

Expert en formation (Police nationale).

RNCP6090 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	333n
Code(s) ROME	K2102, K2101, K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	27/08/2013

Certificateur(s)

Ministère de l'Intérieur - Direction Générale de la Police Nationale

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'expert en formation est un spécialiste de sécurité intérieure: il possède une expertise centrée sur l'analyse et le traitement de problématiques spécifiques à la Police nationale; il peut intervenir au niveau nationale ou internationale . Les missions qui peuvent lui être confiées sont :

- la conduite de projet où il cadre, pilote et conclut des projets
- l'expertise où il réalise des audits, des études ou des transferts d'expériences
- l'ingénierie de formation depuis l'analyse des besoins jusqu'à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de dispositifs de formation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées : - Formaliser un projet

- Assurer le pilotage d'un projet
- Evaluer un projet
- Rédiger la synthèse d'un projet
- Réaliser un audit, une étude, un transfert d'expériences ou un dispositif de veille
- Evaluer la démarche mise en œuvre
- Proposer des pistes de perfectionnement
- Evaluer la pertinence et la faisabilité d'une réponse-formation
- Concevoir une proposition de formation
- Elaborer l'évaluation d'une action à différents niveaux
- Proposer une action de formation en réponse à une demande

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Différentes directions de la police nationale: territoire national et DOM-TOM Structures de formation et/ou conseil privées ou publiques

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Services de la police nationale, particulièrement dans le secteur du conseil, de l'expertise ou de l'audit en formation et dans le secteur de la formation professionnelle.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 339 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 232
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : Chef de la MPE de la DFPN - 2 directeurs de service actif (IGPN, DCSP)

- 1 conseiller en formation continue
- 1 universitaire (Paris V)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	27/08/2013
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.dfpn@interieur.gouv.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6090/>