

Consultant technique

RNCP6027 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315n
Code(s) ROME	M1402, M1503, H1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	06/07/2011

Certificateur(s)

ANAPIJ · SIRET : 53145866900037

<http://www.ipe-paris.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le consultant technique exerce un métier de conseil dans le domaine de sa spécialité : ressources humaines, systèmes d'information, finance, santé, achat, production, exportation...

Le consultant technique exerce son métier selon le statut juridique qu'il aura choisi ou qu'il aura négocié (consultant indépendant, chef d'entreprise, salarié, associé...).

Les Champs d'intervention concernent : le conseil (aide à la décision), le diagnostic, la formation, l'évaluation, l'organisation,...dans tous les secteurs d'activité et notamment dans l'aéronautique, la banque, l'assurance, la restauration, l'industrie, la formation...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titre de consultant atteste à son titulaire la maîtrise d'une méthodologie appliquée à trois activités principales distinctes et complémentaires : 1. l'activité commerciale – méthodologie de présentation de son offre et de la vente

2. l'activité de production – méthodologie de réalisation de sa mission

3. l'activité de gestion – méthodologie de gestion administrative et économique de son activité

A chacune de ces activités correspondent 3 capacités attestées :

Pour l'activité commerciale :

- capacité à valoriser son expertise et établir son accroche commerciale
- capacité à gérer ses relations client
- capacité à construire son offre et la vendre

Pour l'activité de production :

- capacité à comprendre la stratégie de l'entreprise et ses besoins
- capacité à concevoir des propositions
- capacité à réaliser une mission et rédiger son rapport

Pour l'activité gestion :

- capacité à choisir son statut juridique
- capacité à construire et suivre son business plan
- capacité à s'adapter aux évolutions de l'activité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité et notamment à titre d'exemples : - banques

- assurances
- restauration
- industrie,
- formation
- aéronautique
- chimie
- santé
- informatique...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseiller en stratégie Conseiller technique (informatique, gestion...)

Auditeur

Formateur

Manager de projet

Conseil en communication...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 854 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	20 240
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

6 personnes dont 4 professionnels et 3 extérieurs

COMPOSITION DU JURY — VAE

8 personnes dont 4 professionnels et 5 extérieurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 06/07/2011

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP12832

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6027/>