

Agronomie spécialité Les métiers du conseil dans la filière lait

RNCP5911 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	A1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un spécialiste du conseil en élevage. Il est autonome, polyvalent et opérationnel dans le conseil à l'échelle nationale et européenne et la conduite d'entreprise.

Il est à même de réaliser des diagnostics techniques et technico-économiques d'exploitations à partir des bilans d'élevage, de réaliser les différentes tâches du contrôle de performances lait ou viande (pesée, pointage), de mettre en place et de suivre un conseil technico-économique d'un élevage, d'accompagner les projets d'évolutions des éleveurs, d'élaborer des références à partir du réseau d'élevages ou d'études approfondies, d'organiser et d'animer des actions de formation de courte durée destinées aux éleveurs, de participer à des manifestations, d'animer des réunions, de vulgariser l'information et de s'insérer dans la politique commerciale de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans le secteur laitier ou le secteur viande.

Il peut prétendre à un emploi de :

- Contrôleur laitier (conseil auprès des éleveurs et appui technique),
- Conseiller en laiterie (agent relation culture entre la laiterie et ses producteurs)
- Conseiller en machine à traire et robotique (technico-commercial)
- Inséminateur et inspecteur UPRA (Union de la Promotion de la Régularisation de la Race)
- Agent du contrôle de performance viande (conseil auprès des éleveurs et appui technique)
- Conseiller en groupement de producteurs (suivi technique et développement commercial)
- animateur dans les filières qualités (Label Rouge, AOC, CQC...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 117 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 645
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	29 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5911/>