

Électricité et électronique, Spécialité Coordinateur technique pour les installations électriques (COTIE)

RNCP5976 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	255
Code(s) ROME	H1404, I1102, H1301, H1210, M1804
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Conservatoire national des arts et métiers

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la licence professionnelle « Coordinateur Technique pour les installations Electriques » (LP COTIE) exerce ses fonctions au sein des entreprises du secteur de l'électrotechnique (industrie, bâtiment, grand tertiaire, bureau de contrôle), grandes entreprises ou PME : Ineo, Cofatech, Bureau Veritas, Guinier, Cegelec, Areva...

Collaborateur direct du responsable d'affaires, ce professionnel analyse les problèmes techniques et en déduit les méthodes et matériels adaptés pour les résoudre. Il participe à l'organisation et à la coordination des travaux de chantier ; il entretient des liaisons techniques et fonctionnelles en interne avec le bureau des méthodes et le bureau d'études. A l'écoute des attentes des clients, il doit :

- maintenir la conformité des installations et des équipements et assurer la disponibilité de l'énergie en tenant compte des dispositions réglementaires,
- établir et développer une relation commerciale fiable,
- mettre en place un management de proximité avec les techniciens de chantier.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences attestées :

Le titulaire de la licence LP COTIE exerce ses fonctions au sein des entreprises du secteur de l'électrotechnique (Industrie, Bâtiment, grand tertiaire et bureau de contrôle). Il sait :

- Comprendre l'architecture d'une installation communicante (Voix donnée Image, réseau informatique)
- Choisir, intégrer et configurer des systèmes communicants sur le réseau
- Définir, choisir, installer et mettre en service une installation de supervision, de protection anti intrusion et incendie
- Veiller à la disponibilité des énergies (courants forts) et au bon fonctionnement des installations courants faibles.

En outre, il développe les compétences techniques et managériales suivantes :

- - organiser et coordonner les travaux de chantier, d'installation, d'équipement en appui aux responsables d'affaires, de maintenance, techniques ou d'un ingénieur
- - exercer une expertise sur des installations ou systèmes électriques
- - connaître et utiliser les normes en vigueur (installations et sécurité) dans la conduite d'une équipe de

techniciens

- - coordonner et planifier les équipes intervenantes sur les projets
- - prendre en compte les contraintes économiques et les exigences clients
- - communiquer et échanger sur les problèmes techniques avec le bureau des études et le bureau des méthodes en intégrant les attentes des clients et des éventuels sous-traitants
- - mettre en place un management de proximité en appui aux responsables d'affaires, techniques, de maintenance ou d'un ingénieur
- - collaborer avec les différents services de l'entreprise, études et développement, affaires, techniques, chantiers, maintenance...

Il est également conduit à développer les compétences annexes associées :

- - comprendre un devis
- - comparer des propositions commerciales
- - suivre un dossier commercial
- - établir et développer une relation commerciale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs professionnels concernés :

- - Production et distribution d'énergie
- - Installation d'équipements thermiques et de climatisation
- - Analyses, essais et inspections techniques
- - Construction de lignes électriques et de télécommunication
- - Travaux d'installation électrique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

- - Coordinateur technique
- - Responsable de projet
- - Responsable de maintenance
- - Responsable technique
- - Coordinateur d'affaires

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 602 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 636
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le responsable national de la formation, un enseignant scientifique ou technique dans la formation, deux industriels, parmi les maîtres d'apprentissage, un représentant du CFA porteur des contrats d'alternance.

COMPOSITION DU JURY — VAE

L'Administrateur général ou son représentant (président du jury), le responsable ou son représentant du service VAE, 4 enseignants dont le responsable pédagogique de la LP ou son représentant, 2 représentants qualifiés des professions concernées.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnam.fr>

<http://www.aforp.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/5976/>