

Analyste en renseignement des télécommunications

RNCP5723 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	320m
Code(s) ROME	D1401, M1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/02/2013

Certificateur(s)

Ministère de la Défense

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier consiste à traiter et organiser les informations techniques issues du suivi d'une activité de transmissions pour en réaliser l'étude et à participer à la diffusion des éléments pertinents aux autorités hiérarchiques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

CAPACITÉS ATTESTÉES : - Trier, classer et répertorier les informations utiles,

- Comprendre et reconstituer l'organisation d'une activité de transmissions,
- Organiser la recherche,
- Etablir un dossier normalisé et actualisé,
- Prioriser les actions à mener,
- Reprendre une activité en cours,
- Vérifier et confirmer la validité des informations,
- Diffuser l'information.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Employé au Ministère de la Défense l'analyste en renseignement des télécommunications doit être titulaire d'une habilitation de deuxième catégorie "S.D" (Secret Défense).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein de ce Ministère il peut occuper de nombreuses fonctions :

a) d'unités opérationnelles des trois armées :

44ème et 54ème régiments de transmissions, escadron de guerre électronique, centre de renseignement air, centre de renseignement marine...

b) et quelques fonctions au sein :

- des Etats Major des armées :

Etat major de l'armée de terre, Commandement des forces de l'armée de terre, Etat major de l'armée de l'air, Etat major de la marine,

- de l'Etat major des Armées.

c) d'unités opérationnelles interarmées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 358 €
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés · tension 2/5 (Faible) L3X80 — Secrétaires de direction · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 589
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés L3X80 — Secrétaires de direction M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE

Président du jury désigné par le commandant de l'école ; Collège professionnel :

- un à trois représentants employeurs ;
- un à trois représentants pairs.

Collège enseignant :

- un cadre d'instruction ;
- un instructeur.

Le taux de féminisation du jury est dans la mesure du possible équivalent à celui des candidats à l'obtention du diplôme.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/02/2013
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP3080

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5723/>