

Management des organisations spécialité Assistant comptable

RNCP5826 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE DE MONTPELLIER I

<http://www.univ-montp1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel assure le suivi des dossiers comptables, juridiques, fiscaux et sociaux.

Il coordonne et participe aux travaux effectués par un groupe de travail dont il assume la responsabilité. Ces travaux peuvent toucher les domaines suivants : fiscalité, comptabilité et audit, finance d'entreprise, gestion sociale et gestion juridique.

Il assure des travaux d'exécution comportant une part d'initiative professionnelle. Il assume la responsabilité des travaux qu'il délègue à des assistants de niveau inférieur.

Il maîtrise les différentes techniques comptables, les processus juridiques, fiscaux et sociaux de l'entreprise, la lecture des états financiers et comptables et les outils informatiques de gestion.

Il fait preuve d'aisance relationnelle afin de pouvoir communiquer avec tous les salariés de l'entreprise, d'exigence de qualité dans toutes les tâches comptables et d'une capacité à garder une grande réserve sur l'ensemble de l'information stratégique et financière détenue.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans un cabinet d'expertise comptable, un centre de gestion agréé, une PME, une grande entreprise ou une association.

Il peut prétendre à un emploi de :

En cabinet d'expertise comptable : assistant confirmé ou assistant principal.

Dans une petite structure : comptable unique.

Dans une structure moyenne, il prend en charge les aspects comptables et fiscaux, la gestion administrative du personnel et la maîtrise des frais généraux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-montp1.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5826/>