

# Responsable d'équipes de surveillance et d'intervention

RNCP5565 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                   |
| Code(s) NSF             | 344p                       |
| Code(s) ROME            | I1304, N1303               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 24/01/2013                 |

## Certificateur(s)

**Ecole des fusiliers marins (ECOFUS)**

<http://ecofus.marine.defense.gouv.fr/intrecof>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Sous l'autorité des cadres dirigeants, le responsable d'équipes de surveillance et d'intervention conduit l'action de protection des biens et des personnes sur les points sensibles de la marine nationale (bases navales, ports...). Il contrôle l'application du règlement intérieur et coordonne l'ensemble des activités de biens communs de l'organisation.

Les activités principales du responsable d'équipes de surveillance et d'intervention sont :

- Organiser des actions de surveillance et d'intervention ;
- Participer à l'élaboration et à l'évolution d'un dispositif de protection et de défense ;
- Conduire la formation complémentaire pratique et l'entraînement du personnel dans le domaine de la protection et de la défense ;
- Organiser le fonctionnement courant de l'unité ;
- Organiser le travail d'équipes au sein de l'unité et dans un environnement extérieur ;
- Gérer l'armement et les munitions ;
- Participer au suivi technique et comptable du matériel.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de : - Diriger un dispositif de surveillance ;

- Commander une manœuvre d'intervention ;
- Conseiller techniquement dans le domaine de la protection et de la défense
- Développer l'aptitude individuelle et collective du personnel dans le domaine de la protection et de la défense ;
- Organiser le déroulement des activités ;
- Superviser le fonctionnement du bureau du service courant ;
- Contrôler l'application des règlements sur la discipline et le service à bord ;
- Manager des équipes de travail ;
- Garantir la disponibilité d'armes et de munitions ;
- Veiller à la conformité de la gestion comptable du matériel.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de la certification a vocation à exercer ses fonctions comme sous-officier dans la marine nationale au sein

d'unités à terre ou embarquées. Dans la marine, la population concernée par cet emploi représente un effectif de 620 personnes. Cet emploi peut s'exercer au sein d'unités à terre (73%) ou embarquées (27%) dont les effectifs varient de 30 à 2000 personnes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

A l'issue de leur contrat ou de leur carrière dans la marine, les marins titulaires de la certification exercent généralement leur métier dans le domaine de la sécurité des biens et des personnes en qualité de : - Responsable de site (Sûreté et surveillance)

- Agent du stockage et de la répartition de marchandises
- Chef d'équipes de maintenance
- Responsable logistique
- Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Facteurs principaux                 | Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Salaire médian (mensuel)            | 1 923 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible)<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée)<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 56 811                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Jugés difficiles à recruter         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Emplois saisonniers                 | 24 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)<br>J6X92 — Cadres de la logistique                                                                                                                                                                                       |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé d'un président du jury, le commandant de l'école des fusiliers marins et de 6 personnes : \*  
représentants professionnels :

- un représentant employeur
- un représentant des titulaires de la certification
- représentants des enseignants
- un cadre d'instruction
- 3 instructeurs des formations supérieures

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

5 personnes

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 24/01/2013

---

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP22310

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.defense.gouv.fr/marine>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5565/>