

Management des organisations spécialité Manager de projets PME-PMI : direction, création, reprise

RNCP5799 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Bourgogne - Dijon

<http://www.u-bourgogne.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel met en œuvre sa volonté d'entrepreneuriat en TPE/PME-PMI. Il crée son entreprise pour développer la commercialisation de son idée.

Il reprend une entreprise existante.

Il exerce des fonctions de direction ou d'adjoint de direction.

Il conseille en création, transmission et reprise d'entreprises.

Il est apte à vendre sa production (analyser le marché de son produit, construire son offre commerciale, développer ses ventes).

Il est capable de recruter et de gérer son équipe de travail en accord avec le droit du travail et la législation sociale.

Il évolue dans son environnement en maîtrisant le savoir juridique commercial et sociétal.

Il gère les flux de l'entreprise (calculer ses coûts et les maîtriser, optimiser sa trésorerie, communiquer avec les établissements financiers).

Il a les capacités pour comprendre sa situation comptable et fiscale (bilan et résultat)

Il maîtrise les outils de communication et de promotion (conduite de réunion, élaboration de site internet).

Il est compétent pour élaborer le plan d'affaires nécessaire pour la création de son entreprise ou le plan de reprise et d'évaluation d'une entreprise existante.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut prétendre à un emploi de :

- adjoint de direction
- responsable administratif
- conseiller en création et en gestion d'entreprise
- entrepreneur individuel ou chef d'entreprise

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 294
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-dijon.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5799/>