

Management des organisations spécialité Management européen d'une station fruitière et légumière

RNCP5867 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310, 211, 210
Code(s) ROME	D1502, M1705
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel a la charge de l'organisation et de la gestion du ou des différents chantiers d'une station fruitière et légumière. À ce titre, il a la responsabilité des équipements mais aussi de l'ensemble des personnels tant permanents que saisonniers.

Son activité s'articule en trois grands directions : la conduite et l'organisation du travail, la pratique de la gestion de l'outil de production et la connaissance des matériels et des produits.

Il planifie, organise et optimise le fonctionnement des différentes activités de la station.

Il gère les moyens humains nécessaires au processus de production.

Il maîtrise les moyens techniques et les fait évoluer.

Il participe à la conception et à la mise en œuvre d'une démarche qualité (traçabilité, qualité produit, certification d'entreprise ...) et d'une procédure d'agrément du produit à l'entrée de la station.

Il prend en compte les contraintes commerciales et logistiques à l'échelle nationale et européenne.

Il met en œuvre une procédure de maîtrise des coûts (collecte, traitement et analyse des informations).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans une station fruitière et légumière.

Il peut prétendre à un emploi de :

- Chef de ligne ou de secteur
- Chargé du suivi qualité produits et services
- Directeur adjoint de la production
- Directeur de la production
- Directeur de station

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 868 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 828
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-tlse1.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5867/>