayon. Il pourra ultérieurement évoluer vers des postes de chef de groupe ou responsable de secteur exerce son activité en hyper et supermarché, en grande surface spécialisée ou en grand magasin.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très faible (1/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 837 €
Familles professionnelles (FAP)	R0X61 — Caissiers · tension 1/5 (Très faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 972
Jugés difficiles à recruter	21 %
Emplois saisonniers	41 %
Familles professionnelles (FAP)	R0X61 — Caissiers R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5510/>